



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

**CONCORRÊNCIA ELETRÔNICA Nº 01/2024  
(EDITAL PNCP Nº 90001/2024)**

**Referência:** Processo SEI nº 24.7.000001990-6.

**EMPRESA:** SETEC CONSULTING CONSULTORIA E EDITORA LTDA  
**CNPJ:** 14.855.787/0001-88



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

## **1. EXPERIÊNCIA DA EMPRESA**



**CRM-DF**

Setor de Indústrias Gráficas (SIG), Quadra 01, Lote 985, 2º Andar, Sala 202,  
Brasília/DF - <https://crmdf.org.br/>

São Paulo, 06 de junho de 2024

## Atestado de Capacidade Técnica

Atestamos para os devidos fins que a empresa de Consultoria e instrutoria **SETEC CONSULTING CONSULTORIA E EDITORA LTDA.**, sob o CNPJ 07.615.386/0001-95, prestou os seguintes serviços de Consultoria de Planejamento Empresarial:

**- Consultoria e Diagnóstico Empresarial: 1.200 horas**

Mapeamento da situação global da empresa, levantamento e análise das práticas de planejamento e de gestão, governança, ferramentas de gestão, estratégia de recursos humanos, sistemática de comunicação e informatização, visão, missão, valores, diretrizes estratégicas, indicadores de desempenho e mercadológicos, processo produtivo, tecnologia.

**- Planejamento Estratégico: 900 horas**

Cenários, análise do ambiente externo e interno, perspectivas conjunturais, indicadores, identificação do diferencial competitivo, avaliação das oportunidades de mercado e análise de rentabilidade, estratégias e visão sistêmica do negócio.

**- Gestão de Processos Empresariais: 3.000 horas**

Mapeamento, fluxos, métodos, técnicas e ferramentas de gestão de processos.

**- Plano de Negócio: 600 horas**

Estudos de viabilidade, identificação de oportunidades, elaboração de planos de negócios.

**- Design Estratégico: 300 horas**

aplicação do design para subsidiar processos de tomada de decisão a fim de aumentar as qualidades inovadoras e competitivas de um empreendimento, englobando o branding e design thinking.

Foram utilizadas algumas ferramentas e softwares de gestão para desenvolver esse trabalho como: Bizagi, Minitab, Trello, Canvas.

Esse trabalho foi realizado pelo Gerente de projeto: **Gilberto Strafacci Neto.**

Carga horária Consultoria: 6.000 horas

Período de realização: 2020 até 2023

O Setec Consulting Group foi o parceiro de escolha responsável por toda organização estratégica e tática do início das operações da Practia no Brasil. Foi responsável pelo plano de negócios, o planejamento estratégico, a análise de riscos, a definição de estrutura, o plano de parcerias e o plano comercial acompanhando desde o início das suas atividades até o momento. Ao longo de nossa parceria, fomos beneficiados por um serviço de consultoria altamente eficaz, que totalizou 6.000 horas de trabalho nas seguintes áreas:

O projeto teve execução em quatro fases principais: Diagnóstico/Exploração, Cocriação, Entrega do Planejamento Estratégico e Implementação. Cada fase com entregáveis específicos . Abaixo estão os detalhes das etapas do projeto executado;

**Consultoria e Diagnóstico Empresarial: 1.200 horas**

A Setec conduziu uma análise detalhada de nossos processos internos, utilizando ferramentas como análise SWOT e benchmarking para identificar problemas e oportunidades de melhoria.

**Planejamento Estratégico: 900 horas**

Revisamos nossa missão, visão e valores, utilizando o Balanced Scorecard e o Canvas de Modelo de Negócios para estruturar e implementar nosso plano estratégico, com KPIs definidos para monitorar o progresso.

**Gestão de Processos Empresariais: 3.000 horas**

A equipe aplicou metodologias Lean e Six Sigma para otimizar nossos processos, resultando em redução de custos e aumento da eficiência.

**Plano de Negócio: 600 horas**

Foi desenvolvido um plano de negócio robusto, com análises de mercado e concorrência, utilizando o Business Model Canvas e projeções financeiras.

**Design Estratégico: 300 horas**

Implementamos soluções inovadoras e funcionais para nossos produtos e serviços, com uso de Design Thinking e prototipagem rápida.

**Indicadores e Ferramentas Utilizadas**

Durante o processo, utilizamos indicadores como OEE, nível de satisfação do cliente, ROI, EBITDA, tempo de ciclo e lead time. Ferramentas como Microsoft Project e Trello foram essenciais para o acompanhamento eficiente dos planos de ação.

Recomendamos a Setec Consulting Group pela sua competência e impacto positivo em nossa empresa. Atestamos, ainda, que os compromissos assumidos na prestação de serviços foram cumpridos satisfatoriamente, nada constando em nossos arquivos que desabone comercial ou tecnicamente. Recomendamos a SETEC sem reservas para qualquer organização que procure expertise de consultoria nas áreas mencionadas.

Atenciosamente,

DocuSigned by:  
  
Rodrigo PERES Mendes Souza

Managing Director Brasil

Practia Brasil Consultoria Ltda

CNPJ: 33.497.367/0001-11

Telefone de contato: (11) 2306-0546

E-mail de contato: rodrigo.peres@practia.global

Endereço: Avenida das Nações Unidas 12399 – Cj 122A - São Paulo – SP – CEP 04578-000



## ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

O Instituto Brasileiro de Políticas Públicas – IBRAPP, pessoa jurídica de direito privado, inscrito no CNPJ sob o nº. 09.611.589/0001-39, com sede na Avenida Antares, nº 157, Quadra 19, Bairro Recanto dos Vinhais, na cidade de São Luís/MA, **ATESTA**, para os devidos fins que a empresa de **CONSULTORIA E TREINAMENTO SETEC CONSULTING GROUP**, sob o CNPJ 07.615.386/0001-95, situada na Avenida das Nações Unidas, 12.399, conjunto 121 A, Brooklin, São Paulo-SP, prestou serviço de desenvolvimento de liderança, conforme dados abaixo:

Escopo do Projeto:

- Liderança
- Gestão
- Capacitação de Pessoas
- Planejamento Estratégico

Carga horária: de 5.616 hs

Período de realização: 30/03/2020 até 01/03/2021

Valor total do projeto: R\$ 2.011.333,07

Quantidade total de colaboradores envolvidos: 350

A equipe técnica contou com a coordenação e atuação dos gerentes de projetos: Cristiano Saraiva Gomes, Pedro Pimentel, Marcos Sousa, Karen Tedesch e Marcela Viviani. Uma equipe com vasta experiência na realização de projetos de formação, capacitação e consultoria para a área da saúde, atuando em todo Brasil, com trabalhos realizados em grandes hospitais públicos e privados, possibilitando uma visão profunda das necessidades específicas desse setor, garantindo uma redução média de 60% no tempo de jornada do paciente, melhorando a qualidade do atendimento.

Atestamos, ainda, que a metodologia utilizada pela SETEC Consulting Group foi satisfatória e não há registro de fatos que a desabonem.

São Luís (MA), 10 de outubro de 2023.

**JORIVALDO**  
**MONTEIRO:55068**  
**049387**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE POLÍTICAS PÚBLICAS - IBRAPP  
JORIVALDO MONTEIRO – GERENTE ADMINISTRATIVO

Assinado de forma digital  
por JORIVALDO

MONTEIRO:55068049387

Dados: 2023.10.10 09:25:16

-03'00'



## Atestado de Capacidade Técnica

O **Conselho Regional de Medicina do Estado da Bahia**, inscrito sob o CNPJ nº 14.855.787/0001-88, com sede à Rua Guadalajara , 175, morro do Gato – Barra – Salvador - BA, atesta, para os devidos fins que a empresa de Consultoria e Treinamento **Setec Consulting Consultoria e Editora Ltda**, sob o CNPJ 07.615.386/0001-95, situada na Avenida das Nações Unidas, 12.399, conjunto 121 A, Brooklin, São Paulo-SP, prestou serviço de Planejamento Estratégico, Consultoria Lean Health Care, Formação de Champions, Formação de Yellow Belts, Formação Kaizen Sprint e Acompanhamento de Projetos.

Proposta: 33197

Escopo: Consultoria especializada em planejamento e gestão estratégica. Treinamento e desenvolvimento humano com foco em planejamento estratégico e engajamento pessoal, destinado a diversas equipes de trabalho incluindo a alta direção, líderes de áreas, coordenadores de equipes e demais servidores do órgão. Workshop de Projetos, Plenária com Escape 60 para realização de Mappe (Método de Avaliação de Perfil e Performance de Equipe), Workshop de BSC, Análise SWOT, OKR e utilização de Lego Serious Play.

Carga horária: 180 dias - **Período de realização: 04 outubro de 2021 a 04 de abril de 2022.**

A atividade contou com a experiência e atuação dos consultores seniores Cristiano Saraiva, Pedro Mejuto, José Goldfreind, Gilberto Strafacci, Renata Galbinski e **Márcio Abraham.**

Atestamos, ainda, que a metodologia utilizada pela Setec Consulting Consultoria e Editora Ltda foi satisfatória e não há registros de fatos que a desabonem.

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** THIAGO PIMENTA DE ALBUQUERQUE  
Data: 31/05/2023 18:22:32-0300  
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Thiago Pimenta de Albuquerque

Gerente Administrativo

Salvador, 31 de maio de 2023



São Paulo, 11 de Março de 2020.

**Atestado de Capacidade Técnica**

Atestamos para os devidos fins que a empresa de Consultoria e Treinamento Setec Consulting Group, sob o CNPJ 07.615.386/0001-95, prestou serviço de Consultoria de Planejamento Estratégico sob o tema tendo como principais conteúdos:

- Redefinir missão e visão da empresa
- Realizar Benchmarking em outras organizações
- Treinar a equipe de gerência e liderança nas metodologias de OE e Inovação
- Construir Mapa Estratégico geral e gerencial
- Identificar grandes iniciativas estratégicas com foco em Inovação e excelência operacional

A equipe técnica contou com a coordenação dos consultores: Marcio Abraham, Gilberto Strafacci e Cristiano Gomes.

Empresa: Sorocaba Refrescos S/A

CNPJ: 45.913.696/0001-85

Endereço: Rodovia Raposo Tavares, KM 104 S/N, Sorocaba Jardim Itanguá SP

Nome: Ademir Wellington Bufalari

Cargo: Analista Sênior de Excelência Operacional

Fone: (15) 3229-6986

E-mail: [abufalari@sorocabarefrescos.com.br](mailto:abufalari@sorocabarefrescos.com.br)



Assinatura: \_\_\_\_\_

45.913.696/0001-85

SOROCABA REFRESCOS S/A

Rodovia Raposo Tavares, Km 104  
CEP: 18052-280  
Sorocaba - SP

Rio de Janeiro, 07 de março de 2013.

### Atestado de Capacidade Técnica

A empresa Setec Consulting Group prestou serviços de Consultoria Especializada de Mapeamento e Redesenho de Processos Organizacionais a Agência de Fomento do Estado do Rio de Janeiro – AgeRio. Os focos do trabalho foram identificação dos pontos críticos de risco, definição de indicadores de desempenho relacionados a esses processos e seus executores, mapeamento de competências necessárias, definição de procedimentos de trabalho e **Planejamento Estratégico.**

O valor total do projeto que **iniciou em agosto de 2011 e terminou em agosto de 2012** é de R\$ 429.200,00, sob o número de contrato 017/2011.

Contou com a **coordenação técnica do Consultor Sênior Sr. Márcio Abraham,** Consultores Roberto Inagaki, Sérgio Mello, Christine Murabac e Hanna Goldenstein.

Atenciosamente,



Aurora de Fozes Ferreira

Nome: Aurora Ferreira

Cargo: Chefe de Departamento de Administração

Email: [aurora@agerio.com.br](mailto:aurora@agerio.com.br)

Tel: (21)2333-1231



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

## **2. EXPERIÊNCIA DA EQUIPE TÉCNICA**

### **2.1. COORDENADOR**

### **2.2. PROFISSIONAL 1**

### **2.3. PROFISSIONAL 2**



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

## **2.1. COORDENADOR: MÁRCIO ABRAHAM**



**CRM-DF**

Setor de Indústrias Gráficas (SIG), Quadra 01, Lote 985, 2º Andar, Sala 202,  
Brasília/DF - <https://crmdf.org.br/>

## Márcio Abraham – Diretor Presidente

- Especialista em Gestão Empresarial, Inovação, Produtividade, Qualidade e Jogos Empresariais
- Um dos pioneiros na Implementação de Sistemas da Qualidade, Seis Sigma e Lean na América Latina
- Experiência como consultor, coach, facilitador e treinador em todos os níveis organizacionais, em mais de 12 países

### **E x p e r i ê n c i a**

- Diretor Presidente do Setec Consulting Group desde 1994.
- Há 30 anos, Marcio Abraham tem trabalhado como consultor para mais de 250 empresas (entre as quais, Ford, Coca-Cola, Albert Einstein e Claro) nas áreas de qualidade, produtividade, gestão empresarial e inovação.
- Foi Professor Doutor do Departamento de Engenharia de Produção da Escola Politécnica da USP por 10 anos.
- Master Black Belt em Lean Seis Sigma.
- Foi comentarista do programa de rádio “Eldorado Gestão”, quando entrevistou mais de 60 especialistas brasileiros em gestão empresarial.
- Realizou centenas de treinamentos para milhares de profissionais em mais de 12 países. Facilitou centenas de Workshops de Inovação, Planejamento Estratégico, Design Thinking, Seis Sigma, Lean, DFSS, Kaizen, Análise/Engenharia de Valor e Mapeamento do Fluxo de Valor.
- Liderou mais de 300 projetos de Lean Seis Sigma, alcançando mais de duas centenas de milhões de dólares em redução de custo e desperdício.
- Autor de três patentes de produtos.
- Escritor do livro “Explosão da Inovação” e do livro jogo “Manufatura”.
- Desde 2015 é Sócio Fundador e Diretor de Inovação do Escape 60, empresa brasileira de jogos de fuga, onde foi responsável por desenvolver mais de 100 diferentes tipos de jogos e dinâmicas. Liderou desenvolvimentos em parcerias com Globo, Sony, Volkswagen, Universal, HBO, SBT, Warner, Playstation, Ubisoft, entre outros. Foi responsável pela criação da plataforma digital E60 Play.

### **H a b i l i d a d e s**

- Coordenação de projetos, Implementação e Treinamento de metodologias de gestão e excelência operacional em diversas empresas.
- Facilitação de workshops de Lean/Kaizen/VAVE para otimização da produtividade.
- Utilização de metodologias para projeto do produto e melhoria da gestão, incluindo APQP, PMBOK, DFMA e Design for Six Sigma.
- Implementação de Sistemas da Qualidade e de Gestão, incluindo ISO-9001:2008, ISO-TS 16949:2009, MMOG e QOS.
- Análise e desenvolvimento da cadeia de fornecimento de grandes empresas.
- Desenvolvimento e desdobramento de planos de negócios e Planejamento estratégicos.
- Estabelecimento de processos-chave e indicadores relacionados.
- Implementação de Gestão por Processos, Mapeamento e redesenho de processos.
- Desenvolvimento e facilitação de Workshops de Inovação.
- Desenvolvimento de Métodos Ágeis e Design Thinking.

### **C r e d e n c i a i s**

- Doutor em Engenharia de Produção pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (formação em 27/05/1999), onde trabalhou como Professor de 1994 a 2004 nas áreas de Inovação, Qualidade e Gestão Empresarial.
- Foi três vezes eleito “Professor Homenageado”.
- Mestre em Engenharia Industrial e Gestão pelo Instituto Technion de Tecnologia (formação em 24/05/1992).
- Bacharel em Engenharia de Produção pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (formação em 15/01/1988).
- Tecnólogo em Processamento de Dados pela Faculdade de Tecnologia de São Paulo.
- Escreveu dezenas de artigos relacionados a Lean Seis Sigma, Sistemas da Qualidade e Produtividade. O artigo “Estudo de Seis Sigma: Qualidade como Estratégia de Negócios” conquistou o Prêmio Otto Beckman (Universidade de São Paulo – 1999) e o artigo “Seis Sigma na Indústria Aeroespacial – A Experiência da ELEB-Embraer Liebherr” foi premiado como “Melhor Trabalho de Gestão” na SAE (Society of Automotive Engineers) Brasil 2002.
- Seis projetos de Seis Sigma liderados por ele foram premiados com o *Coca-Cola Worldwide Awards* nas seguintes categorias: inovação, foco no cliente, melhor uso de ferramentas, manufatura e redução de defeitos.
- Criador da metodologia Fly Innovation para gestão de projetos de inovação
- Fluente em quatro idiomas: Português, Inglês, Espanhol e Hebraico.





REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

# UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

## ESCOLA POLITÉCNICA

Eu, Prof. Dr. José Goldemberg, Reitor da Universidade de São Paulo, no exercício de minhas atribuições legais, faço saber, à vista da aprovação obtida por

**Marcio Abraham**

nacionalidade Brasileira, portador da cédula de identidade R Inº 12. 512. 643, nascido a 29 de outubro de 1964 e natural de Est. de São Paulo que lhe foi conferido, em 15 de janeiro de 1988 o grau de

**Engenheiro de Produção**

E para que possa gozar de todos os direitos e prerrogativas legais, outorguei-lhe o presente Diploma que assino, juntamente com o Diretor da Escola Politécnica e o Diplomado.

Reitoria da Universidade de São Paulo, 15 de abril de 1988

*J. Goldemberg*  
Reitor

*J. Zagotto*  
Diretor

*Marcio Abraham*  
Diplomado



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
SÃO PAULO - CAPITAL - TEL. (11) 3091-3144  
AUTENTICAÇÃO - ESTA CÓPIA REPRODUZIDA  
CONFERE COM O ORIGINAL. DOU FE.  
S. Paulo 28 JAN 2014  
Gabriel Pinto Moreira da Silva  
PAGO POR AUTENTICAÇÃO - R\$ 7,60



REPUBLICA FEDERAL DO BRASIL  
UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
REGISTRADO A FLS. DO LIVRO  
COMPETENTE, SOB N.º  
ESCOLA POLITECNICA DA UNIVERSI-  
DADE DE SÃO PAULO, EM DE  
DE 1988

ADILSON MENDES  
SUPERVISOR DE SEÇÃO  
EXPEDIÇÃO DE DIPLOMAS  
REG. FUNC. N.º 356163

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
Diploma registrado sob n.º 781835  
processo n.º 88.1.56259.17  
Em 29 de NOVEMBRO de 1988  
Por De acordo da Comissão do Ministério da Educação  
e Cultura (Processos N.º 128/77, 71/77 e 90/79).

CONFERE  
Em 02/12/88  
Seção de Registro

DIPLOMA REGISTRADO NA UNIVERSIDADE  
DE SÃO PAULO, POR DELEGAÇÃO DE COM-  
PETENCIA DO MINISTERIO DA EDUCACAO  
E CULTURA.  
02 DEZ 1988  
ANGELA MARIA M. B. DE MIRANDA E SILVA  
Secretaria Geral

Gabriel Pinte Moreira da Silva  
R\$ 2,60 POR AUTENTICACAO

S. Paulo 28 JAN 2014

VALIDO SOMENTE  
COM SELCO DE  
AUTENTICIDADE

FICHA DE REG. CIVIL PELA MAT. E TABELA DE  
SITUS DO 3.º SUBSTITUTO DO J. J. P. P. P. P.  
de Paulo - Cópia - Tel. (11) 3063.1111  
AUTENTICACAO - ESTA COPIA TEM POR OBJETIVO  
CONFERE COM O ORIGINAL. SOU ME



# Technion

## Israel Institute of Technology

The Senate and the Board of Governors

hereby confer on

*Marcio Abraham*

the degree of

**Master of Science**

*In Industrial Engineering*

with all the rights and privileges pertaining thereto

Haifa, May 24, 1992

0388

*Zvi Zepf*  
Dean of the Graduate School

President *Ramon Teetman*

OFICIAL DE REG. CIVIL REG. NAT. & TABELA DE  
NOTAS DO 30º SUBDISTRITO DO IRIJUIRURAL  
SÃO PAULO - Capital - Tel. (11) 5591-5744  
AUTENTICAÇÃO - ESTA CÓPIA FOTOGRAFICA  
CONFERE COM O ORIGINAL. DOU FE.

S. Paulo 11 FEV 2014

VALOR COMPROVADO  
COM SELVA  
AUTENTICIDADE



☐ Gabriel Pinto Moreira da Silva  
PAGO POR AUTENTICAÇÃO R\$ 2,60



2.<sup>a</sup> Via

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

# UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

*O Reitor da Universidade de São Paulo confere a*

## Marcio Abraham

*brasileiro, natural do Estado de São Paulo, nascido a 29 de outubro de 1964,*

*RG n.º 12.512.643 - SP, o presente Diploma de*

## Doutor em Engenharia,

*Área de Concentração: Engenharia de Produção*

*tendo em vista que, em 27 de maio de 1999, satisfaz todas as exigências pertinentes a este grau, estabelecidas no Regulamento dos Cursos de Pós-Graduação da*

## Escola Politécnica

*para que possa gozar de todos os direitos e prerrogativas concedidas pela legislação vigente.*

*Reitoria da Universidade de São Paulo, aos 04 de agosto de 2005.*

  
Prof. Dr. Adolpho José Meli  
Reitor

  
Profa. Dra. Suelcy Vilela  
Pró-Reitora

  
Profa. Dra. Ana Beatriz Stocco Karient  
Secretária Geral



Gabriel Prato Moreira da Silva  
FADO POR AUTENTICAÇÃO R\$ 2,75

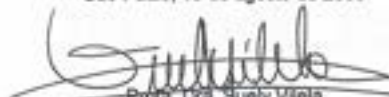
VALIDO SEMPRE  
COM A  
AUTENTICAÇÃO


10638C236430

**APOSTILA**

Apostila-se o presente diploma para declarar que sua 1ª via foi expedida em 08 de outubro de 1999 e registrada sob o nº 033884, processo nº 99.5.491.3.6, em 28 de dezembro de 1999.

São Paulo, 10 de agosto de 2005

  
Prof.ª Dra. Suelly Vilela  
Pró-Reitora

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
Anotada a Apostila  
São Paulo, 13 de setembro de 2005  
  
Técnico Acadêmico

Curso Reconhecido  
de acordo com o disposto  
na Portaria MEC n.º 132  
de 02.02.99, DDU de  
03.02.99.

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
SECRETARIA GERAL  
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS  
Diploma registrado sob n.º **033884**  
Processo n.º 94.1.865.3.1  
nos termos do Artigo 48 da Lei 9304/96,  
São Paulo, 13 de setembro de 2005  
  
LUIZ CARLOS PASTOR  
Técnico Acadêmico  
De acordo,  
  
SECRETARIA GERAL - REGISTRO DE DIPLOMAS

OFICIAL DE REG. CIVIL, PES. NAT. E TABELÃO DE  
NOTAS DO 3º SUBDISTRITO DO IBIRAPUEIRA,  
São Paulo - Capital - tel: (11) 5506-5744  
AUTENTICAÇÃO - ESTA CÓPIA REPROGRÁFICA  
CONFERE COM O ORIGINAL. DOU FE

S. Paulo 12 FEV 2015

VALIDO SOMENTE  
COM SELLO DE  
AUTENTICAÇÃO

Gabriel Pinto Moreira da Silva  
PAGO POR AUTENTICAÇÃO R\$ 2,75





CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

## **2.2. PROFISSIONAL 1: HANNA GOLDENSTEIN**

## Hanna Goldenstein Fichmann

### QUALIFICAÇÃO:

- Graduação em psicologia pela Universidade São Marcos (formação em 10/03/2010)
- Pós-graduação em administração de empresas pela FAAP (formação em 14/12/2013);
- Especialização em Criatividade e Inovação nos Negócios pela PUC-SP (formação em 01/11/2014);
- Professional e Self Coaching pelo IBC

### EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

Experiência de mais de 10 anos na área de Recursos Humanos, atuando em recrutamento e seleção, administração de benefícios, integração e desligamento, motivação, treinamento e desenvolvimento, qualidade de vida, endomarketing. Atuando com consultora de Desenvolvimento Humano Organizacional e Gestão Empresarial, trabalhando com a liderança das empresas, desenvolvendo times e realizando planejamento estratégico. Realizou pesquisa de clima organizacional em empresas do setor público e privado. Conhecimento das normas de sistema de gestão ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Conhecimento intermediário em inglês, espanhol e hebraico. Aplicação e mensuração de testes: AC (Atenção Concentrada), IFP (Inventário Fatorial de Personalidade), G 36 (Testes não verbais de Inteligência), MTOL (Mapeamento de Talentos). Certificada na metodologia LEGO® SERIOUS PLAY®. CRP 06/100390.

### **Setec Consulting Group:**

Janeiro/2007 à Atual

Coordenadora Administrativa: Responsável pelas áreas de recursos humanos, desenvolvimento de materiais de treinamentos, sistema de gestão integrado, tecnologia da informação e infraestrutura.

Consultora: Participação em projetos de co-gestão de empresas familiares, de empresas de médio e grande porte e gestão de mudança cultural através da construção de diagnóstico organizacional, desenvolvimento de planos de ação e implantação de ferramentas de gestão de pessoas para dar suporte à mudança cultural. Desenvolvimento de consultorias de implementação ou reestruturação da área de recursos humanos. Participação em projetos para implementar a inovação e o planejamento estratégico. Condução de mais de 20 workshop de planejamento estratégico com a metodologia LEGO® SERIOUS PLAY®.

Instrutora: Ministro e desenvolvo todos os treinamentos da área de desenvolvimento humano organizacional, inovação, métodos ágeis e gestão empresarial.

Assistente de Recursos Humanos e Sistema de Gestão Integrado  
Estagiária de Recursos Humanos

### **Escola Beit Yakoov**

Janeiro/2006 à Dezembro/2006

Monitora: preparar matérias para as aulas, auxiliar as professoras nas atividades, acompanhar um aluno com dificuldade de integração, atenção e compreensão das atividades.

### **Setec Consulting Group:**

Janeiro/2004 à Março/2005

Estagiária de Recursos Humanos: start up da área de recurso humanos da empresa, realização da triagem de currículos, agendar entrevistas, participar das entrevistas, organizar eventos, atualizar os dados dos clientes, integrar e desligar os colaboradores.

### **CURSOS**

- Curso de Liderança “Escola para Monitores” na Congregação Israelita Paulista – Janeiro de 2001 a Julho de 2003;
- Curso de Formação de Líderes “Megamot Le Madrichim Chul” em Israel - Março a Junho 2005;
- Curso de Hebraico no Kibutz Ketura em Israel - Julho a Setembro de 2005;
- Curso de Consultores Internos – 8 horas – Setec;
- Oficina de Seleção por Competência – 8 horas – Cia do RH;
- Curso de 5 S e Gerenciamento Visual – 8 horas – Setec;
- Curso de Trabalho em Equipe – 8 horas – Setec;
- Curso de Workshop ISO 14001 – 4 horas – Setec.
- Curso de Lead Assessor ISO 9001:2008 – 52 horas – Setec
- Curso de Green Belt – 80 horas – Setec
- Curso de Cargos e Salários – 8 horas
- Curso de desenvolvimento de líderes – 8 horas - Crescimentum

### **TRABALHO VOLUNTÁRIO**

- Acompanhamento de idosos no asilo Ondina – janeiro/2014 à atual
- Atendimento psicológico para moradores da Comunidade de Heliópolis, realizado aos sábados de manhã no UNAS (União de Núcleos, Associações e Sociedades dos Morados de Heliópolis e São João Clímaco) – 2012 a 2013



- Consultora de desenvolvimento humano organizacional na cooperativa COOPERE – 2010 a 2011;
- Monitora e coordenadora de crianças e adolescentes entre 07 e 14 anos no Movimento Juvenil Judaico Chazit Hanoar Drom Hamericaí – Janeiro de 2003 a Dezembro 2007;
- Atividades com fim de adaptação de crianças imigrantes Etíopes que imigraram para Israel – Setembro a Novembro de 2005;



# Universidade São Marcos

O Reitor da Universidade São Marcos, no uso de suas atribuições e tendo em vista a conclusão do Curso de *Psicologia* em *10 de março de 2010*, confere o título de *Psicóloga* a

***Hanna Goldenstein***

brasileira, natural do Estado de São Paulo, nascida a 27 de dezembro de 1985,  
R.G. nº 30.932.498-1-SP,  
e outorga-lhe o presente Diploma,  
a fim de que possa gozar de todos os direitos e prerrogativas legais.

São Paulo, 16 de novembro de 2010.

*Sonia Vieira*  
.....  
Secretária Geral

*Hanna Goldenstein*  
.....  
Diplomado



*[Signature]*  
.....  
Reitor



Universidade São Marcos

Reconhecida pela Portaria Ministerial nº 1.832

de 29.12.94 - D.O.U. de 30.12.94

Reitor: Ernani Bicudo de Paula

Secretária Geral: Sonia Maria Grotto Vieira

Curso de Psicologia

Formação de Psicólogo

Reconhecido pelo Decreto Federal

nº 72.396/73 - D.O.U. 26.06.1973.

**UNIVERSIDADE SÃO MARCOS**  
**SECRETARIA GERAL**

Diploma registrado sob nº 19075

Processo nº 2.010.83.19075.9

Nos termos do Artigo 48 da Lei 9.394/96

São Paulo, 24 de novembro de 2010

Lucia de Fátima Pires

Lucia de Fátima Pires  
Enc. Exp. Reg. de Diplomas

De acordo:

Sonia Maria Grotto Vieira

Sonia Maria Grotto Vieira  
Secretária Geral

**UNIVERSIDADE SÃO MARCOS**

O(a) diplomado(a) colou grau em:

10 / 03 / 2010

LIVRO-RECIBO: B-37 FOLHA: 40

São Paulo: 17 / 12 / 2010

Ass. Jatiane S. Mauda



FUNDAÇÃO ARMANDO ALVARES PENTEADO

FAAP - PÓS-GRADUAÇÃO

CERTIFICADO

*Conferido a*

*Hanna Goldenstein Fichmann*

*pela conclusão do curso "Pós-graduação Lato Sensu em Administração de Empresas"*

*da Faculdade de Administração, área de conhecimento em Ciências Sociais Aplicadas,*

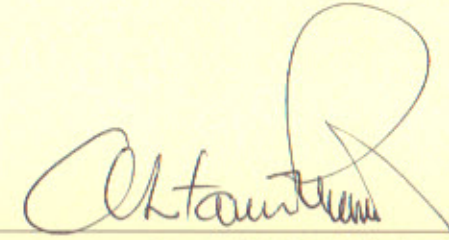
*com duração de 360,00 horas, realizado no período de*

*14 de março de 2012 a 14 de dezembro de 2013.*

*São Paulo, 07 de fevereiro de 2014.*

  
Presidente da Fundação Armando Álvares Penteado

  
Diretor de FAAP - Pós-Graduação

  
Diretor da Faculdade



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

## **2.3. PROFISSIONAL 2: GILBERTO STRAFACCI NETO**



**CRM-DF**

Setor de Indústrias Gráficas (SIG), Quadra 01, Lote 985, 2º Andar, Sala 202,  
Brasília/DF - <https://crmdf.org.br/>

# Gilberto Strafacci Neto

Nível C | Diretor Nacional | Diretor de Crescimento | Diretor de operações

São Paulo, São Paulo, Brazil +55 11 9634-3914

[Gilbertos@terra.com.br](mailto:Gilbertos@terra.com.br) [LinkedIn](#)

---

## Resumo Profissional

Executivo talentoso com mais de 18 anos de experiência na condução de transformações enxutas, ágeis e digitais por meio de liderança estratégica e inovação. Atuo como vice-presidente de estratégia e operações da Setec Consulting Group, onde minha função envolve o desenvolvimento de novas oportunidades de negócios, expansão de mercado e cultivo de relacionamentos robustos com parceiros.

A minha carreira é marcada por um forte histórico na criação de novas operações locais e regionais e na implementação de iniciativas empresariais desde o início. Fui fundamental na organização e liderança de equipes que foram como base para nosso crescimento expansivo e escalabilidade operacional. Como cofundador da Biomassa do Brasil, que saiu vitoriosa no Shark Tank Brasil, demonstrei minha capacidade de transformar ideias inovadoras em resultados de negócios de sucesso. A minha experiência também se estende à condução do desenvolvimento de negócios e soluções tecnológicas para desafios complexos, promovendo assim crescimento sustentável e a inovação digital em vários setores.

---

## Experiência

### Setec

#### Vice-Presidente de Estratégia e Operações | Abril de 2023 - presente

Como vice-presidente de estratégia e operações do Setec Consulting Group, estou encarregado da supervisão estratégica e execução de nossas ofertas de serviços de consultoria nos principais setores verticais, incluindo Serviços, Indústria e Saúde. A minha função envolve a elaboração e implementação do planejamento estratégico, que aborda os desafios e oportunidades únicos nestes setores. Ao aumentar a agilidade dos negócios e a eficácia operacional, garanto que nossa consultoria fornece soluções personalizadas e impactantes que impulsionam a eficiência e promovem o crescimento. Esta posição estratégica permite-me influenciar diretamente o desenvolvimento e o sucesso da nossa prestação de serviços, garantindo que atendemos e superamos as necessidades crescentes dos nossos clientes nestas indústrias críticas.



## **Biomassa do Brasil**

### **Cofundador e Sócio Sênior | Julho de 2018 - Presente**

Como fundador da Biomassa do Brasil, liderei o direcionamento estratégico e a gestão operacional da startup, conduzindo-a ao reconhecimento e sucesso nacional. Após a venda da empresa a um grupo de investidores, passei para uma função no conselho, onde continuo a fornecer orientação estratégica e supervisão. Esta transição permite-me aproveitar o meu profundo conhecimento do negócio e da indústria para garantir o seu sucesso contínuo, ao mesmo tempo que promove a inovação e o crescimento sob uma nova propriedade. O meu envolvimento continua a ser crucial na definição dos esforços futuros da empresa e na sustentação da sua posição como líder no setor.

## **Educação**

### **Escola de Negócios de Harvard**

Programa CORE em Business Analytics, Economia para Gestores e Contabilidade Financeira | 2018

### **PUC-RS**

Pós-Graduação Especialização em Ciência de Dados e Inteligência Artificial | Maio de 2021 - junho de 2022

Mestrado em Administração de Empresas – MBA | Janeiro de 2019 - fevereiro de 2020

### **University of São Paulo**

Bacharel em Engenharia, Engenharia Mecânica | 2004 – 2014

## **Certificações**

Master Black Belt certificado, facilitador certificado de LEGO Serious Play, certificado disciplinado ágil Lean Scrum Mestre, Certified Scrum Master, Certified Agile Coach, Certified Kanban Professional, Certified Agile Trainer

## **Publicações**

Jornada Lean Digital (Livro), Jornada RPA e Hiperautomação (Livro), Inúmeros artigos sobre Lean, Six Sigma e Transformação Digital.

## **Línguas**

Inglês (Profissional), Espanhol (Profissional), Italiano (Proficiência de Trabalho Limitada)

Reconhecido por uma abordagem proativa, colaborativa e prática, sou profundamente orientado a resultados, com foco em ações metodológicas e relacionais. Meu estilo de liderança não enfatiza apenas o alcance de objetivos, mas também a construção e o cultivo de relacionamentos que promovam um ambiente de trabalho positivo e impulsionem o sucesso coletivo. Além disso, estou totalmente disponível para viagens nacionais e internacionais, pronto para interagir diretamente com equipes, parceiros e clientes globais para garantir o alinhamento e execução dos nossos objetivos estratégicos em todas as geografias.





REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
ESCOLA POLITÉCNICA

O REITOR DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO,  
NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES,  
CONFERE A

**GILBERTO STRAFACCI NETO**

DE NACIONALIDADE BRASILEIRA,  
PORTADOR DA CÉDULA DE IDENTIDADE  
RG Nº 28.929.889-1 SP,  
NASCIDO EM 13 DE MAIO DE 1984  
E NATURAL DO ESTADO DE SÃO PAULO,  
O GRAU DE

**ENGENHEIRO**

OBTIDO EM 27 DE AGOSTO DE 2014,  
NO CURSO DE ENGENHARIA,  
E, PARA QUE POSSA GOZAR DE TODOS OS DIREITOS E  
PRERROGATIVAS LEGAIS, OUTORGA-LHE O PRESENTE DIPLOMA.

SÃO PAULO, 21 DE OUTUBRO DE 2014.

REITOR  
PROF. DR. MARCO ANTONIO ZAGO

DIRETOR DA EP  
PROF. DR. JOSE ROBERTO  
CASTILHO PIQUEIRA



DIPLOMADO  
GILBERTO STRAFACCI NETO



RECONHECIDO PELA PORTARIA CEE/GP Nº  
408 DE 20/10/2014, D.O.E. DE 21/10/2014

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
ESCOLA POLITÉCNICA

APOSTILA

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
SECRETARIA GERAL  
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS  
DIPLOMA REGISTRADO SOB Nº **UGR015045**  
PROCESSO Nº 2014.1.2518.3.7  
NOS TERMOS DO ARTIGO 48 DA LEI 9394/96.  
SÃO PAULO, 30 DE OUTUBRO DE 2014.

*Ricardo Klefens*

RICARDO DE OLIVEIRA KLEFENS  
ANALISTA PARA ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS

DE ACORDO.

*Ignácio Poveda*

PROF. DR. IGNÁCIO MARIA POVEDA VELASCO  
SECRETÁRIO GERAL

HABILITAÇÃO: ENGENHARIA MECÂNICA  
SÃO PAULO, 21 DE OUTUBRO DE 2014.

*Jose Roberto Castilho Figueira*

PROF. DR. JOSE ROBERTO CASTILHO FIGUEIRA  
DIRETOR

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
ANOTADA A APOSTILA  
SÃO PAULO, 30 DE OUTUBRO DE 2014.

*Ricardo Klefens*

RICARDO DE OLIVEIRA KLEFENS  
ANALISTA PARA ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS

SECRETARIA GERAL  
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS  
O PRESENTE DOCUMENTO, EXPEDIDO PELA  
UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO É AUTÊNTICO.  
SÃO PAULO, 30 DE OUTUBRO DE 2014.

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
*Ariosvaldo Bezerra de Sousa*  
DIRETOR TÉCNICO DE DIVISÃO

ARIOSVALDO BEZERRA DE SOUSA

Nº 0238410





ESCOLA  
**POLITÉCNICA**



Concede a

**GILBERTO STRAFACCI NETO**

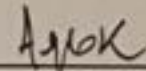
de nacionalidade brasileira, portador da cédula de identidade nº 289298891-SSP-SP, nascido em 13 de maio de 1984, em São Paulo - SP, **CERTIFICADO DE PÓS-GRADUAÇÃO** por ter concluído, de acordo com a legislação vigente, na área de Ciências Sociais Aplicadas, a Especialização em

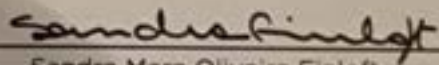
**CIÊNCIA DE DADOS E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL**

Porto Alegre, 01 de julho de 2022

---

Gilberto Strafacci Neto  
Aluno

  
Adriana Justin Cerveira Kampff  
Pró-Reitora de Graduação e Educação Continuada

  
Sandra Mara Oliveira Einloft  
Decana



ESCOLA DE  
**NEGÓCIOS**



Concede a

**Gilberto Strafacci Neto**

de nacionalidade brasileira, filho de Silvana Rossetto Strafacci e de Gilberto Strafacci Junior, nascido em 13 de maio de 1984, em São Paulo - SP, **CERTIFICADO DE PÓS-GRADUAÇÃO** por ter concluído, de acordo com a legislação vigente, na área de Ciências Sociais Aplicadas, a Especialização em

**MBA em Liderança, Inovação e Gestão 3.0**

Porto Alegre, 12 de março de 2020

Manoel Mentges

Pró-Reitor de Graduação e Educação Continuada

Eder Henrique

Decano

André Hartmann Duhá

Coordenador

Gilberto Strafacci Neto

Aluno



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

### **3. AVALIAÇÃO DA PROPOSTA TÉCNICA**



**CRM-DF**

Setor de Indústrias Gráficas (SIG), Quadra 01, Lote 985, 2º Andar, Sala 202,  
Brasília/DF - <https://crmdf.org.br/>



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO TÉCNICA

Referência: Concorrência nº 1/2024

1. AVALIAÇÃO DA EXPERIÊNCIA DA EMPRESA (NOTA MÁXIMA: 100 PONTOS)

Empresa: Setec Consulting Consultoria e Editora Ltda

CNPJ: 14.855.787/0001-88

Atestados da execução dos serviços em empresas públicas e/ou privadas (10 pontos p/atestado – máximo 5 atestados)	Atende o objeto da licitação	Quadro de pessoal (membros e funcionários) maior que 100 (cem) pessoas	Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
1. Sorocaba Refrescos	Sim	Sim	Sim	10	O Atestado não comprovou quadro de pessoal de mais de 100 pessoas.  Em diligência direcionada à licitante, a mesma comprovou que o serviço foi executado para uma empresa com quadro de pessoal superior a 100 pessoas.  Para assegurar a conformidade com esse requisito, foi realizada diligência no site da Econodata ( <a href="https://www.econodata.com.br/consulta-empresa">https://www.econodata.com.br/consulta-empresa</a> ), onde foi possível verificar que os serviços executados pela licitante foram para uma empresa que possui entre 1001 a 5000 funcionários.
2. CREMEB – Conselho Regional de Medicina do Estado da Bahia	Sim	Sim	Sim	10	O Atestado não comprovou quadro de pessoal de mais de 100 pessoas.  Em diligência direcionada à licitante, a mesma comprovou que o serviço foi executado para uma empresa com quadro de pessoal superior a 100 pessoas. (104 pessoas)
3. IBRAPP – Instituto Brasileiro de Políticas Públicas	Sim	Sim	Sim	10	Em diligência direcionada à licitante, a mesma esclareceu dúvida quanto ao objeto constante no atestado, restando comprovado que os serviços do



## CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

					referido atestado se referem à planejamento estratégico.
4. Practia Brasil Consultoria Ltda	Sim	Sim	Sim	10	O Atestado não comprovou quadro de pessoal de mais de 100 pessoas. Em diligência direcionada à licitante, a mesma comprovou que o serviço foi executado para uma empresa com quadro de pessoal superior a 100 pessoas. (106 pessoas)
5. AgeRio - Agência de Fomento do Estado do Rio de Janeiro	Sim	Sim	Sim	10	O Atestado não comprovou quadro de pessoal de mais de 100 pessoas. Em diligência direcionada à licitante, a mesma comprovou que o serviço foi executado para uma empresa com quadro de pessoal superior a 100 pessoas. Para assegurar a conformidade com esse requisito, foi realizada diligência no site da Econodata ( <a href="https://www.econodata.com.br/consulta-empresa">https://www.econodata.com.br/consulta-empresa</a> ), onde foi possível verificar que os serviços executados pela licitante foram para uma empresa que possui entre 151 a 200 funcionários.
<b>Subtotal</b>				<b>50/50</b>	

Acrescentar mais 20 pontos caso os atestados apresentados contenham no mínimo 2 serviços para órgãos públicos federais	Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
1. CREMEB	Não	0	Para cumprir o requisito tem que ter pelo menos dois atestados
2. xxx			

Acrescentar mais 30 pontos caso os atestados apresentados contenham no mínimo 2 serviços para conselhos profissionais	Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
1. CREMEB	Não	0	Para cumprir o requisito tem que ter pelo menos dois atestados
2. xxx			



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

Total da Avaliação da Experiência da Empresa (NEE): 50 / 100

**2. AVALIAÇÃO DA EXPERIÊNCIA DOS PROFISSIONAIS DA EQUIPE TÉCNICA (NOTA MÁXIMA: 100 PONTOS)**

**2.1. Coordenador do Projeto (Responsável Técnico) (Nota Máxima: 60 Pontos)**

Nome: Márcio Abraham

Profissional com formação superior em áreas afins ao objeto licitado (20 pontos)	Mínimo 10 anos de experiência profissional	5 anos de experiência em planejamento estratégico		No mínimo uma atuação como coordenador, supervisor ou diretor de projeto	Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
Graduação	Tempo de Formação	Atestado	Prazo de Execução	Atestado			
Graduado em Engenharia de produção pela Universidade de São Paulo - Escola Politécnica em janeiro de 1988	26 anos	1. AgeRio - Agência de Fomento do Estado do Rio de Janeiro	12 meses	1. AgeRio – Agência de Fomento do Estado do Rio de Janeiro	Não	0	Não comprovou período de experiência de 5 anos em planejamento estratégico
		2. Sorocaba Refrescos	5 meses				
		3. CREMEB	6 meses	2. Sorocaba Refrescos			
		<b>Total de Experiência Profissional</b>	<b>23 meses (1 ano e 11 meses)</b>				

Acrescentar 10 pontos caso o profissional possua certificado de especialização ou mestrado/doutorado compatível com planejamento estratégico			Observações
Especialização	Atende Requisito Técnico	Pontuação	
Doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade de São Paulo	Sim	10	

Acrescentar 1 ponto por cada ano de experiência do profissional (acima de 5 anos) em planejamento estratégico (Máximo 5 pontos)			Pontuação	Observações
Total de Experiência Profissional	Tempo ↑ 5 anos de experiência	Atende Requisito Técnico		
23 meses = 1 ano e 11 meses	Não	Não	0	





## CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

Acrescentar 3 pontos por cada atestado de planejamento estratégico para empresas públicas (Máximo 5 atestados = 15 pontos)	Com no mínimo 100 colaboradores	Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
1. AgeRio - Agência de Fomento do Estado do Rio de Janeiro	Sim	Sim	3	
2. CREMEB	Sim	Sim	3	
			<b>6/15</b>	

Acrescentar 2 pontos por cada atestado de planejamento estratégico para Conselhos de profissão (Máximo 5 atestados)	Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
1. CREMEB	Sim	2	
2. xx			
3. xx			
4. xx			
5. xx			
Subtotal		<b>2/10</b>	

Total da Avaliação do Coordenador: 18 / 60

### 2.2. Demais Profissionais da Equipe Técnica (Nota Máxima: 40 Pontos)

Profissional 1: Hanna Goldenstein

Profissional com formação superior em áreas afins ao objeto licitado (5 pontos)	Mínimo 5 anos de experiência profissional	3 anos de experiência em planejamento estratégico		Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
Graduação	Tempo de Formação	Atestado	Prazo de Execução			
Graduada em Psicologia pela universidade São Marcos em 10 de março de 2010	24 anos	AgeRio - Agência de Fomento do Estado do Rio de Janeiro	12 meses	Não	0	Não comprovou período de experiência de 5 anos em planejamento estratégico



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

		<b>Total de Experiência Profissional</b>	<b>12 meses (1 ano)</b>		

Acrescentar 5 pontos caso o profissional possua certificado de especialização ou mestrado/doutorado compatível com planejamento estratégico		Pontuação	Observações
Especialização	Atende Requisito Técnico		
Pós-Graduação Lato Sensu em Administração de Empresas pela FAAP – Fundação Armando Alvares Penteado	Sim	5	

Acrescentar 1 ponto por cada ano de experiência do profissional (acima de 3 anos) em planejamento estratégico (Máximo 3 pontos por profissional)			Pontuação	Observações
Total de Experiência Profissional	Tempo ↑ 3 anos de experiência	Atende Requisito Técnico		
1 ano	Não	Não	0	Não comprovou período de experiência em planejamento estratégico

**Profissional 2:** Gilberto Strafacci Neto

Profissional com formação superior em áreas afins ao objeto licitado (5 pontos)	Mínimo 5 anos de experiência profissional	3 anos de experiência em planejamento estratégico		Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
		Atestado	Prazo de Execução			
Graduado em Engenharia pela Universidade de São Paulo – Escola Politécnica em 27 de agosto de 2014	19 anos	Sorocaba Refrescos	5 meses	Sim	5	Em diligência direcionada à empresa a mesma comprovou o período de execução dos serviços prestados para Sorocaba Refrescos e Practia Barail Consultoria Ltda.
		CREMEB	6 meses			
		Practia Brasil Consultoria Ltda	48 meses			
		<b>Total de Experiência Profissional</b>	<b>59 meses (4 anos e 11 meses)</b>			



### CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

Acrescentar 5 pontos caso o profissional possua certificado de especialização ou mestrado/doutorado compatível com planejamento estratégico		Pontuação	Observações
Especialização	Atende Requisito Técnico		
Pós-Graduação na área de Ciências Sociais Aplicadas a especialização em MBA em Liderança, Inovação e Gestão 3.0 pela PUCRS - Escola de Negócios	Sim	5	

Acrescentar 1 ponto por cada ano de experiência do profissional (acima de 3 anos) em planejamento estratégico			Pontuação	Observações
Total de Experiência Profissional	Tempo ↑ 3 anos de experiência	Atende Requisito Técnico		
4 anos e 11 meses	Sim	Sim	1	

#### Profissionais 1 e 2:

Acrescentar 2 pontos por cada atestado de planejamento estratégico para empresas públicas (Até 5 atestados = Máximo 10 pontos)	Com no mínimo 100 colaboradores	Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
1. Age Rio	Sim	Sim	4 / 10	
2. CREMEB	Sim			
3. xx	xxx			
4. xx				
5. xx				
<b>Subtotal</b>				

Acrescentar 2 pontos por cada atestado de planejamento estratégico para conselhos de profissão	Atende Requisito Técnico	Pontuação	Observações
1. CREMEB	Sim	2 / 4	
2. xx			
<b>Subtotal</b>			

**Total da Avaliação da Experiência dos Profissionais (NEP):** 18 + 22 = 40 / 100



## CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

### 3. NOTA DA PROPOSTA TÉCNICA (NT)

**Cálculo da NT:**  $NT = (0,5 \times NEE) + (0,5 \times NEP)$

Onde:

- NEE = 50 (Nota da Experiência da Empresa)
- NEP = 40 (Nota da Experiência dos Profissionais)

**Cálculo:**  $NT = (0,5 \times 50) + (0,5 \times 40) = 25 + 20 = 45$

**Nota Final da Proposta Técnica (NT): 45/ 100**

---

### 4. CONCLUSÃO

A empresa **Setec Consulting Consultoria e Editora Ltda** obteve a **nota final de 45 pontos** na avaliação técnica e está **classificada** conforme os critérios estabelecidos no edital.

---

### 5. BANCA AVALIADORA

**Leandro da Silva Duarte**  
**Matrícula 005/03-97**

**Marcos Henrique Inajosa Joaquim Pereira**  
**Matrícula 080/05-20**

**Mônica Carvalho Cunha da Silva**  
**Matrícula 044/02-93**





CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

**DILIGÊNCIAS SOBRE A PROPOSTA TÉCNICA**  
**(ITEM 5.1.2.6 DO EDITAL)**



**CRM-DF**

Setor de Indústrias Gráficas (SIG), Quadra 01, Lote 985, 2º Andar, Sala 202,  
Brasília/DF - <https://crmdf.org.br/>



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

**ATESTADO PRACTIA**



**CRM-DF**

Setor de Indústrias Gráficas (SIG), Quadra 01, Lote 985, 2º Andar, Sala 202,  
Brasília/DF - <https://crmdf.org.br/>

São Paulo, 03 de julho de 2024

## Atestado de Capacidade Técnica

Atestamos para os devidos fins que a empresa de Consultoria e instrutoria **SETEC CONSULTING CONSULTORIA E EDITORA LTDA.**, sob o CNPJ 07.615.386/0001-95, prestou os seguintes serviços de Consultoria de Planejamento Empresarial:

**- Consultoria e Diagnóstico Empresarial: 1.200 horas**

Mapeamento da situação global da empresa, levantamento e análise das práticas de planejamento e de gestão, governança, ferramentas de gestão, estratégia de recursos humanos, sistemática de comunicação e informatização, visão, missão, valores, diretrizes estratégicas, indicadores de desempenho e mercadológicos, processo produtivo, tecnologia.

**- Planejamento Estratégico: 900 horas**

Cenários, análise do ambiente externo e interno, perspectivas conjunturais, indicadores, identificação do diferencial competitivo, avaliação das oportunidades de mercado e análise de rentabilidade, estratégias e visão sistêmica do negócio.

**- Gestão de Processos Empresariais: 3.000 horas**

Mapeamento, fluxos, métodos, técnicas e ferramentas de gestão de processos.

**- Plano de Negócio: 600 horas**

Estudos de viabilidade, identificação de oportunidades, elaboração de planos de negócios.

**- Design Estratégico: 300 horas**

aplicação do design para subsidiar processos de tomada de decisão a fim de aumentar as qualidades inovadoras e competitivas de um empreendimento, englobando o branding e design thinking.

Foram utilizadas algumas ferramentas e softwares de gestão para desenvolver esse trabalho como: Bizagi, Minitab, Trello, Canvas.

Esse trabalho foi realizado pelo Gerente de projeto: **Gilberto Strafacci Neto.**

Carga horária Consultoria: 6.000 horas

Período de realização: janeiro/2020 até dezembro/2023

Total de colaboradores envolvidos: 106

O Setec Consulting Group foi o parceiro de escolha responsável por toda organização estratégica e tática do início das operações da Practia no Brasil. Foi responsável pelo plano de negócios, o planejamento estratégico, a análise de riscos, a definição de estrutura, o plano de parcerias e o pelo comercial acompanhando desde o início das suas atividades até o momento. Ao longo de nossa parceria, fomos beneficiados por um serviço de consultoria altamente eficaz, que totalizou 6.000 horas de trabalho nas seguintes áreas:

O projeto teve execução em quatro fases principais: Diagnóstico/Exploração, Cocriação, Entrega do Planejamento Estratégico e Implementação. Cada fase com entregáveis específicos . Abaixo estão os detalhes das etapas do projeto executado;

**Consultoria e Diagnóstico Empresarial: 1.200 horas**

A Setec conduziu uma análise detalhada de nossos processos internos, utilizando ferramentas como análise SWOT e benchmarking para identificar problemas e oportunidades de melhoria.

**Planejamento Estratégico: 900 horas**

Revisamos nossa missão, visão e valores, utilizando o Balanced Scorecard e o Canvas de Modelo de Negócios para estruturar e implementar nosso plano estratégico, com KPIs definidos para monitorar o progresso.

**Gestão de Processos Empresariais: 3.000 horas**

A equipe aplicou metodologias Lean e Six Sigma para otimizar nossos processos, resultando em redução de custos e aumento da eficiência.

**Plano de Negócio: 600 horas**

Foi desenvolvido um plano de negócio robusto, com análises de mercado e concorrência, utilizando o Business Model Canvas e projeções financeiras.

**Design Estratégico: 300 horas**

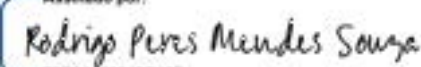
Implementamos soluções inovadoras e funcionais para nossos produtos e serviços, com uso de Design Thinking e prototipagem rápida.

**Indicadores e Ferramentas Utilizadas**

Durante o processo, utilizamos indicadores como OEE, nível de satisfação do cliente, ROI, EBITDA, tempo de ciclo e lead time. Ferramentas como Microsoft Project e Trello foram essenciais para o acompanhamento eficiente dos planos de ação.

Recomendamos a Setec Consulting Group pela sua competência e impacto positivo em nossa empresa. Atestamos, ainda, que os compromissos assumidos na prestação de serviços foram cumpridos satisfatoriamente, nada constando em nossos arquivos que desabone comercial ou tecnicamente. Recomendamos a SETEC sem reservas para qualquer organização que procure expertise de consultoria nas áreas mencionadas.

Atenciosamente,

Assinado por:  
  
RODRIGO PERES MENDES SOUZA

Managing Director Brasil

Practia Brasil Consultoria Ltda

CNPJ: 33.497.367/0001-11

Telefone de contato: (11) 2306-0546

E-mail de contato: rodrigo.peres@practia.global

Endereço: Avenida das Nações Unidas 12399 – Cj 122A - São Paulo – SP – CEP 04578-000





CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

**ATESTADO IBRAPP**



**CRM-DF**

Setor de Indústrias Gráficas (SIG), Quadra 01, Lote 985, 2º Andar, Sala 202,  
Brasília/DF - <https://crmdf.org.br/>

## Atestado de Capacidade Técnica

O **Instituto Brasileiro de Políticas Públicas – IBRAPP**, pessoa jurídica de direito privado, inscrito no CNPJ sob o nº. 09.611.589/0001-39, com sede na Avenida Antares, nº 157, Quadra 19, Bairro Recanto dos Vinhais, na cidade de São Luís/MA, **ATESTA**, para os devidos fins que a empresa de CONSULTORIA E TREINAMENTO SETEC CONSULTING GROUP, sob o CNPJ 07.615.386/0001-95, situada na Avenida das Nações Unidas, 12.399, conjunto 121 A, Brooklin, São Paulo, prestou serviço de desenvolvimento de liderança, conforme dados abaixo:

O foco principal do projeto realizado no período de 30/03/2020 até 01/03/2021, foi baseado em elaboração e implementação de Planejamento Estratégico, projeto contou com diagnóstico, plano de gestão da mudança, indicadores de acompanhamento e avaliação, imersão presencial, oficinas e workshops. No final foram entregues relatórios de conclusão do projeto.

Carga horária: de 5.616 horas

Período de realização: 30/03/2020 até 01/03/2021

Valor total do projeto: R\$ 2.011.333,07

Quantidade total de colaboradores envolvidos: 350

Equipe técnica contou com a coordenação e atuação dos gerentes de projetos: Cristiano Saraiva Gomes, Pedro Pimentel, Marcos Sousa, Karen Tedesch e Marcela Viviani.

Atestamos, ainda, que a metodologia utilizada pela SETEC Consulting Consultoria e Editora Ltda foi satisfatória e não há registros de fatos que a desabonem.

São Luís (MA), 05 de julho de 2024.

INSTITUTO BRASILEIRO  
DE POLITICAS  
PUBLICAS:0961158900  
0139

Assinado de forma digital  
por INSTITUTO BRASILEIRO  
DE POLITICAS  
PUBLICAS:09611589000139  
Dados: 2024.07.05 11:17:05  
-03'00"

Lívia Pires

Cargo: Gerente IBRAPP

Telefone de contato: (98) 2106 5580

E-mail: contato@ibrapp.com

BRASÍLIA - DF  
SRTVS QD. 701, Bloco O, N 110, Sala 893-894  
Centro Multiempresarial Asa Sul  
CEP: 70340-000  
Fone: (61) 3226-4238

SÃO LUÍS - MA  
Avenida Antares, nº 157, Q 19  
Recanto dos Vinhais  
CEP: 65070-070  
Fone: (98) 2106-5580

BELO HORIZONTE- MG  
Rua Prata, nº 81  
Cruzeiro  
CEP: 30310-100  
Fone: (31) 3032-3350

## Atestado de Capacidade Técnica

O **Instituto Brasileiro de Políticas Públicas – IBRAPP**, pessoa jurídica de direito privado, inscrito no CNPJ sob o nº. 09.611.589/0001-39, com sede na Avenida Antares, nº 157, Quadra 19, Bairro Recanto dos Vinhais, na cidade de São Luís/MA, **ATESTA**, para os devidos fins que a empresa de CONSULTORIA E TREINAMENTO SETEC CONSULTING GROUP, sob o CNPJ 07.615.386/0001-95, situada na Avenida das Nações Unidas, 12.399, conjunto 121 A, Brooklin, São Paulo, prestou serviço de desenvolvimento de liderança, conforme dados abaixo:

O foco principal do projeto realizado no período de 30/03/2020 até 01/03/2021, foi baseado em elaboração e implementação de Planejamento Estratégico, projeto contou com diagnóstico, plano de gestão da mudança, indicadores de acompanhamento e avaliação, imersão presencial, oficinas e workshops. No final foram entregues relatórios de conclusão do projeto.

Carga horária: de 5.616 horas  
Período de realização: 30/03/2020 até 01/03/2021  
Valor total do projeto: R\$ 2.011.333,07  
Quantidade total de colaboradores envolvidos: 350

Equipe técnica contou com a coordenação e atuação dos gerentes de projetos: Cristiano Saraiva Gomes, Pedro Pimentel, Marcos Sousa, Karen Tedesch e Marcela Viviani.

Atestamos, ainda, que a metodologia utilizada pela SETEC Consulting Consultoria e Editora Ltda foi satisfatória e não há registros de fatos que a desabonem.

São Luís (MA), 05 de julho de 2024.

INSTITUTO BRASILEIRO  
DE POLITICAS  
PUBLICAS:0961158900  
0139

Assinado de forma digital  
por INSTITUTO BRASILEIRO  
DE POLITICAS  
PUBLICAS:09611589000139  
Dados: 2024.07.05 11:17:05  
-03'00"

Lívia Pires

Cargo: Gerente IBRAPP

Telefone de contato: (98) 2106 5580

E-mail: contato@ibrapp.com

BRASÍLIA - DF  
SRTVS QD. 701, Bloco O, N 110, Sala 893-894  
Centro Multiempresarial Asa Sul  
CEP: 70340-000  
Fone: (61) 3226-4238

SÃO LUÍS - MA  
Avenida Antares, nº 157, Q 19  
Recanto dos Vinhais  
CEP: 65070-070  
Fone: (98) 2106-5580

BELO HORIZONTE- MG  
Rua Prata, nº 81  
Cruzeiro  
CEP: 30310-100  
Fone: (31) 3032-3350



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

**ATESTADO CREMEB**



Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
1	00001	ADRIANA MARIA SANTOS FERREIRA	***.911.615-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 3.495,83	17/07/2000	CLT
2	00001-09	ALESSANDRA MACHADO CREMA	***.979.175-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Extremo Sul - Eunápolis - 22.07.22	8 horas	R\$ 1.935,00	01/11/1992	CLT
3	00004-05	ALEXANDRE DAVID SERRAO SANTOS	***.997.725-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Centro Oeste - Irecê - 22.07.18	8 horas	R\$ 2.012,40	19/10/2011	CLT
4	00094	ANA CARLA BORGES SILVA DE VELASQUES	***.836.375-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 2.709,00	18/06/2007	CLT
5	00002	ANA CARLA NASCIMENTO SANTANA	***.745.575-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 3.955,81	19/11/1998	CLT
6	00141	ANAILZA PIRAJA DIAS	***.592.955-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.554,20	20/06/2011	CLT
7	00134	ANDERSON CABRAL LOURENCO DA SILVA	***.291.495-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 3.587,83	05/07/2010	CLT
8	00262	ANDREIA OLIVEIRA DE SANTANA	***.087.055-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.167,20	10/12/2018	CLT
9	00003	ANGELICA ALMEIDA SILVA	***.057.365-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Até o 5º ano incompleto do E	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 1.823,36	01/04/1989	CLT
10	00125	ANGELINO PINTO DA SILVA FILHO	***.227.545-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 3.311,84	19/10/2009	CLT
11	00129	BERILO HERMENEGILDO DOS SANTOS JUNIOR	***.102.265-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.311,84	12/01/2010	CLT
12	00104	CARLA CONCEICAO DIAS SOUZA	***.413.685-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 4.415,79	01/04/2008	CLT
13	00250	CARLA CORREIA CONCEICAO	***.842.325-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 2.244,60	02/05/2018	CLT
14	00151	CARLOS FRANCISCO RODEIRO SCHLEU	***.305.665-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 2.244,60	10/04/2013	CLT
15	1127	CARLOS MENDES DE OLIVEIRA FILHO	***.456.115-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	04/01/2021	CLT
16	00075	CASSIA ALVARES CARVALHO BARRETTO DA SILVA	***.007.775-**	Cargo Comissionado – AJUR	Pós-Graduação completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	4 horas	R\$ 13.632,11	01/05/2005	CLT
17	00007-16	CLAUDIA COSTA DOS SANTOS	***.511.335-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 2.167,20	03/11/1997	CLT
18	00069	CLAUDIA RIBEIRO MOREIRA	***.471.985-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 5.335,75	12/07/2004	CLT
19	00156	CLODOALDO SOUZA JUNIOR	***.717.515-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 3.311,84	04/11/2013	CLT
20	00107	DALILA DA SILVA BARBOSA COELHO	***.763.355-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	GERAD - Planejamento e Gestão - 23.02	8 horas	R\$ 5.335,75	07/04/2008	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
21	1140	DANIELA SANTOS AQUINO	***.969.695-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.089,80	05/07/2021	CLT
22	00145	DANIELA SANTOS GURGEL FERNANDES	***.507.865-**	Cargo Comissionado – AJUR	Educação Superior completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	8 horas	R\$ 14.479,48	01/03/2012	CLT
23	1132	DAVID CONCEICAO DIAS COELHO	***.323.055-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	12/05/2021	CLT
24	00005	DENISE MARIA GOMES DE ARAUJO MONTEIRO	***.596.035-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 4.967,76	07/02/2000	CLT
25	00251	DIANA COELHO CALASANS GUERRA	***.460.355-**	Advogado I	Pós-Graduação completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	4 horas	R\$ 4.325,17	02/05/2018	CLT
26	1128	EDUARDO JOSE LAGES	***.104.875-**	Cargo Comissionado – DIRETORIA	Educação Superior completa	Assessoria Especial de Projetos - 22.08	4 horas	R\$ 9.000,00	08/02/2021	CLT
27	00102	ELISANGELA DOS SANTOS DE OLIVEIRA	***.006.665-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.219,85	02/01/2008	CLT
28	00007	FABIO LUIS BORGES DOS SANTOS	***.052.245-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 5.151,75	16/10/2000	CLT
29	00161	FAGNER GONZAGA CONCEICAO	***.661.075-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 3.495,83	01/04/2014	CLT
30	00268	FERNANDA DOS ANJOS LIMA	***.293.645-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 2.089,80	15/03/2019	CLT
31	00226	GABRIEL RODRIGUES SOARES	***.587.775-**	Cargo Comissionado – ASCOM	Educação Superior completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 4.966,50	18/01/2017	CLT
32	00001-11	GIRLANE DE MATOS OLIVEIRA BENEVIDES	***.330.255-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Sudoeste - V. Conquista 22.07.25	8 horas	R\$ 2.322,00	01/12/1992	CLT
33	00193	GRACIELA ALVAREZ COSTA	***.297.365-**	Cargo Comissionado – ASCOM	Educação Superior completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 6.791,24	21/09/2015	CLT
34	785	GUSTAVO OLIVEIRA MENEZES	***.557.705-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Educação Superior completa	Delegacia do Centro Sul I - Guanambi - 22.07.19	8 horas	R\$ 1.628,00	02/08/2021	CLT
35	00121	HELENA BORGES DE JESUS	***.762.945-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.771,82	08/09/2009	CLT
36	00001-18	HYURE TRINDADE SANTANA	***.147.215-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Sudoeste - V. Conquista 22.07.25	8 horas	R\$ 2.012,40	06/07/2009	CLT
37	00136	IARA ALMEIDA DE LIMA BARRETO	***.566.765-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.311,84	04/10/2010	CLT
38	00067	IBERO JOSE AMOEDO NASCIMENTO	***.461.655-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 3.587,83	01/06/2004	CLT
39	1143	INDAIAN SOUZA BARROS	***.049.905-**	Cargo Comissionado – DETIN	Educação Superior completa	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 6.500,00	17/09/2021	CLT
40	00009	INEZ FRANCISCA SOUZA CONCEIÇÃO	***.379.555-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 1.693,12	17/03/1997	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
41	00010	IOLANDA EVANGELISTA RAUH	***.481.475-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 4.783,77	01/02/1991	CLT
42	00001-12	IZABELA COSTA PEREIRA	***.286.645-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 1.935,00	01/12/1995	CLT
43	00002-20	JAILSON SILVA DUARTE	***.618.915-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 1.628,00	16/04/2013	CLT
44	00135	JEONE ELI MENEZES DE LIMA	***.773.365-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.311,84	02/08/2010	CLT
45	00140	JONAS GOMES DE MORAES JUNIOR	***.203.765-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.311,84	15/06/2011	CLT
46	00001-16	JONATAS LEONARDO DE SOUZA CALHAU	***.438.885-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Sul - Itabuna - 22.07.26	8 horas	R\$ 1.935,00	06/07/2009	CLT
47	00163	JORGE BOMFIM SOUZA FILHO	***.149.165-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 3.035,86	19/05/2014	CLT
48	00077	JOSE GERALDO FLORÊNCIO VASCONCELOS FILHO	***.677.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Tribunal de Ética Corregedores e Camaras	8 horas	R\$ 4.507,79	21/11/2005	CLT
49	00088	JOSELICE PEREIRA ALVES	***.884.285-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 4.139,80	04/01/2007	CLT
50	00012	JOSEMAR CONCEICAO	***.821.915-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Fundamental Completo	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 2.012,40	01/07/1992	CLT
51	00144	JUDITE SANTOS SOUZA	***.762.035-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 2.554,20	15/09/2011	CLT
52	00082	KATIA SERRANO NEVES REBELO DE MATOS	***.093.905-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 2.244,60	01/02/2006	CLT
53	00001-21	LUANA PRISCILA GOMES DE SOUZA PEREIRA	***.642.505-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Centro Sul II - Brumado - 22.07.20	8 horas	R\$ 1.628,00	01/12/2009	CLT
54	00265	LUCAS DIAS GOMES	***.677.065-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.322,00	11/03/2019	CLT
55	00166	LUCIMARA CARVALHO DE SOUSA	***.183.885-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.495,83	16/03/2015	CLT
56	00013	MARCIA APARECIDA FLORENTINO DOS SANTOS	***.819.385-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 6.899,67	11/12/1995	CLT
57	00225	MARIA DE FATIMA MELO	***.471.675-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.167,20	18/01/2017	CLT
58	00096	MARIA ESMERALDA REHEM DANTAS	***.635.205-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	8 horas	R\$ 3.018,60	16/07/2007	CLT
59	00016	MARIA JULIA DA SILVA BORGES	***.203.305-**	Analista de Funções de Suporte II	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 6.654,11	01/06/1991	CLT
60	00003-10	MEIRE JANE BINA GOMES	***.093.805-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Educação Superior completa	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 1.628,00	05/06/2012	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
61	00019	MIRALDO GONCALVES DA SILVA	***.366.665-**	Motorista	Ensino Fundamental Completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 2.279,20	09/03/1998	CLT
62	00020	NELSON DO CARMO NERI	***.541.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 3.771,82	01/07/1985	CLT
63	00143	NEUSA DA SILVA NEVES	***.883.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.219,85	12/07/2011	CLT
64	00022	NILZA RIBEIRO SOARES TAVARES	***.698.555-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 6.715,68	01/12/1995	CLT
65	00001-14	NORMA SUELY DA SILVA GOMES	***.922.985-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Deleg. do Vale do São Francisco - Juazeiro - 22.07.27	8 horas	R\$ 2.012,40	01/02/1992	CLT
66	00127	PABLO PEDRINI DE OLIVEIRA CASTRO	***.288.555-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 1.628,00	16/12/2009	CLT
67	00006-06	PEDRO VICENTE DA SILVA NETO	***.349.745-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Extremo Oeste - Barreiras - 22.07.21	8 horas	R\$ 1.302,85	02/05/2018	CLT
68	1141	RAQUEL PONTES DOS SANTOS	***.578.035-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 5.689,26	02/08/2021	CLT
69	00081	RAVENA ALMEIDA REHIN	***.665.515-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 4.599,78	01/02/2006	CLT
70	00214	RAYMOND PRADO VALLADARES JUNIOR	***.606.065-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.476,80	07/11/2016	CLT
71	00001-15	REGIANE SILVA SOUZA	***.656.535-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Pós-Graduação completa	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 1.935,00	01/07/2003	CLT
72	00128	REGILDA FERREIRA SANTOS	***.810.645-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.709,00	06/01/2010	CLT
73	00023	RENILDES SANTANA DOS SANTOS SILVA	***.721.995-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Ensino Médio incompleto	Gerência Administrativa - GERAD - 23.01	8 horas	R\$ 1.758,24	25/03/1987	CLT
74	00108	RICARDO LUIZ DANEU FERNANDES	***.413.265-**	Médico Fiscal II	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 8.339,94	22/04/2008	CLT
75	1136	RICARDO LUIZ PEREIRA CARNEIRO	***.528.515-**	Cargo Comissionado - DETIN 2	Educação Superior completa	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 7.500,00	18/05/2021	CLT
76	00024	RITA DE CASSIA BOTELHO VIEIRA	***.962.005-**	Analista de Funções de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 8.483,99	17/03/1997	CLT
77	1138	ROD MAIKO PRAGA XAVIER DE BRITO	***.223.055-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 5.689,26	05/07/2021	CLT
78	1139	ROGERIO LUIS PORTO DE PAULA	***.642.606-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 5.689,26	05/07/2021	CLT
79	00167	ROSANE VIEIRA SOBREIRA ANDRADE	***.488.445-**	Analista de Funções de Suporte I - Arquivologista	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 4.264,40	16/03/2015	CLT
80	00001-04	ROSILEIDE LIMA OLIVEIRA	***.472.785-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Norte - Paulo Afonso - 22.07.24	8 horas	R\$ 1.935,00	02/08/1999	CLT



Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
81	1135	ROSINEIDE GOMES DOS SANTOS VIANA	***.867.505-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	12/05/2021	CLT
82	00026	ROZENILDA BATISTA	***.576.425-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	6 horas	R\$ 3.219,85	02/01/1989	CLT
83	00083	SANDRA ALMEIDA SOARES	***.518.685-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 3.863,82	20/09/2006	CLT
84	1133	SANDRA SILVA OLIVEIRA	***.643.605-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	12/05/2021	CLT
85	00209	SANDRO SALES ARAÚJO	***.336.075-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 3.219,85	01/07/2016	CLT
86	00001-17	SARA SUELY LAVINIA PEREIRA	***.314.205-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 1.628,00	01/05/1993	CLT
87	00196	SERGIO DA SILVA CARVALHO	***.510.655-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 2.943,86	09/11/2015	CLT
88	00101	SOLANGE CONCEIÇÃO SANTANA SANTOS DE BRITO	***.893.895-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Tribunal de Ética Corregedores e Camaras	8 horas	R\$ 3.018,60	19/11/2007	CLT
89	00068	STELA MARIA DE OLIVEIRA PEREIRA	***.483.995-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 4.231,80	01/07/2004	CLT
90	00085	TAIANY BARBOZA DA SILVA FONTES	***.256.085-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 4.139,80	18/12/2006	CLT
91	00192	TARSIO SALES BADARÓ	***.514.415-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.476,80	01/09/2015	CLT
92	1137	THIAGO PIMENTA DE ALBUQUERQUE	***.748.125-**	Cargo Comissionado – GERAD	Mestrado completo	Gerência Administrativa - GERAD - 23.01	8 horas	R\$ 12.000,00	14/06/2021	CLT
93	00147	UESCLEY SANTOS LIMA	***.796.005-**	Motorista	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 1.628,00	19/06/2012	CLT
94	00229	URIEL MATOS SANTOS	***.578.205-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 2.244,60	20/03/2017	CLT
95	00030	VALDECI GOMES RAMOS	***.466.815-**	Analista de Funções de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 6.986,81	16/05/1985	CLT
96	1131	VALDENILSON PERUNA DE JESUS	***.118.905-**	Cargo Comissionado - ASCOM 2	Pós-Graduação completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 4.966,50	05/05/2021	CLT
97	00080	VALNEI DE JESUS OLIVEIRA	***.920.775-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 4.231,80	02/01/2006	CLT
98	00031	VILMA MARIA REQUIAO VELOSO	***.050.285-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.863,80	17/07/2000	CLT
99	1134	WELLINGTON JOSE SANTOS DE SOUZA	***.583.924-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	12/05/2021	CLT
100	00032	ZENILZIA SANTOS DA SILVA	***.426.435-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 4.967,76	01/07/1996	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
1	00001	ADRIANA MARIA SANTOS FERREIRA	***.911.615-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 3.495,83	17/07/2000	CLT
2	00001-09	ALESSANDRA MACHADO CREMA	***.979.175-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Extremo Sul - Eunápolis - 22.07.22	8 horas	R\$ 1.935,00	01/11/1992	CLT
3	00004-05	ALEXANDRE DAVID SERRAO SANTOS	***.997.725-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Centro Oeste - Irecê - 22.07.18	8 horas	R\$ 2.012,40	19/10/2011	CLT
4	00094	ANA CARLA BORGES SILVA DE VELASQUES	***.836.375-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 2.709,00	18/06/2007	CLT
5	00002	ANA CARLA NASCIMENTO SANTANA	***.745.575-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 3.955,81	19/11/1998	CLT
6	00141	ANAILZA PIRAJA DIAS	***.592.955-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.554,20	20/06/2011	CLT
7	00134	ANDERSON CABRAL LOURENCO DA SILVA	***.291.495-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 3.587,83	05/07/2010	CLT
8	00262	ANDREIA OLIVEIRA DE SANTANA	***.087.055-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.167,20	10/12/2018	CLT
9	00003	ANGELICA ALMEIDA SILVA	***.057.365-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Até o 5º ano incompleto do E	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 1.823,36	01/04/1989	CLT
10	00125	ANGELINO PINTO DA SILVA FILHO	***.227.545-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 3.311,84	19/10/2009	CLT
11	00129	BERILO HERMENEGILDO DOS SANTOS JUNIOR	***.102.265-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.311,84	12/01/2010	CLT
12	00104	CARLA CONCEICAO DIAS SOUZA	***.413.685-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 4.415,79	01/04/2008	CLT
13	00250	CARLA CORREIA CONCEICAO	***.842.325-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 2.244,60	02/05/2018	CLT
14	00151	CARLOS FRANCISCO RODEIRO SCHLEU	***.305.665-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 2.244,60	10/04/2013	CLT
15	1127	CARLOS MENDES DE OLIVEIRA FILHO	***.456.115-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	04/01/2021	CLT
16	00075	CASSIA ALVARES CARVALHO BARRETTO DA SILVA	***.007.775-**	Cargo Comissionado – AJUR	Pós-Graduação completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	4 horas	R\$ 13.632,11	01/05/2005	CLT
17	00007-16	CLAUDIA COSTA DOS SANTOS	***.511.335-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 2.167,20	03/11/1997	CLT
18	00069	CLAUDIA RIBEIRO MOREIRA	***.471.985-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 5.335,75	12/07/2004	CLT
19	00156	CLODOALDO SOUZA JUNIOR	***.717.515-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 3.311,84	04/11/2013	CLT
20	00107	DALILA DA SILVA BARBOSA COELHO	***.763.355-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	GERAD - Planejamento e Gestão - 23.02	8 horas	R\$ 5.335,75	07/04/2008	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
21	1140	DANIELA SANTOS AQUINO	***.969.695-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.089,80	05/07/2021	CLT
22	00145	DANIELA SANTOS GURGEL FERNANDES	***.507.865-**	Cargo Comissionado – AJUR	Educação Superior completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	8 horas	R\$ 14.479,48	01/03/2012	CLT
23	1132	DAVID CONCEICAO DIAS COELHO	***.323.055-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	12/05/2021	CLT
24	00005	DENISE MARIA GOMES DE ARAUJO MONTEIRO	***.596.035-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 4.967,76	07/02/2000	CLT
25	00251	DIANA COELHO CALASANS GUERRA	***.460.355-**	Advogado I	Pós-Graduação completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	4 horas	R\$ 4.325,17	02/05/2018	CLT
26	1128	EDUARDO JOSE LAGES	***.104.875-**	Cargo Comissionado – DIRETORIA	Educação Superior completa	Assessoria Especial de Projetos - 22.08	4 horas	R\$ 9.000,00	08/02/2021	CLT
27	00102	ELISANGELA DOS SANTOS DE OLIVEIRA	***.006.665-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.219,85	02/01/2008	CLT
28	00007	FABIO LUIS BORGES DOS SANTOS	***.052.245-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 5.151,75	16/10/2000	CLT
29	00161	FAGNER GONZAGA CONCEICAO	***.661.075-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 3.495,83	01/04/2014	CLT
30	00268	FERNANDA DOS ANJOS LIMA	***.293.645-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 2.089,80	15/03/2019	CLT
31	00226	GABRIEL RODRIGUES SOARES	***.587.775-**	Cargo Comissionado – ASCOM	Educação Superior completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 4.966,50	18/01/2017	CLT
32	00001-11	GIRLANE DE MATOS OLIVEIRA BENEVIDES	***.330.255-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Sudoeste - V. Conquista 22.07.25	8 horas	R\$ 2.322,00	01/12/1992	CLT
33	00193	GRACIELA ALVAREZ COSTA	***.297.365-**	Cargo Comissionado – ASCOM	Educação Superior completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 6.791,24	21/09/2015	CLT
34	785	GUSTAVO OLIVEIRA MENEZES	***.557.705-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Educação Superior completa	Delegacia do Centro Sul I - Guanambi - 22.07.19	8 horas	R\$ 1.628,00	02/08/2021	CLT
35	00121	HELENA BORGES DE JESUS	***.762.945-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.771,82	08/09/2009	CLT
36	00001-18	HYURE TRINDADE SANTANA	***.147.215-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Sudoeste - V. Conquista 22.07.25	8 horas	R\$ 2.012,40	06/07/2009	CLT
37	00136	IARA ALMEIDA DE LIMA BARRETO	***.566.765-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.311,84	04/10/2010	CLT
38	00067	IBERO JOSE AMOEDO NASCIMENTO	***.461.655-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 3.587,83	01/06/2004	CLT
39	1143	INDAIAN SOUZA BARROS	***.049.905-**	Cargo Comissionado – DETIN	Educação Superior completa	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 6.500,00	17/09/2021	CLT
40	00009	INEZ FRANCISCA SOUZA CONCEIÇÃO	***.379.555-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 1.693,12	17/03/1997	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
41	00010	IOLANDA EVANGELISTA RAUH	***.481.475-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 4.783,77	01/02/1991	CLT
42	00001-12	IZABELA COSTA PEREIRA	***.286.645-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 1.935,00	01/12/1995	CLT
43	00002-20	JAILSON SILVA DUARTE	***.618.915-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 1.628,00	16/04/2013	CLT
44	00135	JEONE ELI MENEZES DE LIMA	***.773.365-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.311,84	02/08/2010	CLT
45	00140	JONAS GOMES DE MORAES JUNIOR	***.203.765-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.311,84	15/06/2011	CLT
46	00001-16	JONATAS LEONARDO DE SOUZA CALHAU	***.438.885-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Sul - Itabuna - 22.07.26	8 horas	R\$ 1.935,00	06/07/2009	CLT
47	00163	JORGE BOMFIM SOUZA FILHO	***.149.165-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 3.035,86	19/05/2014	CLT
48	00077	JOSE GERALDO FLORÊNCIO VASCONCELOS FILHO	***.677.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Tribunal de Ética Corregedores e Camaras	8 horas	R\$ 4.507,79	21/11/2005	CLT
49	00088	JOSELICE PEREIRA ALVES	***.884.285-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 4.139,80	04/01/2007	CLT
50	00012	JOSEMAR CONCEICAO	***.821.915-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Fundamental Completo	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 2.012,40	01/07/1992	CLT
51	00144	JUDITE SANTOS SOUZA	***.762.035-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 2.554,20	15/09/2011	CLT
52	00082	KATIA SERRANO NEVES REBELO DE MATOS	***.093.905-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 2.244,60	01/02/2006	CLT
53	00001-21	LUANA PRISCILA GOMES DE SOUZA PEREIRA	***.642.505-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Centro Sul II - Brumado - 22.07.20	8 horas	R\$ 1.628,00	01/12/2009	CLT
54	00265	LUCAS DIAS GOMES	***.677.065-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.322,00	11/03/2019	CLT
55	00166	LUCIMARA CARVALHO DE SOUSA	***.183.885-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.495,83	16/03/2015	CLT
56	00013	MARCIA APARECIDA FLORENTINO DOS SANTOS	***.819.385-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 6.899,67	11/12/1995	CLT
57	00225	MARIA DE FATIMA MELO	***.471.675-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.167,20	18/01/2017	CLT
58	00096	MARIA ESMERALDA REHEM DANTAS	***.635.205-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	8 horas	R\$ 3.018,60	16/07/2007	CLT
59	00016	MARIA JULIA DA SILVA BORGES	***.203.305-**	Analista de Funções de Suporte II	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 6.654,11	01/06/1991	CLT
60	00003-10	MEIRE JANE BINA GOMES	***.093.805-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Educação Superior completa	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 1.628,00	05/06/2012	CLT



Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
61	00019	MIRALDO GONCALVES DA SILVA	***.366.665-**	Motorista	Ensino Fundamental Completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 2.279,20	09/03/1998	CLT
62	00020	NELSON DO CARMO NERI	***.541.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 3.771,82	01/07/1985	CLT
63	00143	NEUSA DA SILVA NEVES	***.883.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.219,85	12/07/2011	CLT
64	00022	NILZA RIBEIRO SOARES TAVARES	***.698.555-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 6.715,68	01/12/1995	CLT
65	00001-14	NORMA SUELY DA SILVA GOMES	***.922.985-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Deleg. do Vale do São Francisco - Juazeiro - 22.07.27	8 horas	R\$ 2.012,40	01/02/1992	CLT
66	00127	PABLO PEDRINI DE OLIVEIRA CASTRO	***.288.555-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 1.628,00	16/12/2009	CLT
67	00006-06	PEDRO VICENTE DA SILVA NETO	***.349.745-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Extremo Oeste - Barreiras - 22.07.21	8 horas	R\$ 1.302,85	02/05/2018	CLT
68	1141	RAQUEL PONTES DOS SANTOS	***.578.035-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 5.689,26	02/08/2021	CLT
69	00081	RAVENA ALMEIDA REHIN	***.665.515-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 4.599,78	01/02/2006	CLT
70	00214	RAYMOND PRADO VALLADARES JUNIOR	***.606.065-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.476,80	07/11/2016	CLT
71	00001-15	REGIANE SILVA SOUZA	***.656.535-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Pós-Graduação completa	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 1.935,00	01/07/2003	CLT
72	00128	REGILDA FERREIRA SANTOS	***.810.645-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.709,00	06/01/2010	CLT
73	00023	RENILDES SANTANA DOS SANTOS SILVA	***.721.995-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Ensino Médio incompleto	Gerência Administrativa - GERAD - 23.01	8 horas	R\$ 1.758,24	25/03/1987	CLT
74	00108	RICARDO LUIZ DANEU FERNANDES	***.413.265-**	Médico Fiscal II	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 8.339,94	22/04/2008	CLT
75	1136	RICARDO LUIZ PEREIRA CARNEIRO	***.528.515-**	Cargo Comissionado - DETIN 2	Educação Superior completa	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 7.500,00	18/05/2021	CLT
76	00024	RITA DE CASSIA BOTELHO VIEIRA	***.962.005-**	Analista de Funções de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 8.483,99	17/03/1997	CLT
77	1138	ROD MAIKO PRAGA XAVIER DE BRITO	***.223.055-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 5.689,26	05/07/2021	CLT
78	1139	ROGERIO LUIS PORTO DE PAULA	***.642.606-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 5.689,26	05/07/2021	CLT
79	00167	ROSANE VIEIRA SOBREIRA ANDRADE	***.488.445-**	Analista de Funções de Suporte I - Arquivologista	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 4.264,40	16/03/2015	CLT
80	00001-04	ROSILEIDE LIMA OLIVEIRA	***.472.785-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Norte - Paulo Afonso - 22.07.24	8 horas	R\$ 1.935,00	02/08/1999	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
81	1135	ROSINEIDE GOMES DOS SANTOS VIANA	***.867.505-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	12/05/2021	CLT
82	00026	ROZENILDA BATISTA	***.576.425-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	6 horas	R\$ 3.219,85	02/01/1989	CLT
83	00083	SANDRA ALMEIDA SOARES	***.518.685-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 3.863,82	20/09/2006	CLT
84	1133	SANDRA SILVA OLIVEIRA	***.643.605-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	12/05/2021	CLT
85	00209	SANDRO SALES ARAÚJO	***.336.075-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 3.219,85	01/07/2016	CLT
86	00001-17	SARA SUELY LAVINIA PEREIRA	***.314.205-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 1.628,00	01/05/1993	CLT
87	00196	SERGIO DA SILVA CARVALHO	***.510.655-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 2.943,86	09/11/2015	CLT
88	00101	SOLANGE CONCEIÇÃO SANTANA SANTOS DE BRITO	***.893.895-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Tribunal de Ética Corregedores e Camaras	8 horas	R\$ 3.018,60	19/11/2007	CLT
89	00068	STELA MARIA DE OLIVEIRA PEREIRA	***.483.995-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 4.231,80	01/07/2004	CLT
90	00085	TAIANY BARBOZA DA SILVA FONTES	***.256.085-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 4.139,80	18/12/2006	CLT
91	00192	TARSIO SALES BADARÓ	***.514.415-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.476,80	01/09/2015	CLT
92	1137	THIAGO PIMENTA DE ALBUQUERQUE	***.748.125-**	Cargo Comissionado – GERAD	Mestrado completo	Gerência Administrativa - GERAD - 23.01	8 horas	R\$ 12.000,00	14/06/2021	CLT
93	00147	UESCLEY SANTOS LIMA	***.796.005-**	Motorista	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 1.628,00	19/06/2012	CLT
94	00229	URIEL MATOS SANTOS	***.578.205-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 2.244,60	20/03/2017	CLT
95	00030	VALDECI GOMES RAMOS	***.466.815-**	Analista de Funções de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 6.986,81	16/05/1985	CLT
96	1131	VALDENILSON PERUNA DE JESUS	***.118.905-**	Cargo Comissionado - ASCOM 2	Pós-Graduação completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 4.966,50	05/05/2021	CLT
97	00080	VALNEI DE JESUS OLIVEIRA	***.920.775-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 4.231,80	02/01/2006	CLT
98	00031	VILMA MARIA REQUIAO VELOSO	***.050.285-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.863,80	17/07/2000	CLT
99	1134	WELLINGTON JOSE SANTOS DE SOUZA	***.583.924-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.089,80	12/05/2021	CLT
100	00032	ZENILZIA SANTOS DA SILVA	***.426.435-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 4.967,76	01/07/1996	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
1	00001	ADRIANA MARIA SANTOS FERREIRA	***.911.615-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 3.740,54	17/07/2000	CLT
2	00001-09	ALESSANDRA MACHADO CREMA	***.979.175-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Extremo Sul - Eunápolis - 22.07.22	8 horas	R\$ 2.070,45	01/11/1992	CLT
3	00004-05	ALEXANDRE DAVID SERRAO SANTOS	***.997.725-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Centro Oeste - Irecê - 22.07.18	8 horas	R\$ 2.153,27	19/10/2011	CLT
4	00094	ANA CARLA BORGES SILVA DE VELASQUES	***.836.375-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 2.898,63	18/06/2007	CLT
5	00002	ANA CARLA NASCIMENTO SANTANA	***.745.575-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 4.232,72	19/11/1998	CLT
6	00141	ANAILZA PIRAJA DIAS	***.592.955-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.732,99	20/06/2011	CLT
7	00134	ANDERSON CABRAL LOURENCO DA SILVA	***.291.495-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 3.838,98	05/07/2010	CLT
8	00262	ANDREIA OLIVEIRA DE SANTANA	***.087.055-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.318,90	10/12/2018	CLT
9	00003	ANGELICA ALMEIDA SILVA	***.057.365-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Até o 5º ano incompleto do E	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 1.951,00	01/04/1989	CLT
10	00125	ANGELINO PINTO DA SILVA FILHO	***.227.545-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 3.642,11	19/10/2009	CLT
11	00129	BERILO HERMENEGILDO DOS SANTOS JUNIOR	***.102.265-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.543,67	12/01/2010	CLT
12	00104	CARLA CONCEICAO DIAS SOUZA	***.413.685-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 4.823,34	01/04/2008	CLT
13	00250	CARLA CORREIA CONCEICAO	***.842.325-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 2.953,06	02/05/2018	CLT
14	1149	CARLA VIVIANE SILVA DOS SANTOS	***.456.415-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.236,09	15/02/2022	CLT
15	00151	CARLOS FRANCISCO RODEIRO SCHLEU	***.305.665-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 2.401,72	10/04/2013	CLT
16	1127	CARLOS MENDES DE OLIVEIRA FILHO	***.456.115-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 2.318,90	04/01/2021	CLT
17	00075	CASSIA ALVARES CARVALHO BARRETTO DA SILVA	***.007.775-**	Cargo Comissionado – AJUR	Pós-Graduação completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	4 horas	R\$ 14.586,36	01/05/2005	CLT
18	00007-16	CLAUDIA COSTA DOS SANTOS	***.511.335-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 2.318,90	03/11/1997	CLT
19	00069	CLAUDIA RIBEIRO MOREIRA	***.471.985-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 5.906,12	12/07/2004	CLT
20	00156	CLODOALDO SOUZA JUNIOR	***.717.515-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 3.740,54	04/11/2013	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
21	00107	DALILA DA SILVA BARBOSA COELHO	***.763.355-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Planejamento e Controle - DEPLAN - 22.09	8 horas	R\$ 5.807,68	07/04/2008	CLT
22	1140	DANIELA SANTOS AQUINO	***.969.695-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.401,72	05/07/2021	CLT
23	00145	DANIELA SANTOS GURGEL FERNANDES	***.507.865-**	Cargo Comissionado – AJUR	Educação Superior completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	8 horas	R\$ 15.493,04	01/03/2012	CLT
24	1132	DAVID CONCEICAO DIAS COELHO	***.323.055-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 2.236,09	12/05/2021	CLT
25	00005	DENISE MARIA GOMES DE ARAUJO MONTEIRO	***.596.035-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 5.315,50	07/02/2000	CLT
26	00251	DIANA COELHO CALASANS GUERRA	***.460.355-**	Advogado I	Pós-Graduação completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	4 horas	R\$ 4.627,93	02/05/2018	CLT
27	1128	EDUARDO JOSE LAGES	***.104.875-**	Cargo Comissionado – DIRETORIA	Educação Superior completa	Assessoria Especial de Projetos - 22.08	4 horas	R\$ 9.630,00	08/02/2021	CLT
28	00102	ELISANGELA DOS SANTOS DE OLIVEIRA	***.006.665-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.543,67	02/01/2008	CLT
29	1150	ELIZIA MANGABEIRA CAMPOS FELIZOLA	***.964.315-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento de Planejamento e Controle - DEPLAN - 22.09	8 horas	R\$ 2.236,09	06/04/2022	CLT
30	00007	FABIO LUIS BORGES DOS SANTOS	***.052.245-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 5.512,37	16/10/2000	CLT
31	00161	FAGNER GONZAGA CONCEICAO	***.661.075-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 3.838,98	01/04/2014	CLT
32	00268	FERNANDA DOS ANJOS LIMA	***.293.645-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.236,09	15/03/2019	CLT
33	1144	FERNANDA SANTOS DE JESUS	***.277.635-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 2.236,09	07/02/2022	CLT
34	00226	GABRIEL RODRIGUES SOARES	***.587.775-**	Cargo Comissionado – ASCOM	Educação Superior completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 5.314,16	18/01/2017	CLT
35	00001-11	GIRLANE DE MATOS OLIVEIRA BENEVIDES	***.330.255-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Sudoeste - V. Conquista 22.07.25	8 horas	R\$ 2.484,54	01/12/1992	CLT
36	00193	GRACIELA ALVAREZ COSTA	***.297.365-**	Cargo Comissionado – ASCOM	Educação Superior completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 7.266,63	21/09/2015	CLT
37	785	GUSTAVO OLIVEIRA MENEZES	***.557.705-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Educação Superior completa	Delegacia do Centro Sul I - Guanambi - 22.07.19	8 horas	R\$ 1.741,96	02/08/2021	CLT
38	00121	HELENA BORGES DE JESUS	***.762.945-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 4.035,85	08/09/2009	CLT
39	1148	HERILENE CERQUEIRA LIMA	***.974.795-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.236,09	07/02/2022	CLT
40	00001-18	HYURE TRINDADE SANTANA	***.147.215-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Delegacia do Sudoeste - V. Conquista 22.07.25	8 horas	R\$ 2.153,27	06/07/2009	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
41	00136	IARA ALMEIDA DE LIMA BARRETO	***.566.765-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 3.642,11	04/10/2010	CLT
42	00067	IBERO JOSE AMOEDO NASCIMENTO	***.461.655-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 3.838,98	01/06/2004	CLT
43	1143	INDAIAN SOUZA BARROS	***.049.905-**	Cargo Comissionado – DETIN	Educação Superior completa	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 8.560,00	17/09/2021	CLT
44	00009	INEZ FRANCISCA SOUZA CONCEIÇÃO	***.379.555-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 1.811,64	17/03/1997	CLT
45	00010	IOLANDA EVANGELISTA RAUH	***.481.475-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 5.118,63	01/02/1991	CLT
46	00002-20	JAILSON SILVA DUARTE	***.618.915-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Médio completo	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 2.070,45	16/04/2013	CLT
47	00135	JEONE ELI MENEZES DE LIMA	***.773.365-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.543,67	02/08/2010	CLT
48	00140	JONAS GOMES DE MORAES JUNIOR	***.203.765-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.642,11	15/06/2011	CLT
49	00001-16	JONATAS LEONARDO DE SOUZA CALHAU	***.438.885-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Sul - Itabuna - 22.07.26	8 horas	R\$ 2.070,45	06/07/2009	CLT
50	00163	JORGE BOMFIM SOUZA FILHO	***.149.165-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 3.642,11	19/05/2014	CLT
51	00077	JOSE GERALDO FLORÊNCIO VASCONCELOS FILHO	***.677.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Tribunal de Ética Corregedores e Camaras	8 horas	R\$ 5.020,20	21/11/2005	CLT
52	00088	JOSELICE PEREIRA ALVES	***.884.285-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 4.429,59	04/01/2007	CLT
53	00012	JOSEMAR CONCEICAO	***.821.915-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Ensino Fundamental Completo	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 2.153,27	01/07/1992	CLT
54	00144	JUDITE SANTOS SOUZA	***.762.035-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 2.732,99	15/09/2011	CLT
55	00082	KATIA SERRANO NEVES REBELO DE MATOS	***.093.905-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 2.401,72	01/02/2006	CLT
56	1147	LINDINEIA DE OLIVEIRA CAMPOS	***.254.415-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 2.236,09	07/02/2022	CLT
57	00001-21	LUANA PRISCILA GOMES DE SOUZA PEREIRA	***.642.505-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Centro Sul II - Brumado - 22.07.20	8 horas	R\$ 1.741,96	01/12/2009	CLT
58	00265	LUCAS DIAS GOMES	***.677.065-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.953,06	11/03/2019	CLT
59	00166	LUCIMARA CARVALHO DE SOUSA	***.183.885-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 3.937,41	16/03/2015	CLT
60	00013	MARCIA APARECIDA FLORENTINO DOS SANTOS	***.819.385-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 7.382,65	11/12/1995	CLT



Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
61	00225	MARIA DE FATIMA MELO	***.471.675-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 2.318,90	18/01/2017	CLT
62	00096	MARIA ESMERALDA REHEM DANTAS	***.635.205-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Assessoria Jurídica - AJUR - 22.03	8 horas	R\$ 3.229,90	16/07/2007	CLT
63	00016	MARIA JULIA DA SILVA BORGES	***.203.305-**	Analista de Funções de Suporte II	Ensino Médio completo	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 7.119,90	01/06/1991	CLT
64	1146	MARILIA SILVA DE MOURA	***.727.495-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.236,09	07/02/2022	CLT
65	00003-10	MEIRE JANE BINA GOMES	***.093.805-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Educação Superior completa	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 1.741,96	05/06/2012	CLT
66	00019	MIRALDO GONCALVES DA SILVA	***.366.665-**	Motorista	Ensino Fundamental Completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 2.508,42	09/03/1998	CLT
67	00020	NELSON DO CARMO NERI	***.541.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 4.134,29	01/07/1985	CLT
68	00143	NEUSA DA SILVA NEVES	***.883.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Sindicâncias - 25.03	8 horas	R\$ 3.543,67	12/07/2011	CLT
69	00022	NILZA RIBEIRO SOARES TAVARES	***.698.555-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 7.185,78	01/12/1995	CLT
70	00001-14	NORMA SUELY DA SILVA GOMES	***.922.985-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Deleg. do Vale do São Francisco - Juazeiro - 22.07.27	8 horas	R\$ 2.153,27	01/02/1992	CLT
71	00127	PABLO PEDRINI DE OLIVEIRA CASTRO	***.288.555-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Educação Superior completa	Departamento Administrativo - DEPAD - 23.05	8 horas	R\$ 1.741,96	16/12/2009	CLT
72	00006-06	PEDRO VICENTE DA SILVA NETO	***.349.745-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Extremo Oeste - Barreiras - 22.07.21	8 horas	R\$ 1.741,96	02/05/2018	CLT
73	1141	RAQUEL PONTES DOS SANTOS	***.578.035-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 8.725,43	02/08/2021	CLT
74	00081	RAVENA ALMEIDA REHIN	***.665.515-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 5.118,63	01/02/2006	CLT
75	00214	RAYMOND PRADO VALLADARES JUNIOR	***.606.065-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.953,06	07/11/2016	CLT
76	00001-15	REGIANE SILVA SOUZA	***.656.535-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Pós-Graduação completa	Comissões - 22.06	8 horas	R\$ 2.070,45	01/07/2003	CLT
77	00128	REGILDA FERREIRA SANTOS	***.810.645-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Processos - 25.04	8 horas	R\$ 2.898,63	06/01/2010	CLT
78	00023	RENILDES SANTANA DOS SANTOS SILVA	***.721.995-**	Auxiliar de Apoio Operacional	Ensino Médio incompleto	Coordenação Geral do Tribunal de Ética - 25.01	8 horas	R\$ 1.951,00	25/03/1987	CLT
79	00108	RICARDO LUIZ DANEU FERNANDES	***.413.265-**	Médico Fiscal II	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 15.435,65	22/04/2008	CLT
80	1136	RICARDO LUIZ PEREIRA CARNEIRO	***.528.515-**	Cargo Comissionado - DETIN 2	Educação Superior completa	Departamento de Tecnologia da Informação - DETIN - 23.07	8 horas	R\$ 8.025,00	18/05/2021	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
81	00024	RITA DE CASSIA BOTELHO VIEIRA	***.962.005-**	Analista de Funções de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 9.077,87	17/03/1997	CLT
82	1138	ROD MAIKO PRAGA XAVIER DE BRITO	***.223.055-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 8.725,43	05/07/2021	CLT
83	1139	ROGERIO LUIS PORTO DE PAULA	***.642.606-**	Médico Fiscal I	Educação Superior completa	Setor de Fiscalização - 24.01	4 horas	R\$ 8.725,43	05/07/2021	CLT
84	00167	ROSANE VIEIRA SOBREIRA ANDRADE	***.488.445-**	Analista de Funções de Suporte I - Arquivologista	Educação Superior completa	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 4.562,91	16/03/2015	CLT
85	00001-04	ROSILEIDE LIMA OLIVEIRA	***.472.785-**	Auxiliar de Apoio Administrativo II	Educação Superior completa	Delegacia do Norte - Paulo Afonso - 22.07.24	8 horas	R\$ 2.070,45	02/08/1999	CLT
86	1135	ROSINEIDE GOMES DOS SANTOS VIANA	***.867.505-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.236,09	12/05/2021	CLT
87	00026	ROZENILDA BATISTA	***.576.425-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	6 horas	R\$ 3.445,24	02/01/1989	CLT
88	00083	SANDRA ALMEIDA SOARES	***.518.685-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Depto de Licitações, Contratos e Compras - DECOMP - 23.03	8 horas	R\$ 4.528,03	20/09/2006	CLT
89	1133	SANDRA SILVA OLIVEIRA	***.643.605-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.236,09	12/05/2021	CLT
90	00209	SANDRO SALES ARAÚJO	***.336.075-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 3.543,67	01/07/2016	CLT
91	00001-17	SARA SUELY LAVINIA PEREIRA	***.314.205-**	Auxiliar de Apoio Administrativo I	Ensino Médio completo	Delegacia do Nordeste - F. de Santana - 22.07.23	8 horas	R\$ 1.741,96	01/05/1993	CLT
92	00196	SERGIO DA SILVA CARVALHO	***.510.655-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 3.248,37	09/11/2015	CLT
93	00101	SOLANGE CONCEIÇÃO SANTANA SANTOS DE BRITO	***.893.895-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Tribunal de Ética Corregedores e Camaras	8 horas	R\$ 3.346,80	19/11/2007	CLT
94	00068	STELA MARIA DE OLIVEIRA PEREIRA	***.483.995-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Secretaria da Diretoria - 22.02	8 horas	R\$ 4.528,03	01/07/2004	CLT
95	00085	TAIANY BARBOZA DA SILVA FONTES	***.256.085-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Departamento de Gestão de Pessoas - 23.06	8 horas	R\$ 4.823,34	18/12/2006	CLT
96	00192	TARSIO SALES BADARÓ	***.514.415-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.953,06	01/09/2015	CLT
97	1137	THIAGO PIMENTA DE ALBUQUERQUE	***.748.125-**	Cargo Comissionado – GERAD	Mestrado completo	Gerência Administrativa - GERAD - 23.01	8 horas	R\$ 12.840,00	14/06/2021	CLT
98	00147	UESCLEY SANTOS LIMA	***.796.005-**	Motorista	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 1.741,96	19/06/2012	CLT
99	00030	VALDECI GOMES RAMOS	***.466.815-**	Analista de Funções de Suporte II	Pós-Graduação completa	Departamento Financeiro - DEFIN - 23.04	8 horas	R\$ 7.475,89	16/05/1985	CLT
100	1131	VALDENILSON PERUNA DE JESUS	***.118.905-**	Cargo Comissionado - ASCOM 2	Pós-Graduação completa	Assessoria de Comunicação - 22.04	8 horas	R\$ 5.314,16	05/05/2021	CLT

Quantidade	Chapa	Nome	CPF	Cargo	Formação	Lotação	Jornada	Salário	Data Admissão	Contrato
101	00080	VALNEI DE JESUS OLIVEIRA	***.920.775-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Educação Superior completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 4.528,03	02/01/2006	CLT
102	00031	VILMA MARIA REQUIAO VELOSO	***.050.285-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Ensino Médio completo	Departamento de Documentação - CEDOC - 22.05	8 horas	R\$ 3.064,27	17/07/2000	CLT
103	1134	WELLINGTON JOSE SANTOS DE SOUZA	***.583.924-**	Técnico de Atividade de Suporte I	Pós-Graduação completa	Setor de Atendimento PF/PJ - 24.02	8 horas	R\$ 2.236,09	12/05/2021	CLT
104	00032	ZENILZIA SANTOS DA SILVA	***.426.435-**	Técnico de Atividade de Suporte II	Ensino Médio completo	Setor de Fiscalização - 24.01	8 horas	R\$ 5.315,50	01/07/1996	CLT



CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO DISTRITO FEDERAL

**ATESTADO SOROCABA REFRESCOS**

São Paulo, 04 de julho de 2024.

### Atestado de Capacidade Técnica

A Sorocaba Refrescos, inscrita no CNPJ sob o nº. 45.913.696/0001-85, situada em Sorocaba/SP, **ATESTA**, para os devidos fins que a empresa de CONSULTORIA E TREINAMENTO SETEC CONSULTING GROUP, sob o CNPJ 07.615.386/0001-95, situada na Avenida das Nações Unidas, 12.399, conjunto 121 A, Brooklin, São Paulo-SP, prestou serviço de desenvolvimento de Planejamento Estratégico, com período de exceção de maio/2019 finalizando em setembro/2019.

No escopo do projeto foi entregue construção do BSC (Logística, Comercial, RH, financeiro, trade, indústria e gerência geral), contamos também com treinamentos de líderes, palestras e revisão de missão, visão e valores.

Equipe técnica contou com a coordenação e atuação dos gerentes de projetos: Márcio Abraham, Gilberto Strafacci e Cristiano Saraiva Gomes.

Atestamos, ainda, que a metodologia utilizada pela SETEC Consulting Consultoria e Editora Ltda foi satisfatória e não há registros de fatos que a desabonem.

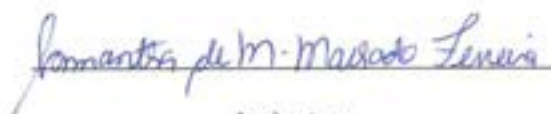
Nome: Samantha de Moraes Machado Ferreira

Cargo: Analista de Projetos Sr

Telefone de contato: (15) 3229-6986

E-mail: smferreira@sorocabarefrescos.com.br

Sorocaba Refrescos S/A  
CNPJ: 45.913.696/0001-85  
Rodovia Raposo Tavares, Km 104  
CEP: 18052-280  
Sorocaba - SP



Assinatura



15 3229-9900



sorocabarefrescos.com.br



Rodovia Raposo Tavares, KM 104 - Jardim Itanguá  
Sorocaba/SP - CEP 18052-280

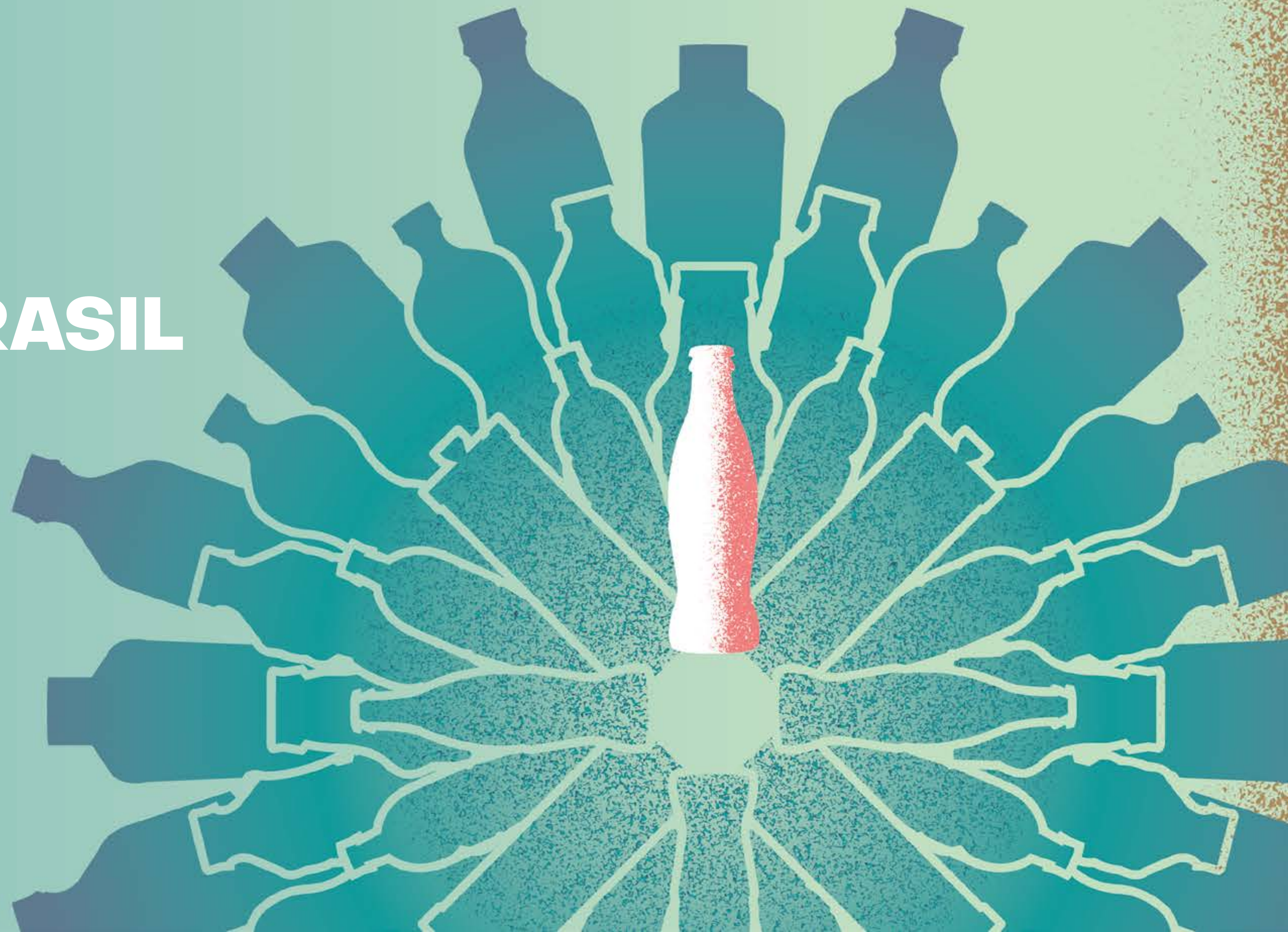


**SOROCABA**  
REFRESCOS



**Relatório de  
Sustentabilidade**  
2019

**COCA-COLA BRASIL**





**D**e uma empresa de refrigerante, a Coca-Cola Brasil se transformou na maior produtora de bebidas não alcoólicas do país. Assim como não somos mais uma empresa de um único produto, este não é apenas um relatório de sustentabilidade. Nas próximas páginas, apresentaremos o conjunto de soluções que permeia o negócio, construído, no dia a dia, a partir de uma escuta ativa. Nossas iniciativas e projetos estão voltados para a melhoria do desenvolvimento econômico e socioambiental. E é isso que mostraremos no Relatório de Sustentabilidade da Coca-Cola Brasil 2019: o impacto positivo na vida das pessoas e das comunidades com as quais nos relacionamos.

Boa leitura



# Sumário

Mensagem do presidente	04
Sobre este relatório	06
Produção e Consumo conscientes	07
Perfil corporativo	08
Embalagens	18
Saúde e Nutrição	32
Recursos humanos	43
Água	77
Mudança climática	93
Diálogo e Engajamento	100
Agricultura sustentável	106
Saúde e Segurança	127
Temas materiais	130
Sumário de conteúdo GRI	132
A pandemia	142
Créditos	143

# O propósito como guia

GRI 102-14

Era dezembro de 2019 quando nosso CEO global, James Quincey, enviou a todos os colaboradores da companhia uma carta sobre o propósito da The Coca-Cola Company para nos lembrar de que aqueles pilares devem sempre servir como bússola para orientar as nossas ações e nosso trabalho. Parecia um prenúncio do que viria pela frente em 2020, quando a pandemia nos deu ainda mais clareza de como é fundamental termos propósito em tudo o que fazemos, desde criar marcas e opções de bebidas para atender às diferentes necessidades das pessoas a crescermos como um negócio sustentável capaz de contribuir para um futuro melhor. Este relatório que apresentamos a vocês mostra, de forma muito transparente, como temos, aqui no Brasil, trabalhado com consistência e obtido avanços significativos com foco nessas prioridades.

O ano de 2019 foi de crescimento do negócio. Tivemos a felicidade de ter um desempenho nas vendas que contribuiu de forma significativa para o resultado positivo global da companhia. Mas tão ou mais importante foi constatar os progressos nas métricas que nos ajudam a acompanhar nossa evolução em indicadores ambientais e de impacto social.

Nossos relatórios de Sustentabilidade são, para nós, uma ferramenta de gestão, nos ajudando a identificar as áreas nas quais precisamos dar foco. Foi assim que alcançamos a neutralidade hídrica antes do prazo que estabelecemos. Agora, caminhamos firmes para atingir antes do previsto nosso compromisso global de, até 2030, coletar e reciclar o equivalente a 100% das embalagens que colocamos no mercado.



Crescer com foco em uma economia circular, gerando zero desperdício e reduzindo a pegada de carbono, faz parte dos nossos desafios, mas também do propósito da nossa empresa. E não só dela. Eu também quero deixar um legado para a minha família, para os associados da companhia e para a sociedade como um todo porque, além de ser a coisa certa, essa determinação me dá mais ânimo e energia no meu dia a dia.

Voltando ao que James Quincey disse naquela carta: “Devemos ser parte da solução para alcançarmos mudanças positivas no mundo”. Nós, da Coca-Cola Brasil, sabemos do nosso papel nesta equação que busca como resultado um sistema, uma comunidade, um país mais inclusivo e sustentável para todos. A retomada pós-pandemia nos dá a oportunidade de reconstruímos melhor, com benefícios para a sociedade e o meio ambiente. Vamos juntos?



**HENRIQUE BRAUN**  
PRESIDENTE DA COCA-COLA BRASIL





# 8ª edição

Chegamos à oitava edição do nosso Relatório de Sustentabilidade, que será o primeiro exclusivamente digital.

Seguindo as normas da Global Reporting Initiative (GRI), opção Essencial, foram reportados neste documento 31 indicadores: 27 referentes ao GRI e quatro do setor da Indústria de Processamento de Alimentos. O Relatório de 2019 contou com 12 indicadores a mais do que no ano anterior. Do total de indicadores GRI, 16 deles foram integrais e 15, parciais.

O Relatório de 2019 refere-se a todo o Sistema Coca-Cola Brasil, que inclui as unidades de negócios, os nove grupos fabricantes e mais Verde Campo, e a joint-venture com a Leão Alimentos e Bebidas.

Os indicadores que constam deste relatório não foram submetidos a verificação externa. Os dados foram coletados no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2019.



2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

**Produção e Consumo conscientes**

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# Nossas metas

Crescer de forma sustentável sem impactar o meio ambiente, gerando zero desperdício e reduzindo a pegada de carbono. Nossos compromissos vão além dos muros das nossas fábricas. Esse é o propósito que tem orientado nossa empresa, que assumiu a meta de um mundo sem resíduos.

**103 mil**  
hectares de floresta  
amazônica preservados  
pelo Bolsa Floresta

**1,88 bilhão**  
de litros de água, ou 753 piscinas  
olímpicas, deixaram de ser consumidos  
nos últimos quatro anos

**100%**  
das embalagens coletadas  
e tratadas até 2030

**99,4%** das embalagens da Coca-Cola Brasil são recicláveis

**50%** de PET reciclado até 2030

**500**  
comunidades urbanas e rurais beneficiadas por projetos sociais





2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# QUEM SOMOS



Somos o maior fabricante de bebidas não alcoólicas do país. Nove grupos de fabricantes, Leão Alimentos e Bebidas e Verde Campo formam o Sistema Coca-Cola Brasil.

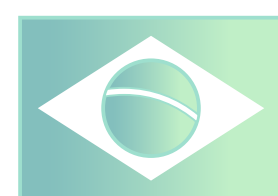
Refrigerantes, sucos e bebidas à base de sucos, lácteos, bebidas à base de proteína vegetal, água, águas especiais, água de coco, bebidas esportivas e chás compõem um amplo leque de bebidas que vai muito além dos refrigerantes.

Ao todo, são 25 marcas, entre elas Del Valle e AdeS, que ao serem incorporadas ao negócio foram se reinventando, assim como outras categorias do portfólio da empresa. A Del Valle diversificou seu portfólio, incluindo água de coco e sucos vegetais. O portfólio de chás também passou por um processo de inovação, focando na hidratação. No total, são 260 produtos distribuídos por nove categorias, entre sabores regulares e versões zero ou de baixa caloria.

Nestes 78 anos de presença no mercado brasileiro, inovação e transparência formaram um binômio que, ao ser incorporado na companhia, moldou o DNA do Sistema Coca-Cola Brasil.

Um total de 57,2 mil funcionários formava o quadro de pessoal do Sistema Coca-Cola Brasil em 2019. Na sede da Coca-Cola Brasil que está localizada no Rio de Janeiro trabalhavam 342 pessoas no ano passado. A empresa tem ainda escritórios em Brasília, Fortaleza e São Paulo.

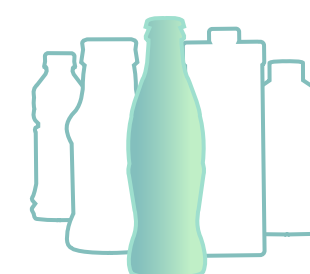
Presente em pouco mais de 200 países, a Coca-Cola Brasil é uma das quatro maiores operações da The Coca-Cola Company.



**78 anos**  
no Brasil



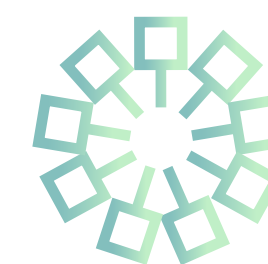
**57,2 mil**  
empregados diretos  
e 500 mil indiretos



**260**  
produtos



**25**  
marcas



**9**  
categorias







2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

**Perfil corporativo**

Embalagens

Saúde e Nutrição

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

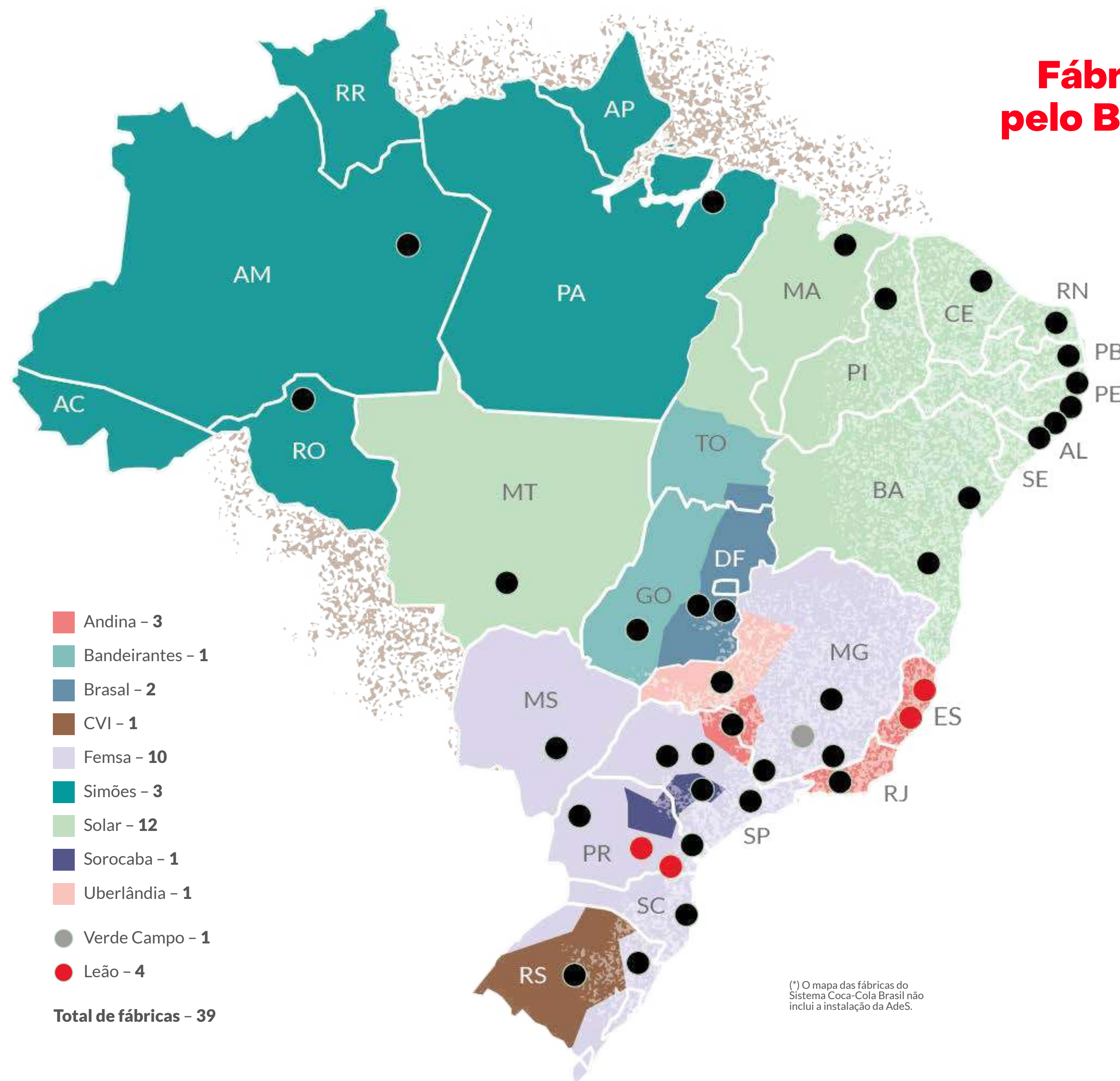
Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

## Fábricas pelo Brasil



(\*) O mapa das fábricas do Sistema Coca-Cola Brasil não inclui a instalação da AdeS.

# Nosso negócio

Trinta e nove fábricas compõem o Sistema Coca-Cola Brasil, do qual fazem parte nove franqueados. São eles: Andina, Bandeirantes, Brasal, CVI, Femsa, Simões, Solar, Sorocaba e Uberlândia.

Ao longo dos últimos anos, a aquisição das marcas AdeS, Del Valle, e das empresas Leão Alimentos e Bebidas e Verde Campo fizeram parte de uma estratégia de construção de uma empresa total de bebidas focada em inovação e melhoria contínua de produtos.





FOTO: MIRIAN FICHTNER

# Fabricantes

**E**m 2019, produzimos 9,48 bilhões de litros de bebidas. Operando em sistema de franquia, cada um dos nove fabricantes é responsável por desenvolver o mercado em toda a sua cadeia, da fabricação à distribuição, passando por negociação e por venda.

Com gestões independentes, as diretrizes dos negócios estão alinhadas às da Coca-Cola Brasil, que é responsável pelo plano de negócios de cada um dos nove fabricantes.

Os franqueados seguem a política da Coca-Cola Brasil e suas diretrizes para os temas de saúde e segurança, emissão de gases de efeito estufa, uso de água e de energia, diversidade e o compromisso global “Mundo Sem Resíduos” lançado em janeiro de 2018 pela The Coca-Cola Company.



# Leão Alimentos e Bebidas



Líder no mercado de chá para infusão no país, a empresa foi adquirida pela Coca-Cola Brasil em 2007.

A Leão Alimentos e Bebidas tem quatro fábricas, sendo duas no Paraná e duas no Espírito Santo.

Dois delas são de beneficiamento primário de insumos agrícolas, que convertem estes em matéria-prima a ser utilizada nas fábricas do sistema, agregando uma parte da verticalização da cadeia. É por isso que, dentro do Sistema Coca-Cola Brasil, são reconhecidas como fornecedoras, e não fabricantes de produtos acabados para o mercado.

A empresa ostenta o Selo Agro Mais Integridade, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, dado a empresas do setor do agronegócio que, reconhecidamente, desenvolvem boas práticas de gestão, ética e sustentabilidade.

Renovada a cada ano, a certificação foi concedida em 2018 e reafirmada no ano passado. Além de as práticas da Leão Alimentos e Bebidas estarem alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODSs), a empresa está em conformidade com as regulamentações trabalhistas, regulatórias, fiscais e ambientais.





FOTO: MIRIAN FICHTNER

**D**e uma indústria artesanal familiar criada no fim dos anos 1960 na cidade mineira de Ijaci, no Sul do estado, a Verde Campo se transformou em uma empresa de laticínios de ponta. Em 2016, a empresa passou a integrar o Sistema Coca-Cola Brasil. Seu portfólio inclui um conjunto de produtos: iogurtes, queijos, requeijão e creme de leite.

Em outubro de 2019 a Verde Campo comemorou seu primeiro ano com a linha de iogurtes sem conservantes. A empresa foi a primeira indústria brasileira de lácteos com atuação nacional a assumir a meta de eliminar conservantes, corantes e aromas artificiais dos seus produtos. Foi também pioneira no lançamento de uma linha de queijos e iogurtes sem lactose, e iogurtes proteicos.

No ano passado a Verde Campo ganhou o prêmio Breakthrough Innovation Latam promovido pela Nielsen com o iogurte proteico Natural Whey.

Com o projeto de expansão da fábrica de Lavras (MG), a capacidade de processamento de leite vai pular de 4 milhões de litros/mês para 9 milhões de litros/mês.

# Verde Campo

Nossos processos são desenvolvidos em função dos produtos. Fazemos leituras do mercado. Nossa equipe, além de ter muita capacitação técnica, respira inovação. Temos vários projetos inovadores em desenvolvimento e vamos continuar sendo pioneiros em alimentos saudáveis no Brasil

**ARLINDO CURZI**  
CEO

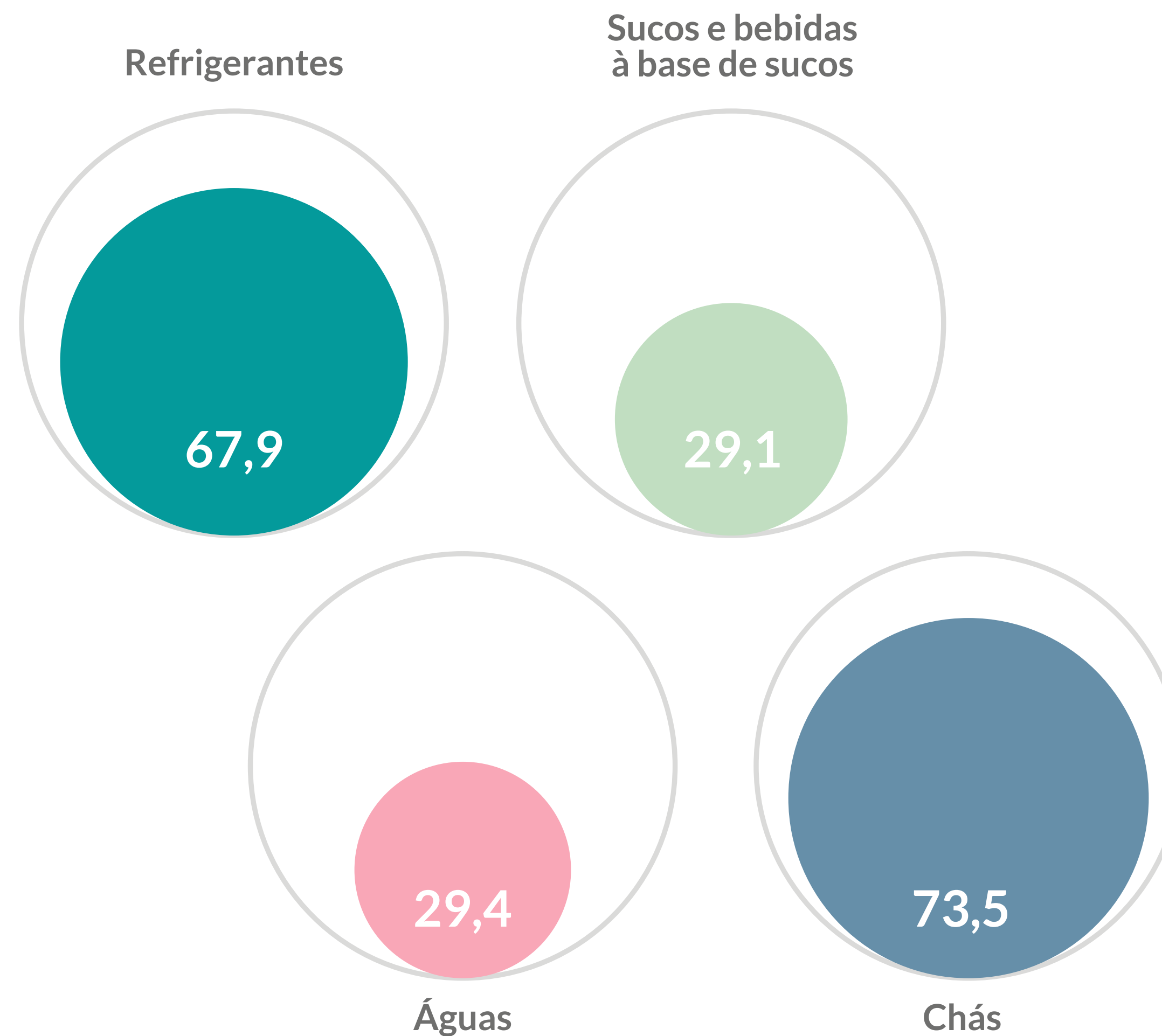
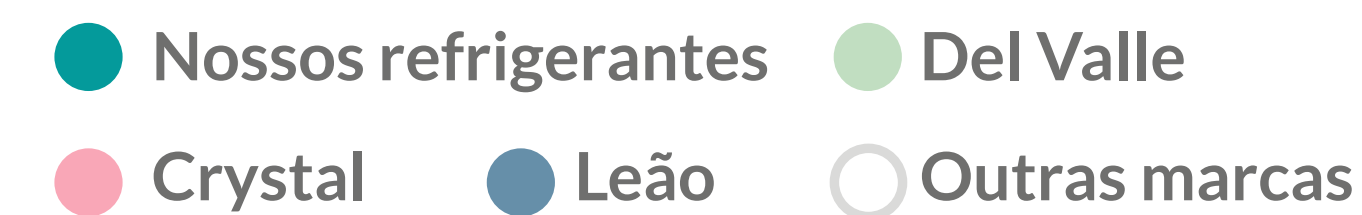


FOTO: FÁBIO SEIXO



# Participação de mercado\*

O Sistema Coca-Cola Brasil manteve a liderança nos segmentos de refrigerantes e de chás no ano passado. Como a maior produtora de bebidas não alcoólicas do país, a empresa vem aumentando sua participação de mercado em outros segmentos. O setor de água é o maior exemplo: a participação subiu de 26%, em 2018, para 29,4%, no ano passado.



\*A participação de mercado de bebidas à base de proteínas vegetais e esportivas, e lácteos não foi coletada para o Relatório de Sustentabilidade da Coca-Cola Brasil 2019.

- Mensagem do presidente
- Sobre este relatório
- Produção e Consumo conscientes
- Perfil corporativo
- Embalagens
- Saúde e Nutrição
- Recursos humanos
- Água
- Mudança climática
- Diálogo e Engajamento
- Agricultura sustentável
- Saúde e Segurança
- Temas materiais
- Sumário de conteúdo GRI
- A pandemia
- Créditos

GRI 102-16

# Visão

## Portfólio

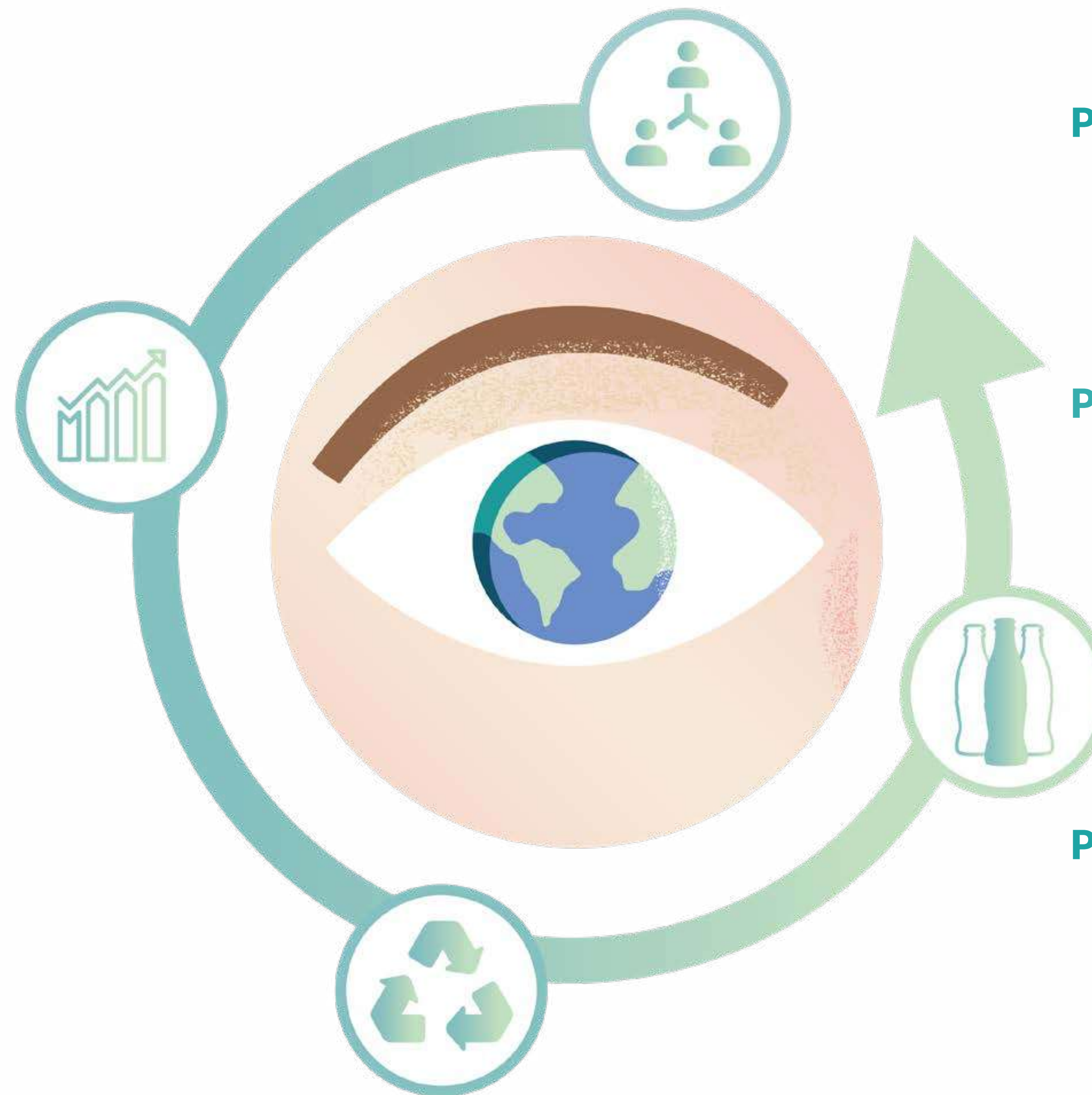
Oferecer ao mundo um portfólio de marcas de bebidas com qualidade que antecipe e atenda às necessidades e aos desejos das pessoas.

## Parceiros

Cientes do nosso papel de liderança, buscamos parcerias justas em toda a cadeia produtiva, do campo à mesa do consumidor. Juntos com nossos parceiros, criamos valor mútuo e duradouro.

## Lucro

Tendo ciência de nossas responsabilidades como um todo, o desenvolvimento sustentável permeia o negócio.



## Pessoas

Pessoas estão no centro do nosso negócio, por isso acreditamos na pluralidade e na diversidade.

## Produtividade

Consumo consciente e eficiência produtiva formam o binômio para reduzir os impactos no meio ambiente.

## Planeta

Continuar sendo uma companhia responsável que faz a diferença, ajudando a criar e apoiar comunidades sustentáveis.



## Inovação

Buscar, imaginar, criar, divertir: esse é o caminho para a inovação. Desejamos buscar o inesperado, estimular um ambiente em que vale a pena correr os riscos de inovar e de compartilhar ideias.

## Responsabilidade

Honramos nossos compromissos com a sociedade e estamos em permanente evolução.

## Integridade

Ser íntegro significa ser verdadeiro: dizer o que pensamos, fazer o que dizemos e agir corretamente.

## Liderança

Como líderes, estamos em constante evolução, porque queremos fazer a diferença. Inspiramos pessoas e formamos líderes melhores com uma visão holística do negócio.

GRI 102-16

# VALORES

## Qualidade

Inovação e qualidade andam juntas e são os pilares da Coca-Cola Brasil para ter sua excelência reconhecida.

## Colaboração

Acreditamos na força da participação e, por isso, promovemos o talento coletivo. Valorizamos a diversidade, estamos conectados globalmente e dividimos os méritos pelos sucessos.

## Diversidade

Queremos ter uma força de trabalho tão diversa quanto os mercados em que atuamos, e criamos oportunidades para alcançar esse objetivo. E seguimos cada vez mais influenciando essa pauta na sociedade.

## Paixão

Comprometidos de corpo e alma, criamos oportunidades, apostamos na transparência e temos sede de fazer sempre mais.



2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

**Perfil corporativo**

Embalagens

Saúde e Nutrição

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos



GRI 102-16

# Missão e propósito

- Refrescar o mundo em corpo, mente e espírito.
- Inspirar momentos de otimismo, por meio de nossas marcas e ações.
- Criar valores e fazer a diferença onde estivermos e em tudo o que fizermos.





2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

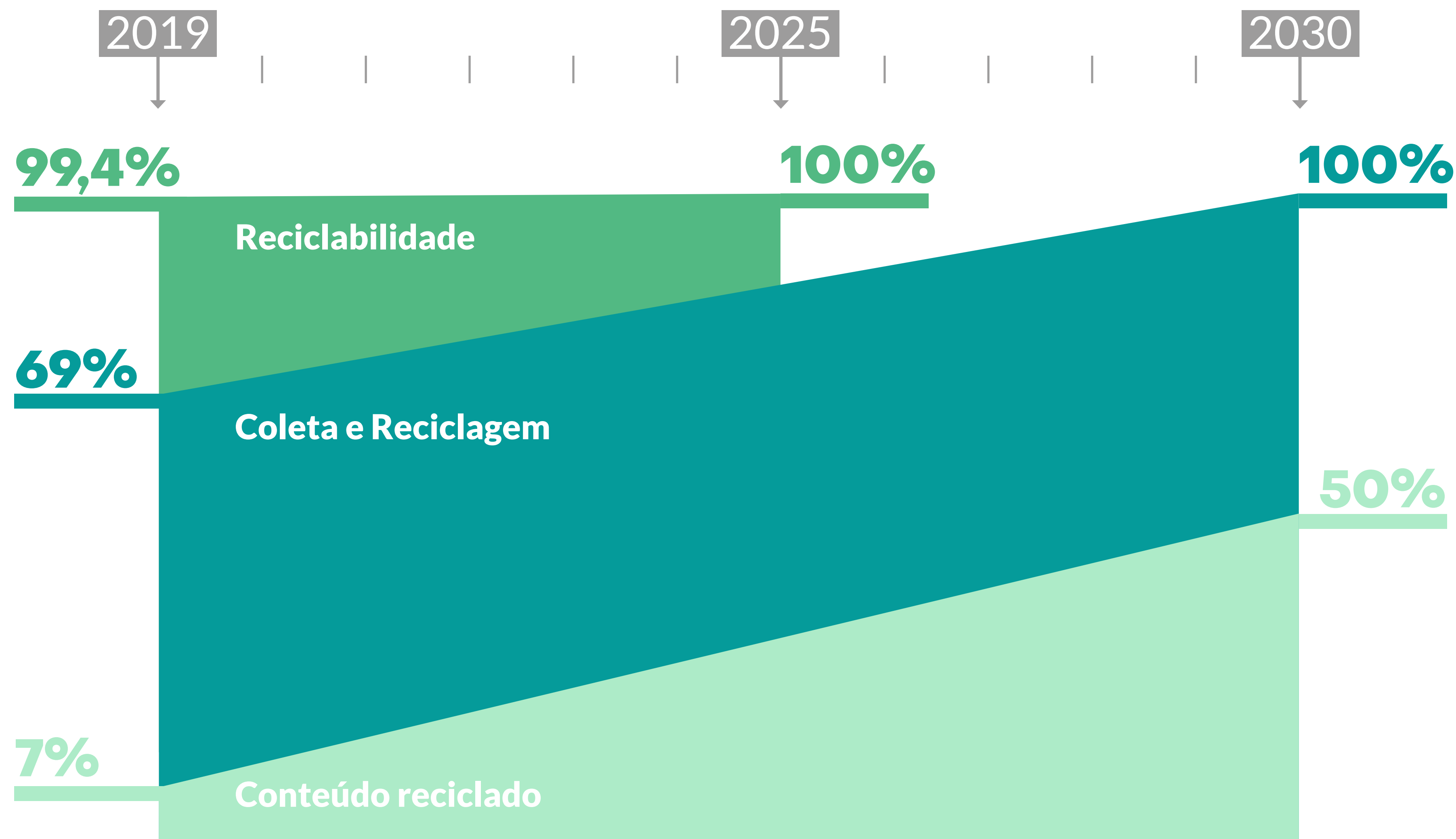
Créditos

# UM MUNDO SEM RESÍDUOS

A meta é ambiciosa: até 2030, coletar e reciclar o equivalente a 100% das embalagens da Coca-Cola que chegam ao mercado. O compromisso global “Mundo Sem Resíduos” foi lançado em janeiro de 2018 pela The Coca-Cola Company e vale para todos os países onde a companhia atua.

Para chegar lá, apostamos na melhora da performance de nossas embalagens em três indicadores: reciclabilidade, conteúdo reciclado e coleta e reciclagem.

No Brasil, alcançamos os seguintes números em 2019:







**A** aposta por crescer de forma consciente e sem aumentar o impacto no meio ambiente empurrou a sustentabilidade para o centro do nosso negócio, deixando de ser apenas uma diretriz à parte das tomadas de decisão.

Ao abraçar o conceito de economia circular, o Sistema Coca-Cola Brasil assumiu o compromisso de evitar que as embalagens virem resíduos – após serem descartadas, trazendo-as de volta ao ciclo de produção como matéria-prima.

Atualmente, 70% das embalagens da Coca-Cola que chegam ao mercado brasileiro têm destinação correta. Para atingirmos o percentual de 100% até 2030, estamos investindo em estratégias para aumentar o volume coletado, crescendo a demanda por matéria-prima reciclada e ampliando nossa oferta de embalagens retornáveis.





2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

**Embalagens**

Saúde e Nutrição

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

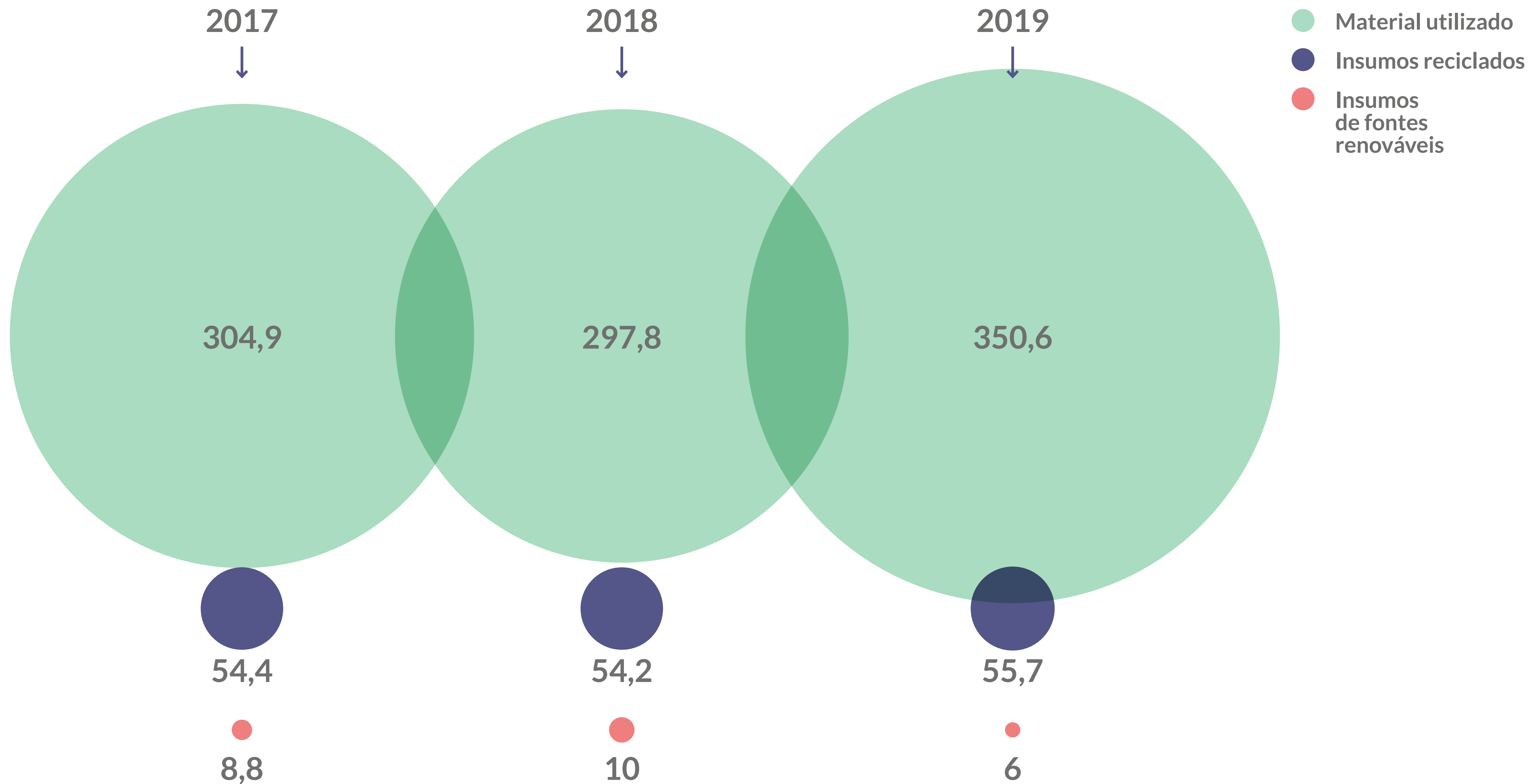
A pandemia

Créditos

GRI 301-1 + GRI 301-2

# Material utilizado nas embalagens

(Em mil ton)



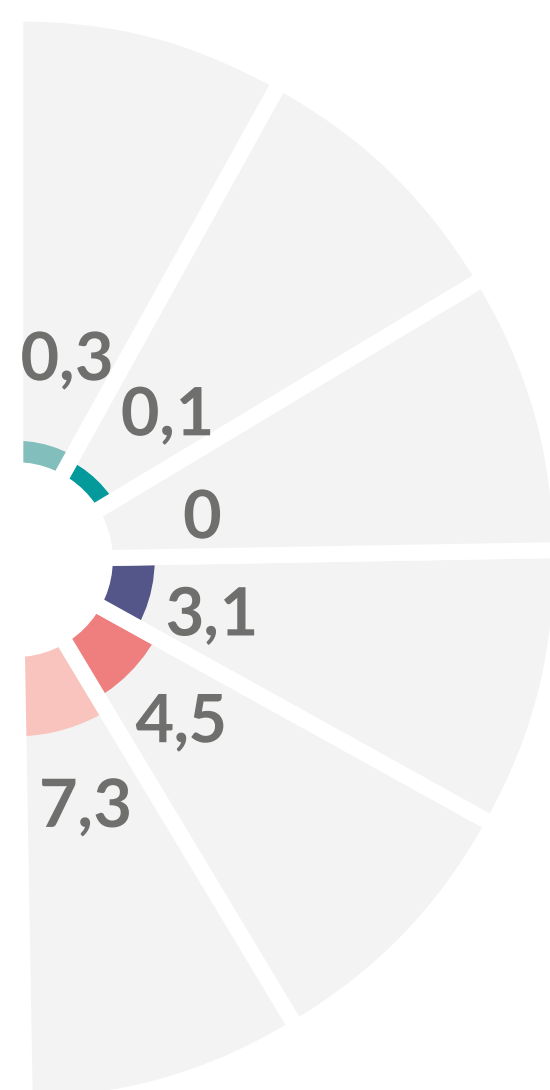
GRI 301-1 + GRI 301-2

# Percentual de insumos renováveis e reciclados nas embalagens

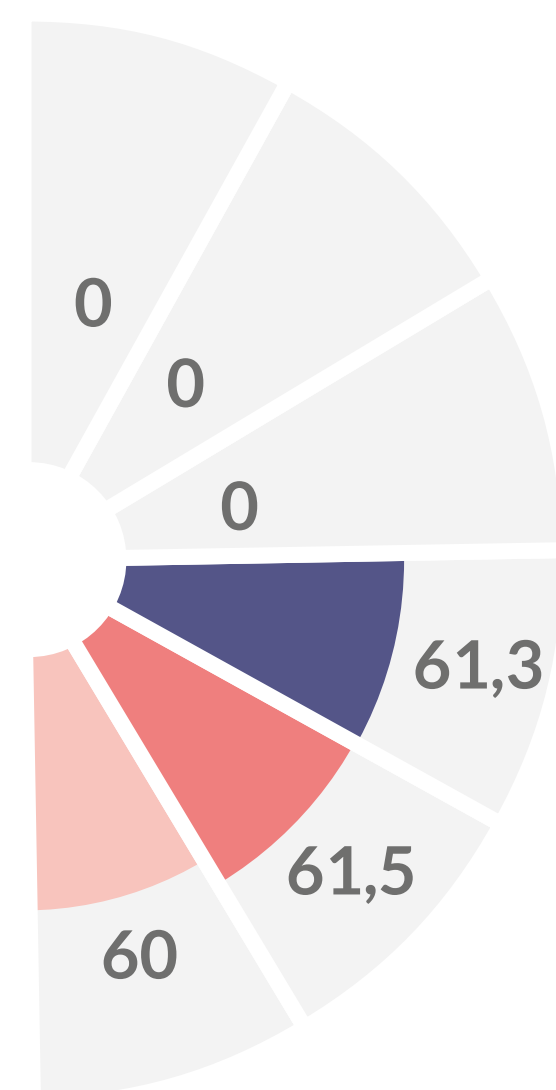
(Em %)



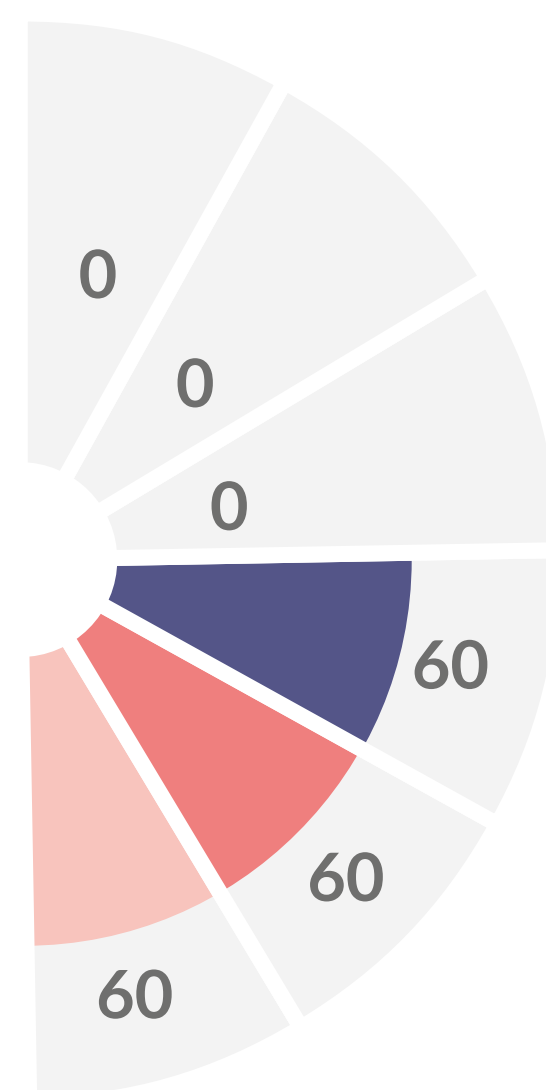
Pet



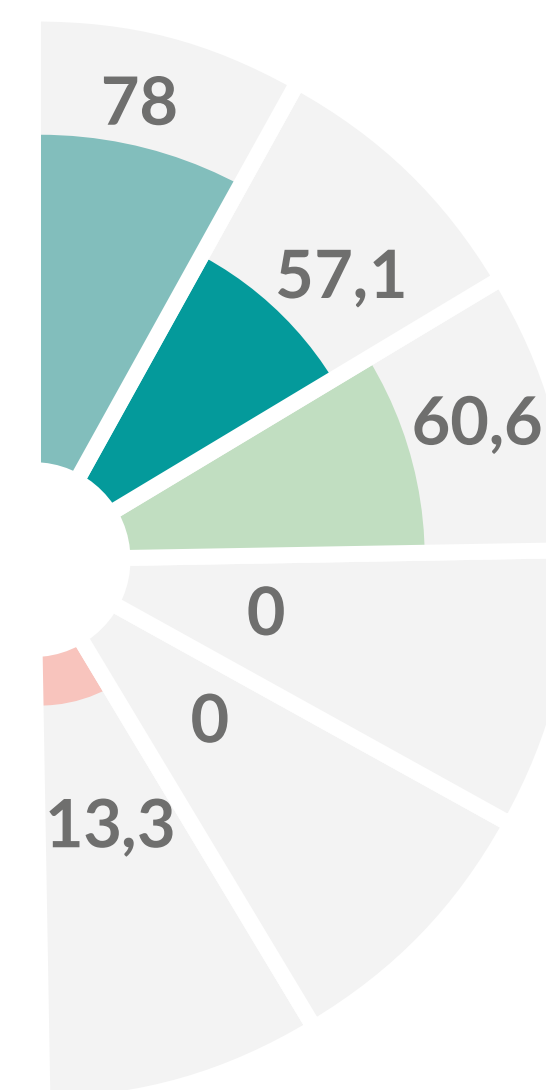
Lata



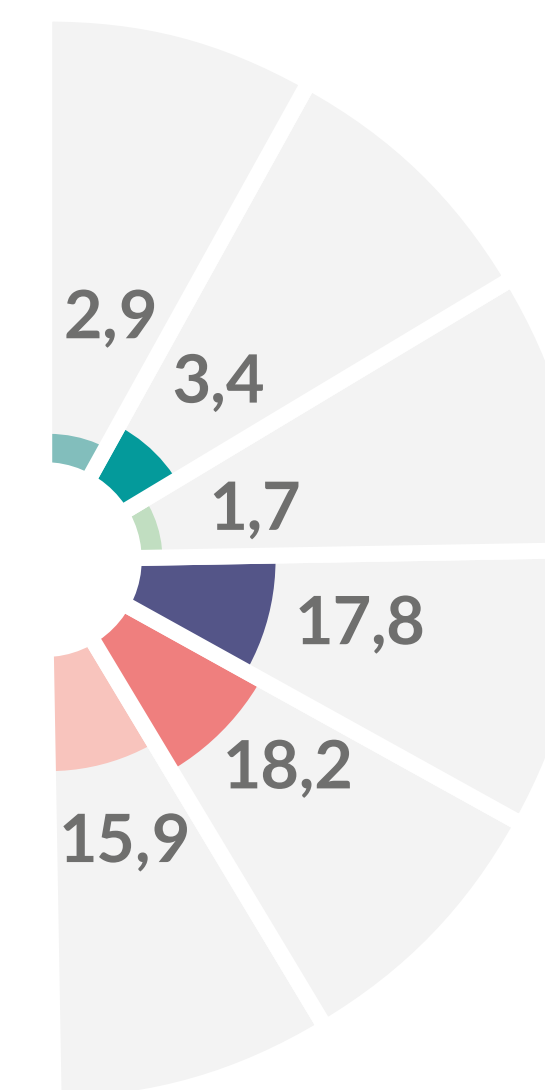
Vidro



Cartonado




Geral



Embalagens

- Saúde e Nutrição
- Recursos humanos
- Água
- Mudança climática
- Diálogo e Engajamento
- Agricultura sustentável
- Saúde e Segurança
- Temas materiais
- Sumário de conteúdo GRI
- A pandemia
- Créditos





Sabemos que viver num mundo livre de resíduos não é uma tarefa trivial. É um compromisso que requer dar atenção a todo o ciclo de vida das embalagens: da etapa de idealização, passando pela produção, o descarte e a reciclagem. O redesign de nossas embalagens busca intensificar o reúso e garantir 100% de reciclabilidade.



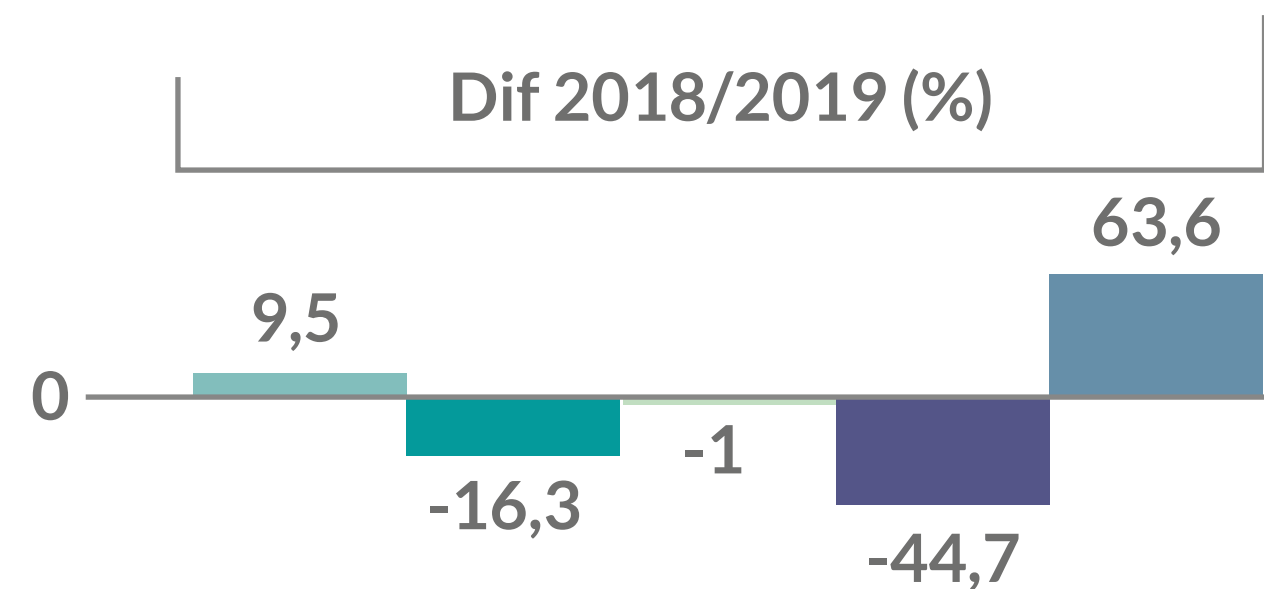
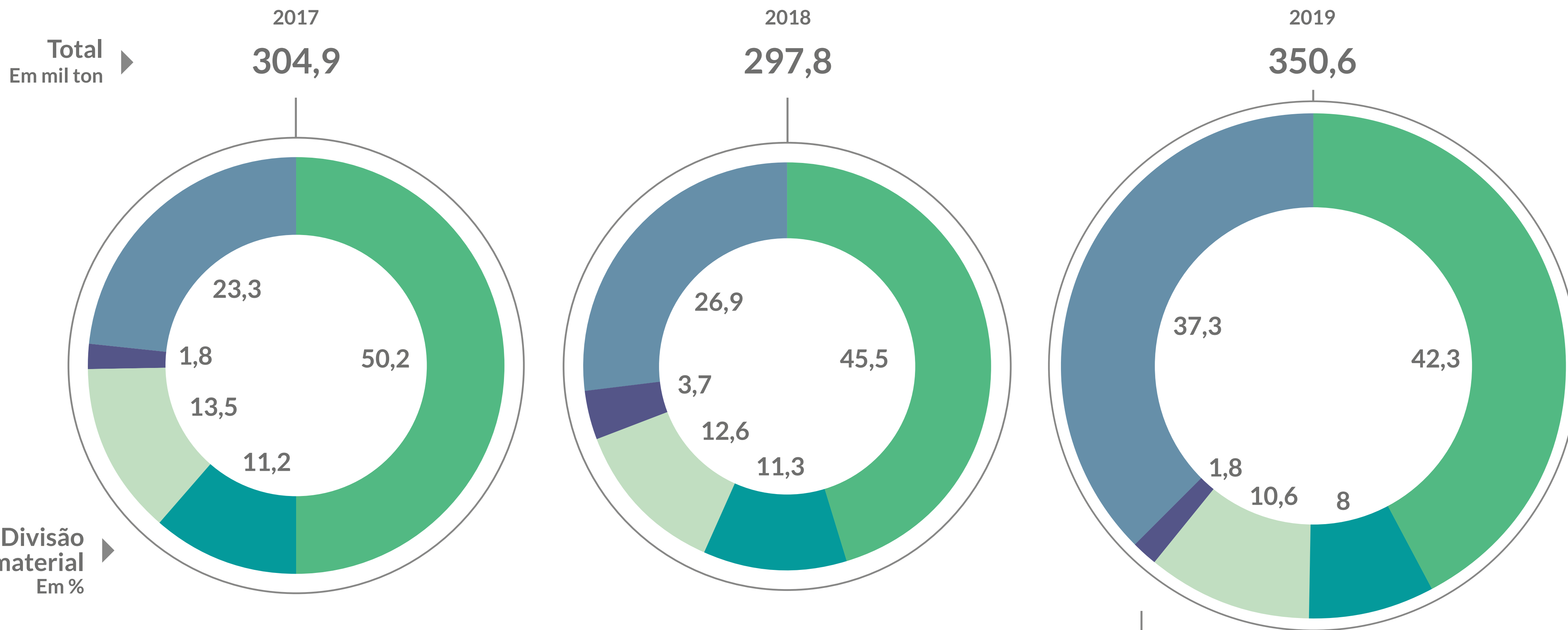


2019

GRI 301-1 + GRI 301-2

# Evolução do uso de insumos nas embalagens

● Pet
 ● Vidro
 ● Lata
 ● Embalagem cartonada
 ● Outros



- Mensagem do presidente
- Sobre este relatório
- Produção e Consumo conscientes
- Perfil corporativo

**Embalagens**

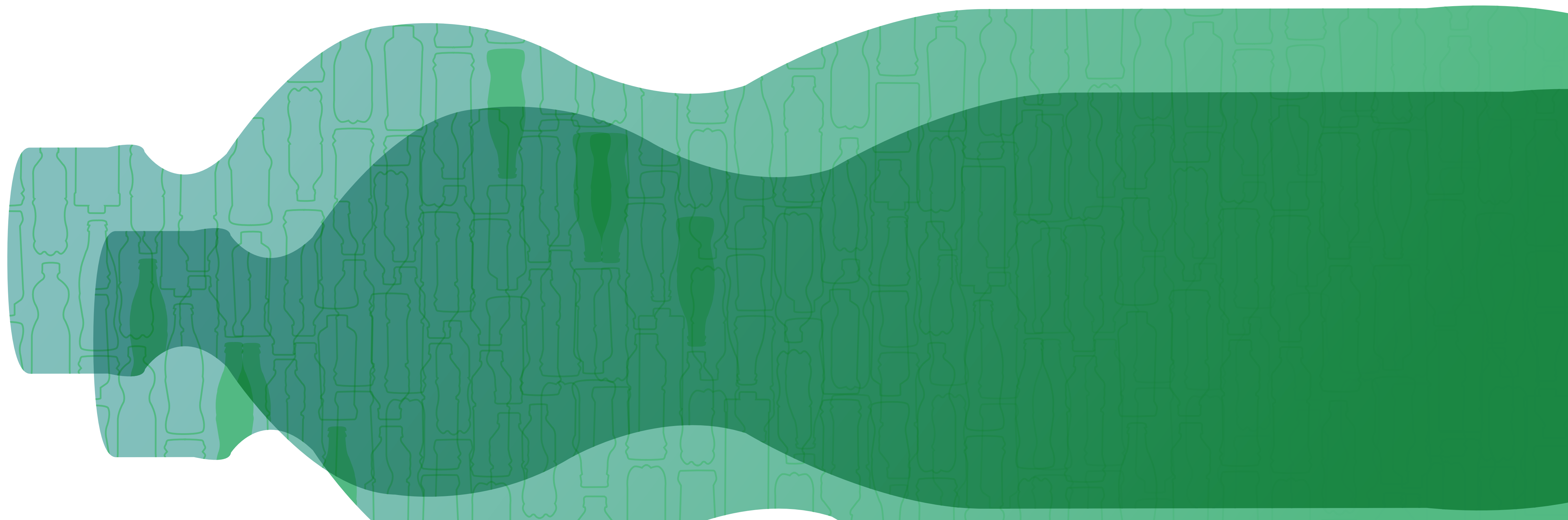
- Saúde e Nutrição
- Recursos humanos
- Água
- Mudança climática
- Diálogo e Engajamento
- Agricultura sustentável
- Saúde e Segurança
- Temas materiais
- Sumário de conteúdo GRI
- A pandemia
- Créditos

**H**oje, 99,4% das embalagens da Coca-Cola Brasil são recicláveis. Apenas quatro tipos de embalagens em todo o nosso portfólio não são passíveis de reciclagem ou não são do interesse dos recicladores. Juntas, elas representam menos de 1% do peso total do volume de embalagens comercializado todos os anos. Essas embalagens estão sendo revistas e, a partir de 2020, nenhum novo produto será lançado em embalagens não recicláveis.

Pioneira no lançamento da garrafa retornável universal, que envasa diferentes sabores na mesma embalagem de PET, a Coca-Cola Brasil virou um case internacional.

Em relatório sobre reuso da Fundação Ellen MacArthur, instituição britânica referência em economia circular, a experiência brasileira foi citada como um exemplo a ser seguido.

Entre 2016 e 2020, investimos R\$ 1,6 bilhão adaptando as fábricas do Sistema Coca-Cola Brasil para trabalhar com as novas garrafas retornáveis universais.





Mensagem  
do presidente

Sobre este  
relatório

Produção  
e Consumo  
conscientes

Perfil  
corporativo

**Embalagens**

Saúde  
e Nutrição

Recursos  
humanos

Água

Mudança  
climática

Diálogo e  
Engajamento

Agricultura  
sustentável

Saúde  
e Segurança

Temas  
materiais

Sumário de  
conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# Garrafas retornáveis

As garrafas retornáveis são a grande aposta da Coca-Cola Brasil para cumprir o compromisso global “Mundo Sem Resíduos”. Colhendo os frutos dos investimentos feitos nos últimos anos, o incremento de retornáveis no mercado brasileiro evitou que 1,6 bilhão de garrafas descartáveis se tornassem resíduo e circulassem em 2019.

As garrafas retornáveis – de PET ou de vidro – representaram 21% das vendas totais de refrigerantes da Coca-Cola Brasil no ano passado. O percentual de vendas avançou sete pontos se comparado com 2010, ano de lançamento das garrafas retornáveis do tipo refPET no mercado. À época, as garrafas retornáveis de vidro respondiam por 14% do volume total das vendas de refrigerantes.



Pesquisa Nielsen indicou que, em 2019, 44% dos lares pesquisados consumiram embalagens retornáveis – o maior índice dos últimos sete anos. É que a opção por embalagens retornáveis deixou de ser apenas uma questão de preço, passando a integrar a escolha de consumidores preocupados com o meio ambiente.

A mudança de comportamento do consumidor, que passou a valorizar variáveis ambientais, levou a Coca-Cola Brasil a enfatizar os fatores sustentáveis do produto, além do seu forte componente econômico – as retornáveis custam 30% mais barato.

Um estudo de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) comprovou que a garrafa retornável de PET é uma embalagem mais sustentável que as garrafas retornáveis de vidro e de PET descartável, mesmo passando por ciclos de lavagem ao retornar à fábrica. A pegada hídrica dessas embalagens é menor do que a da similar descartável se consideradas as 16 voltas que as garrafas fazem às fábricas.

Para cumprir o compromisso global “Mundo Sem Resíduos”, a Coca-Cola Brasil está ampliando o uso das garrafas retornáveis universais para outros sabores e desenvolvendo a garrafa universal de um litro.





# Projetos de Reciclagem

Segundo a Associação Brasileira da Indústria do PET (Abipet), pouco mais da metade de todo o PET colocado no mercado brasileiro em 2019 foi reciclado – cerca de 55%.

Para atingir o compromisso global “Mundo Sem Resíduos”, a Coca-Cola Brasil vem investindo em projetos que incrementem o volume de PET reciclado nacionalmente. Atualmente, três projetos fazem parte dos nossos esforços nesse sentido: SustentaPET, Reciclar pelo Brasil e Cataki.



# SustentaPET

Funcionando num galpão da engarrafadora FEMSA no bairro Jardim Santo Elias, na cidade de São Paulo, a agregadora SustentaPET foi criada para estimular a cadeia de reciclagem do PET pagando um preço mais competitivo pelo material coletado. Inaugurada em setembro de 2019, a SustentaPET agregou 736 toneladas de PET até dezembro daquele ano.





# Reciclar pelo Brasil

Aumentar o índice de reciclagem no Brasil não é uma tarefa fácil. Para enfrentar esse desafio, a Coca-Cola Brasil juntou esforços com outras grandes empresas no programa Reciclar pelo Brasil – uma agenda pré-competitiva de apoio a cooperativas em todo o país.

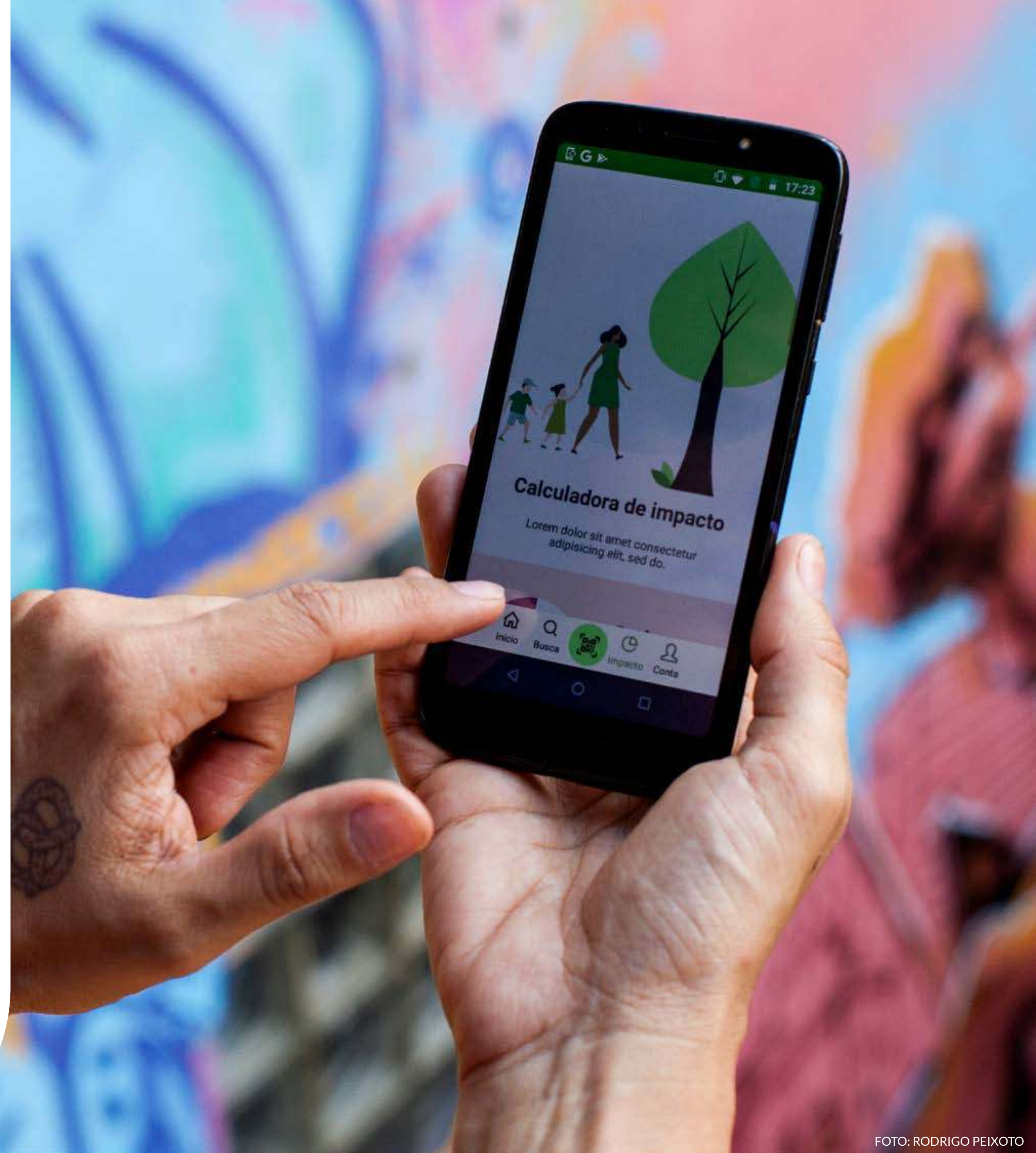
Em parceria com a Associação Nacional dos Catadores e Catadoras de Materiais Recicláveis (ANCAT), apoiamos as cooperativas com consultoria técnica para que se organizem financeiramente e incrementem sua produtividade. Em 2019, 227 cooperativas fizeram parte do programa, beneficiando 4,6 mil cooperados.





# Cataki

Com investimentos de R\$ 1 milhão, a parceria da Coca-Cola Brasil com a ONG Pimp my Carroça resultou no aprimoramento do aplicativo Cataki. Lançada há dois anos, a ferramenta conecta o consumidor e o reciclador de resíduos com os catadores autônomos em várias cidades brasileiras.







2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# MENOS AÇÚCAR, MAIS SABORES



Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

**Saúde e Nutrição**

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

**H**á menos de dois anos, criamos o Centro de Inovação no Brasil. Trabalhando de forma similar à de uma startup, ganhamos agilidade para atender um consumidor cada vez mais exigente, que sabe o que quer e procura produtos que agreguem valor à sua vida. Estamos antenados com o conjunto de necessidades de uma sociedade diversa. À medida que nos tornamos mais e mais transparentes, cocriamos com profissionais de saúde e outros públicos de interesse.

CONHEÇA  
O QUE VÓCE  
CONSUME



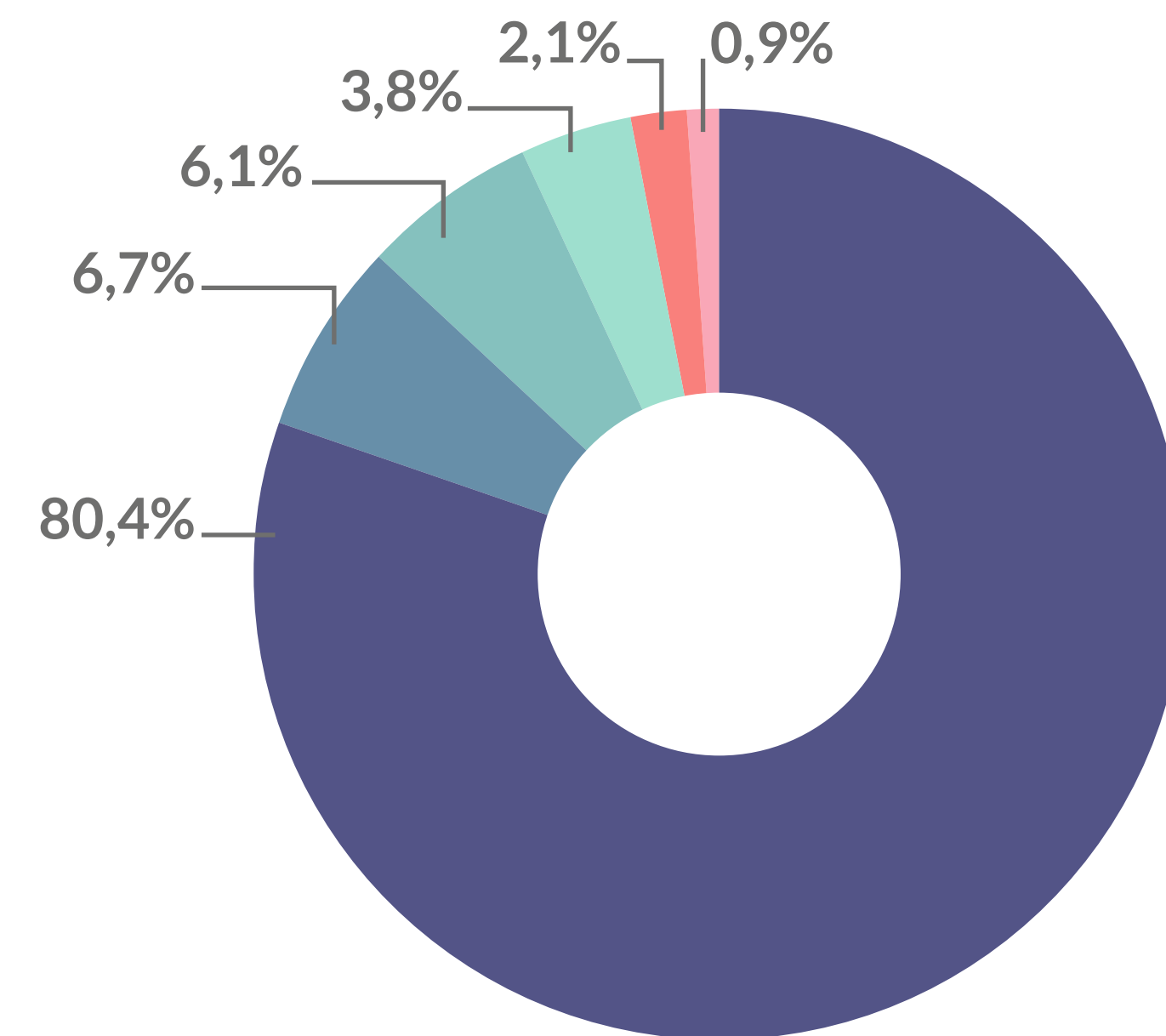
# Portfólio

Ao todo, 260 produtos espalhados por 25 marcas, divididos em nove categorias, traduzem opções que vão de sabores regulares a versões zero, passando por produtos de baixa caloria.

GRI FP6 + GRI FP7

## Percentual por categoria do volume de vendas

- Refrigerante
- Chá
- Água mineral
- Bebida de fruta/Néctar
- Regional
- Outros





# Lançamentos de 2019

**P**rodutos sem conservantes e sem açúcar, e nenhum outro aditivo artificial, marcaram os lançamentos do Sistema Coca-Cola Brasil em 2019. Ao todo, seis novas linhas de produtos ampliaram o portfólio da empresa, que vem incentivando o consumo consciente de bebidas com menos açúcares e calorias.

Reafirmando o compromisso de a sustentabilidade estar no centro do negócio, deixando de ser apenas uma diretriz, lançamos, com base num olhar holístico sobre a cadeia produtiva, um novo Del Valle com 23% menos plástico na embalagem e sem ingredientes artificiais.



Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

**Saúde e Nutrição**

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos





2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

**Saúde e Nutrição**

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# Baixas calorias

Somos uma das empresas signatárias do acordo setorial que prevê a redução de 144 mil toneladas de açúcar nos produtos industrializados de seis categorias até 2022. O acordo voluntário foi assinado por empresas de bebidas e de alimentos em 2018.

O consumo de açúcar é assunto em pauta e vem sendo discutido por diferentes segmentos da sociedade. A Coca-Cola Brasil participa ativamente dessa discussão e está engajada nessa campanha desde o ano de 2010, quando iniciou sua jornada por menos açúcar e mais sabores.

# MAIS INOVAÇÃO E MENOS AÇÚCAR

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

**Saúde e Nutrição**

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

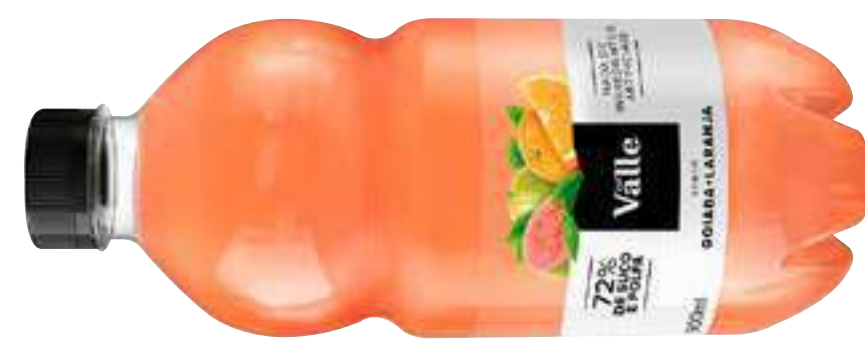
Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

- Lançamento de **Del Valle Hortifruti** e **Del Valle Veggies** sem adição de açúcares nem edulcorantes



Lançamentos:

- Del Valle: 1) concentrado sem adição de açúcares 2) água de coco 3) novos sabores de Del Valle Frut com **60% menos açúcares**
- Yas sem adição de açúcares e edulcorantes
- Sprite Lemon Fresh e Ice Mint sem açúcares
- **Coca-Cola Plus Café Espresso**, 50% menos açúcares



Continuação

2019

2018

2010 a 2011



- Lançamento de **Laranja Caseira Light** com Truvia
- Relançamento de Del Valle Kapo com **28% menos açúcares**

2012 a 2013



- Relançamento de **Coca-Cola Light** reforçando o compromisso de oferecer bebidas sem calorias

- Lançamento de **Coca-Cola Stevia** com **50% menos açúcares**
- Em 5 anos, 42 produtos tiveram suas receitas alteradas, dos quais 24 com redução de açúcar

2014 a 2015



- Em 2016 e 2017, 18 produtos tiveram redução da quantidade de açúcar adicionado, o que, em três anos, somou 42 produtos
- **60 produtos reformulados** nos últimos 6 anos

2016



- Redução do açúcar adicionado em 17 bebidas
- Novo compromisso: Reduzir, em média, 30% da quantidade de açúcares de todo portfólio até 2020 quando comparado com o ano de 2015
- Lançamento **Crystal Sparkling** + Coca-Cola limão e laranja com **30% menos açúcar**

2017

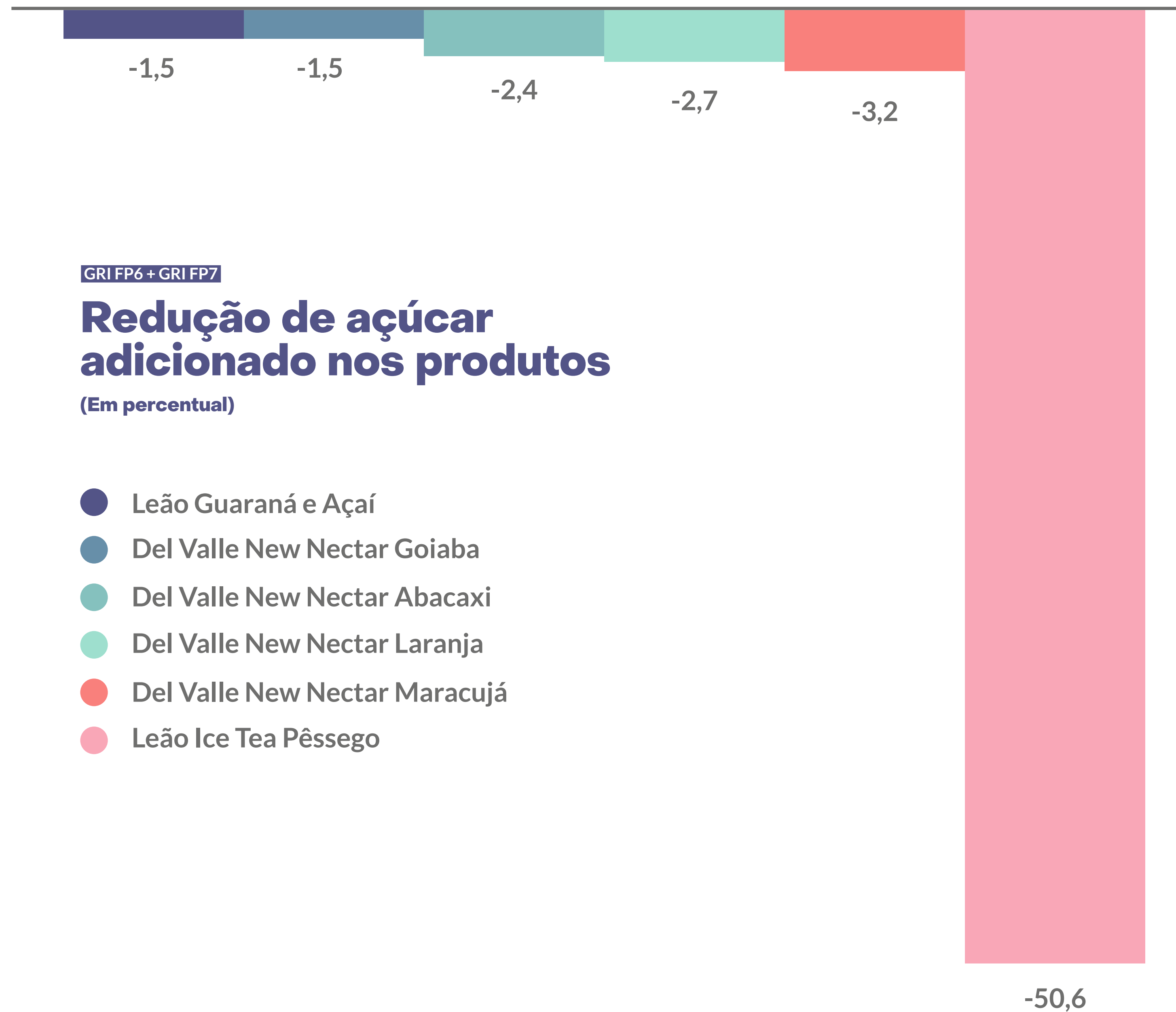




Em 2019, o percentual de redução do açúcar atingiu seis produtos e o de sódio, 81 produtos.

A recomendação da Organização Mundial da Saúde (OMS) é não ultrapassar o equivalente a 10% das calorias de uma dieta diária de duas mil calorias.

Ano a ano, a Coca-Cola Brasil busca reduzir ainda mais o açúcar de suas bebidas, sem abrir mão do sabor e do padrão de qualidade do Sistema Coca-Cola Brasil. Nossa bússola é a opinião do consumidor.



# Enfrentando a obesidade

**E**mbalagens de tamanhos reduzidos, de 250ml ou menos, corresponderam a 76% de um total de 20 marcas. A garrafa de 270ml do AdeS nos sabores amêndoa com café e chocolate com coco oferece 53% da ingestão diária de cálcio recomendada para um adulto. Nos casos das vitaminas D e B12, os percentuais ingeridos atingem 54%.



**Mudamos a receita de alguns produtos reduzindo o açúcar**

**Somos a favor de total transparência, e todas as informações estão disponíveis em nossa rotulagem, embalagem e site**

**Lançamos novos produtos sem açúcar**

**Oferecemos embalagens menores**



# Certificações

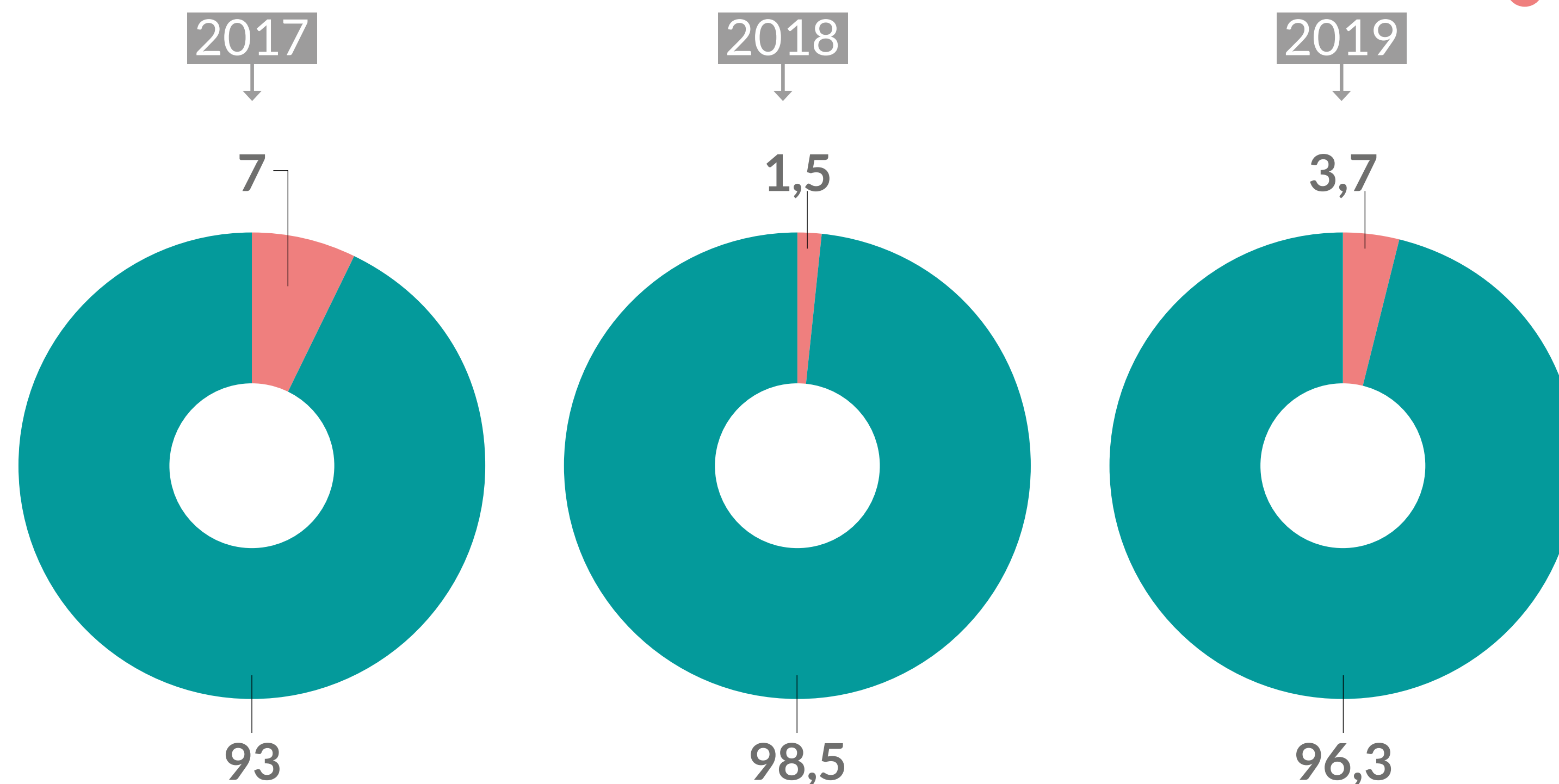
**P**raticamente todas as fábricas do Sistema Coca-Cola Brasil, num total de 96,3% delas, foram submetidas à certificação acreditada pela Food Safety (FSSC 22000, na sigla em inglês). O percentual das fábricas certificadas ficou ligeiramente menor que no ano anterior, devido à inclusão de três fabricantes no cálculo: Verde Campo, Luiziânia e Brasal.

GRI FP5

## Percentual do volume produzido em unidades com certificação

Em %

● sim  
● não







2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

**Saúde e Nutrição**

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# Transparência e rotulagem

**F**omos a primeira empresa de bebidas a informar, na parte frontal dos rótulos das embalagens, a quantidade de calorias por porção ou embalagem individual.



Cofundador da Junta Local, Thiago Nasser faz palestra no Coppead

FOTO: DIVULGAÇÃO/ INSTITUTO RIO MODA

Há uma década todas as nossas bebidas, com exceção de água mineral e embalagens retornáveis, utilizam como padrão de rótulo a tabela Valor Diário de Referência, que segue o modelo internacional Guideline Daily Amounts (GDA, na sigla em inglês).

Junto com a Rede de Rotulagem, a empresa vem participando ativamente do processo de revisão de normas para a adoção de um novo modelo de rotulagem nutricional no Brasil. As discussões estão sendo lideradas pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). Somos a favor da evolução da rotulagem nutricional, assim como da máxima transparência.

Só que ser pioneiro não é suficiente. Precisamos nos manter nessa jornada e, por isso, desde o ano passado a Coca-Cola Brasil firmou uma parceria com o Instituto Coppead de Administração da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) para responder à pergunta: “Como podemos ser mais transparentes?”. Evoluímos nessa jornada considerando a cadeia produtiva, além dos ingredientes.



# Publicidade responsável

**H**á uma década, a Coca-Cola Brasil é signatária do Compromisso pela Publicidade Responsável para Crianças, iniciativa voluntária de um grupo de empresas do setor de alimentos e bebidas não alcoólicas que adota e reforça diretrizes de comunicação, marketing e publicidade dirigida a crianças menores de 12 anos. Reconhecemos que pais e responsáveis são os guardiões do que seus filhos consomem.

Também seguimos as recomendações do Conselho Nacional de Autorregulamentação Publicitária (CONAR).

## Não

**anunciamos nossos produtos em canais que tenham audiência maior que 35% de crianças menores de 12 anos ou direcionados para crianças.**

## Não

**distribuimos brindes com marcas desenhados exclusivamente para engajar crianças menores de 12 anos**

## Não

**divulgamos crianças menores de 12 anos consumindo nossos produtos sem a presença de um adulto**

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

**Saúde e Nutrição**

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos



2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

Recursos humanos

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# PESSOAS NO CENTRO DO NEGÓCIO



Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

**Recursos humanos**

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos



FOTO: CONSPIRAÇÃO FILMES

O cearense **Miguel Silveira Neto**, que teve a vida marcada pela falta d'água, virou operador de água do Sistema Integrado de Saneamento Rural do Ceará (Sisar-CE), um dos projetos apoiados pela Aliança Água+ Acesso.



FOTO: SURYAN CURY

Ex-garimpeiro no Pará, **Domingos Pereira** começou como faxineiro na Cooperativa de Produção, Coleta e Triagem de Material Reciclável de São Mateus (CooperLeste), em São Paulo, e, hoje, está à frente do negócio.



FOTO: BRUNO ZANARDO

A amazonense **Lourdes Maria Monteiro** passa o dia de trabalho colhendo guaraná e até construiu uma casinha no guaranazal para descansar e almoçar.



2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

**Recursos humanos**

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# Comunicação humanizada

**T**rês histórias de vida marcadas pela escassez de oportunidades. Três personagens que mudaram suas trajetórias pessoais, passaram a inspirar mudanças nas suas áreas de atuação e viraram protagonistas da campanha publicitária da Coca-Cola Brasil em 2019.

O ano foi marcado por uma mudança estrutural na comunicação com o público externo. No lugar de uma publicidade multifacetada, apenas dois temas foram abordados na comunicação corporativa: os projetos socioambientais da companhia, com foco em reciclagem, água e juventude, e uma campanha institucional mostrando a diversidade do portfólio capaz de atender os gostos de uma sociedade plural.

Ao dar visibilidade para os projetos socioambientais humanizando nossa propaganda, a Coca-Cola Brasil fechou o ano com um Índice de Reputação Corporativa recorde: pulou de 5,8, no começo do ano, para 6,1 no fim de 2019. Os projetos socioambientais da companhia são liderados pelo Instituto Coca-Cola Brasil.



# Transformação cultural

**S**er inovador está no nosso DNA, e, para isso, é preciso também ser ousado e rápido na tomada de decisões. Enfrentamos os desafios do futuro desconstruindo caminhos e criando um ambiente mais inclusivo, inovador, acelerado e focado em crescimento.

A cultura organizacional da Coca-Cola Brasil vem acompanhando essa transformação, que inclui uma mudança estrutural da forma de liderar. No lugar de hierarquias tradicionais, queremos pessoas empoderadas e equipes multifuncionais, trabalhando de forma cada vez mais ágil.

Há dois anos, iniciamos, globalmente, uma transformação cultural, batizada, pela The Coca-Cola Company, de Cultura 10X.

Mude o ângulo e tenha novas perspectivas. Mais do que olhar para fora. É olhar para fora, para frente e questionar o status quo.

É melhor pedir desculpa do que licença. É dar autonomia confiando nas decisões tomadas. Porque, quando todos agimos, avançamos mais rápido.



Juntos somos mais. É sobre confiar no outro e trabalhar de forma inclusiva e colaborativa. Porque, para nossa companhia crescer nos próximos cem anos, não basta ser bom.

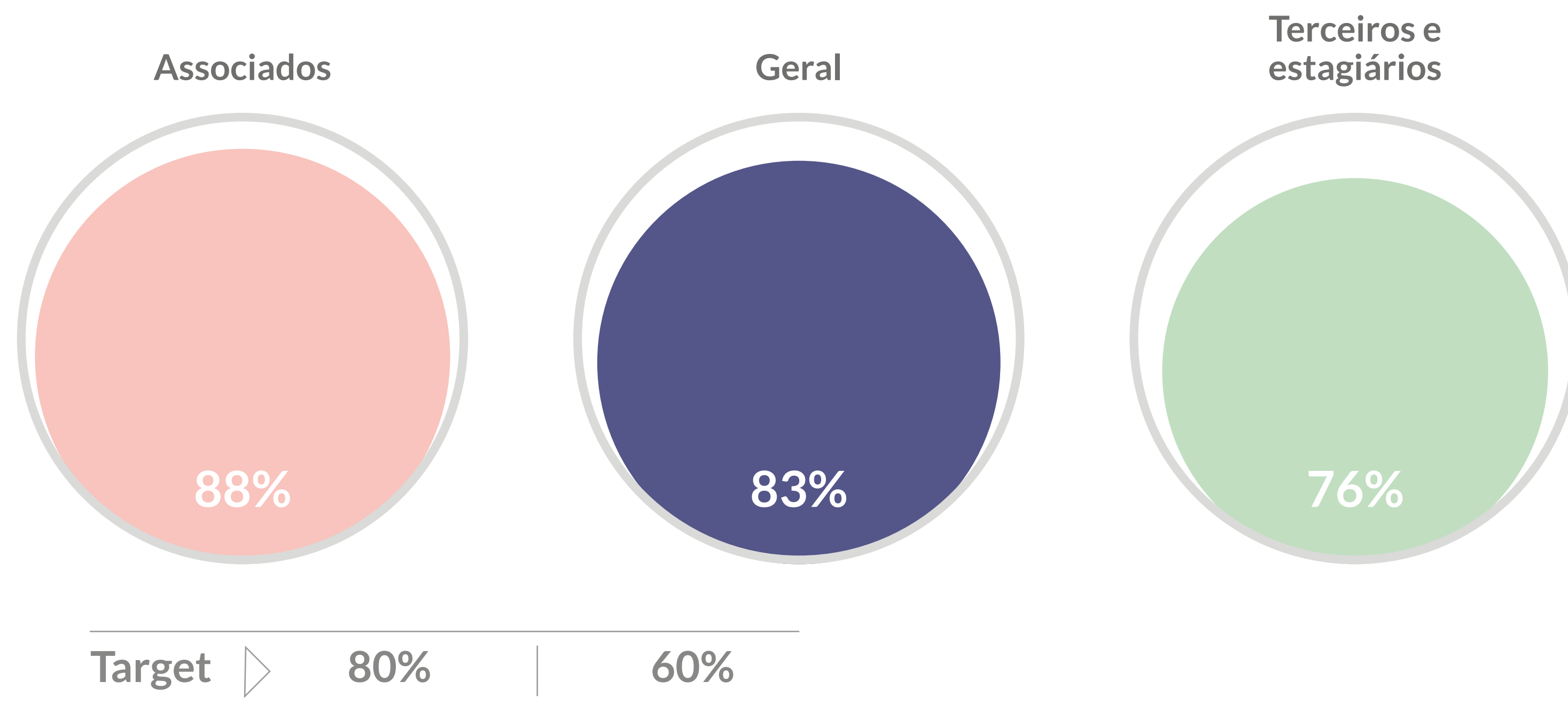
Feito é melhor do que perfeito. Não ter medo de errar, aprender e evoluir. Porque, quando algo estiver perfeito, já se tornou obsoleto.



**E**m 2019 realizamos duas dezenas de encontros para discutir e aprofundar nossa transformação cultural. Cerca de 500 funcionários, entre associados, terceiros, estagiários e jovens aprendizes, participaram do Workshop de Growth Behaviors, uma grande onda de reflexão e comprometimento.

À medida que avançamos na nossa transformação cultural, as mudanças foram aparecendo. Um exemplo foram os mais de mil reconhecimentos cadastrados na plataforma Celebrating You, usada pelos funcionários para celebrar ações que reflitam nossos compromissos de crescimento. Isso significou, em 2019, um aumento de mais de quatro vezes o número do ano anterior.

## Participação no Workshop do Growth Behaviors



**497** pessoas impactadas

Lançamos ainda uma campanha interna com histórias de boas práticas dos Growth Behaviors em vídeos compartilhados no Yammer, nossa rede social corporativa, e nas TVs internas.

Dois anos depois de iniciarmos nossa transformação cultural, o Comitê de Cultura passou a contar com 20 membros. Além das reuniões mensais ocorridas durante todo o ano, os membros do comitê se encontraram, a cada três meses, com o presidente da empresa para discutir o tema de cultura e trazer ações propositivas.

Globalmente, monitoramos os indicadores de cultura e o engajamento dos nossos associados, pois escutar é fundamental. Pesquisa feita em setembro de 2019, com 94% de taxa de participação, constatou que a Coca-Cola Brasil teve um índice de engajamento sustentável de 86%, um crescimento de sete pontos percentuais em relação ao resultado da pesquisa do ano anterior, mostrando a força de pessoas altamente engajadas com a companhia.

Colocamos o pé no acelerador para avançar mais e mais na nossa transformação cultural, incluindo a forma de trabalhar ágil. Em 2019 foram criados alguns times trabalhando de forma ágil, essenciais para a entrega do plano de negócios do ano: os agile growth accelerator teams (AGATs, da sigla em inglês). E um time multifuncional acompanhou essa jornada de transformação em direção a uma Cultura 10X: o time “Way of Working” (Formas de Trabalhar).

## Reconhecimentos por Behaviors





Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

**Recursos humanos**

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

# Apostando em líderes

**E**m 2019, seguimos fortes no nosso investimento em liderança. Investimos US\$ 375 mil em programas de treinamento de lideranças para um total de 81 líderes, que concluíram cursos na Coca-Cola University, entre eles o Women in Leadership.

Internamente, 122 associados foram promovidos, enquanto 15 talentos foram exportados para exercer funções na The Coca-Cola Company na América Latina, na Europa, na Ásia e em Atlanta, nos Estados Unidos, onde está localizada a sede da empresa. A perspectiva de construir carreiras internacionais e ver como o talento desenvolvido na Coca-Cola Brasil pode ganhar asas no mundo é, sem dúvida, um diferencial.



## Jovens talentos

Em 2019, a Coca-Cola Brasil contratou 36 novos estagiários. Foram investidas 30 horas de treinamento em desenvolvimento dos novos profissionais.

E chegamos à terceira edição do programa Jovens Aprendizes. Mantendo o foco na diversidade racial e o investimento em jovens de baixa renda, contratamos 15 pessoas oriundas do Coletivo Jovem, um dos projetos do Instituto Coca-Cola Brasil. Oitenta por cento deles eram jovens negros e 66% eram mulheres.

Ao fim de um ano e cinco meses do treinamento, cinco jovens migraram para o programa de estágio na Coca-Cola Brasil e outros três foram colocados como estagiários no mercado. Ou seja, uma aprovação de 53,3%, o que representou um índice de aproveitamento dos jovens nunca antes alcançado.





2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

**Recursos humanos**

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos



# Inclusão e Diversidade

A agenda de diversidade e inclusão da Coca-Cola Brasil é um compromisso estratégico. Em 2019, os grupos de afinidade foram fortalecidos e congregaram 70 pessoas, de diferentes áreas da companhia, que participaram ativamente de discussões sobre temas relacionados a gênero, raça, orientação sexual e pessoas com deficiência.

O Comitê de Inclusão e Diversidade foi reeditado em 2019, com encontros mais regulares para assegurar um planejamento de estratégia e planos concretos.





Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

**Recursos humanos**

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

**D**efensor da tese de que mentalidade inclusiva incentiva a prática de comportamento inclusivo, o especialista em diversidade Steve Robbins foi um dos convidados, no ano passado, a discutir o tema com todos os funcionários da empresa. A diretora global de Diversidade da The Coca-Cola Company, Lori George Billingsley, também esteve presente no encontro.

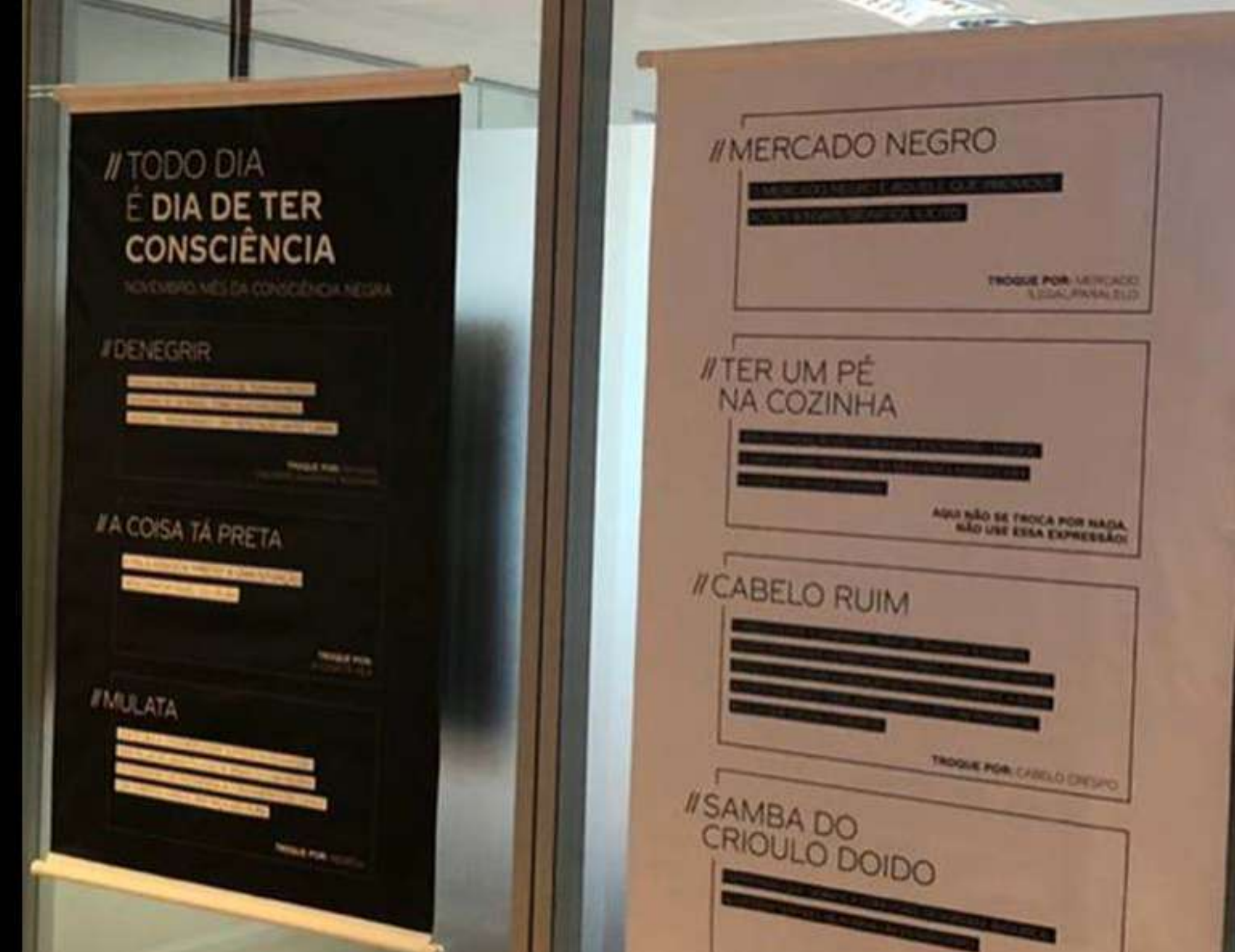
A palestra e os bate-papos por eles conduzidos fizeram parte da estratégia de capacitar nossos líderes e todos os funcionários sobre vieses inconscientes e a importância da criação de um ambiente fortemente inclusivo.



# // ELEVADOR

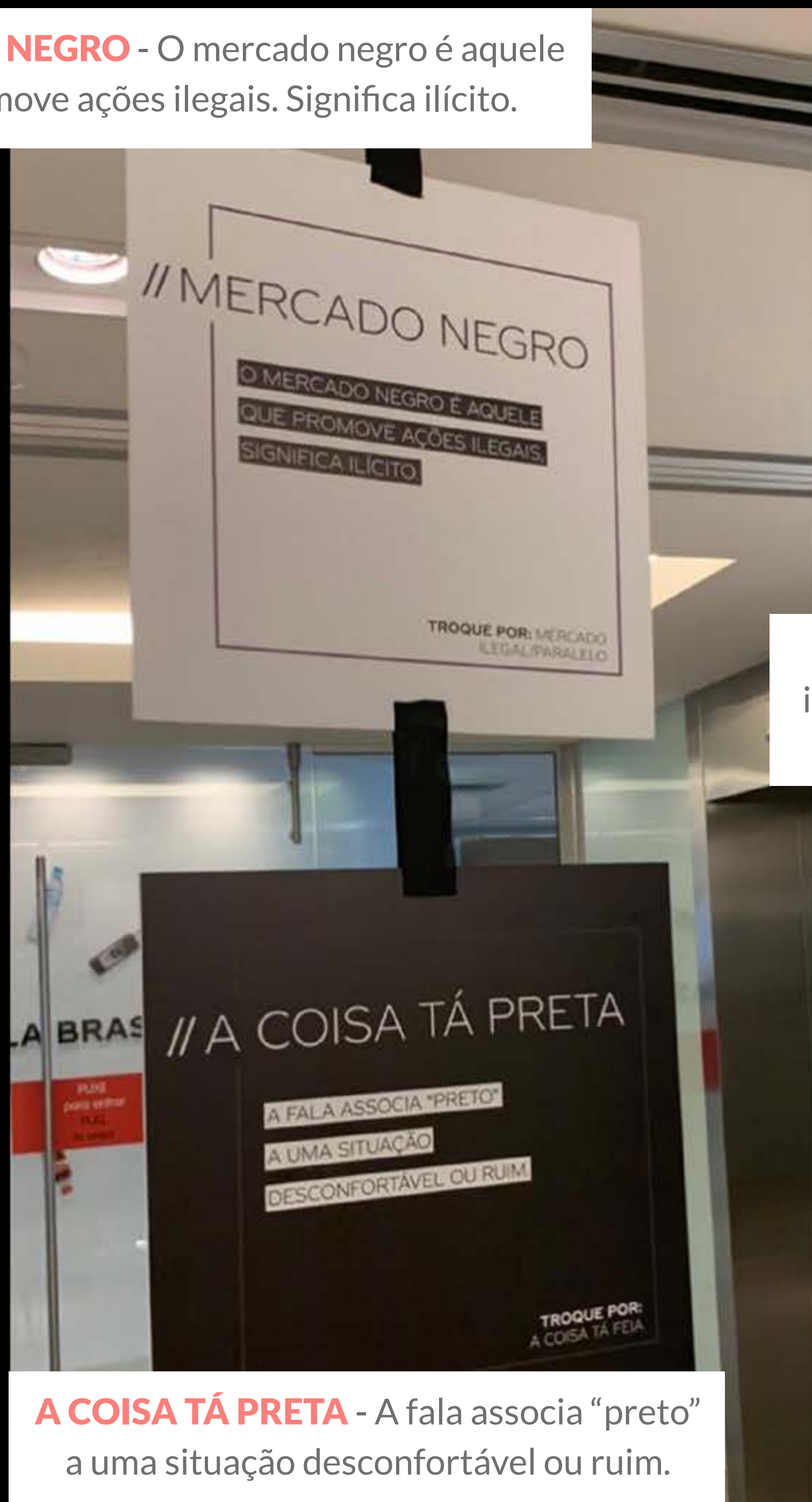
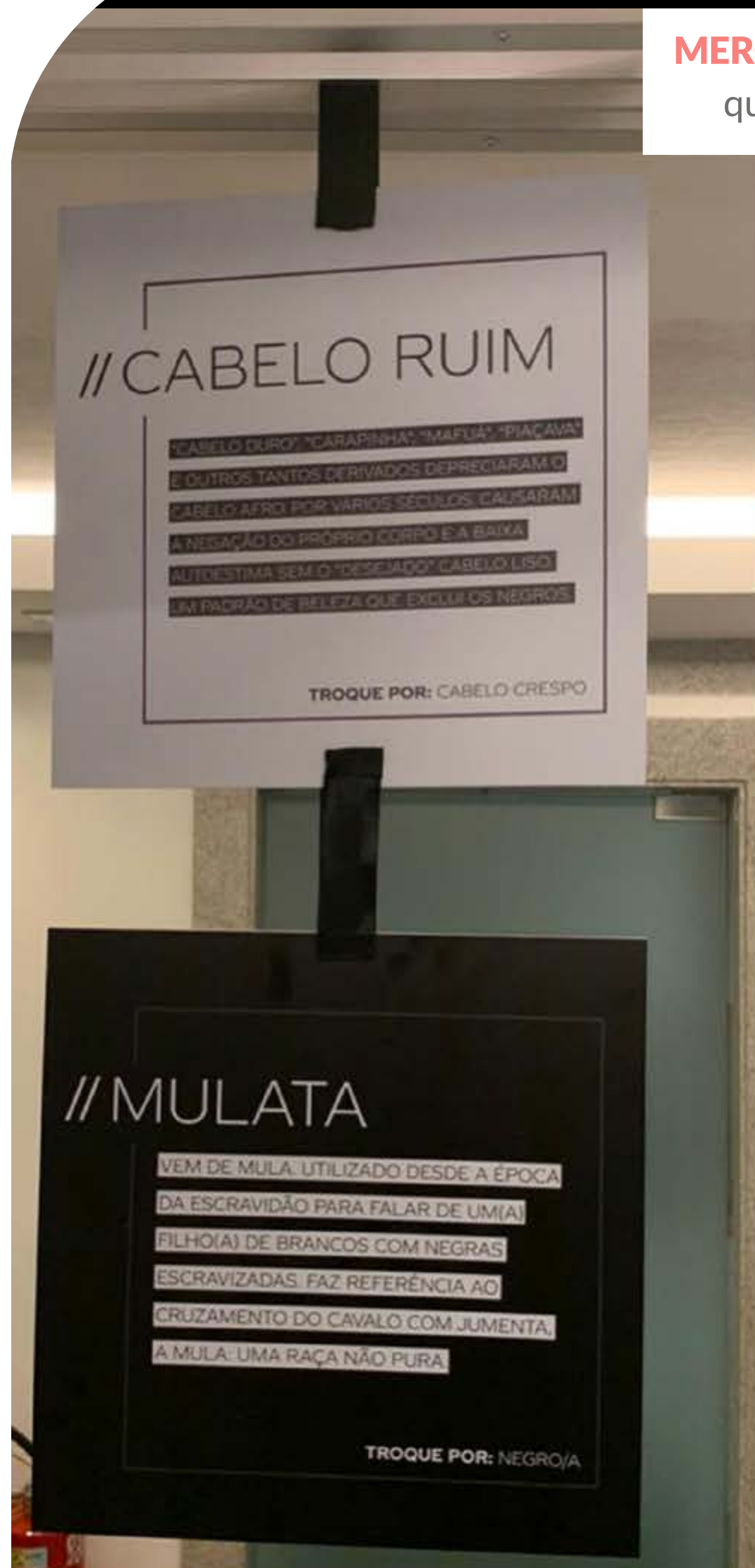
"JÁ TE IMPEDIRAM DE PEGAR O ELEVADOR SOCIAL?"

O ano de 2019 foi marcado por campanhas de conscientização que enfatizaram datas importantes da agenda de diversidade. Em especial a campanha do dia 20 de novembro, que marca o Dia da Consciência Negra, trouxe peças provocadoras a nossos escritórios, mostrando a luta diária por equidade racial vivida pelos negros.

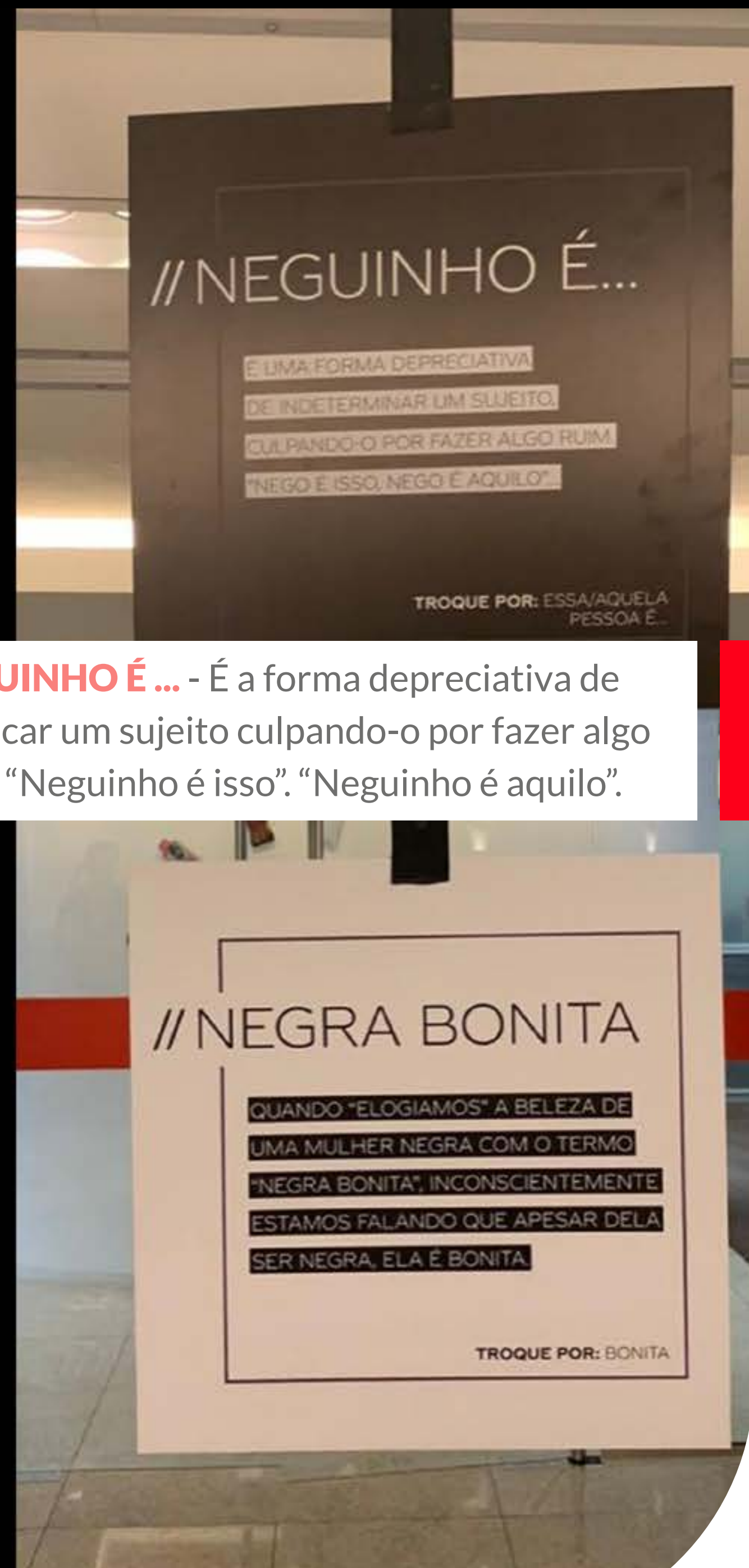




**MERCADO NEGRO** - O mercado negro é aquele que promove ações ilegais. Significa ilícito.



**A COISA TÁ PRETA** - A fala associa “preto” a uma situação desconfortável ou ruim.



**NEGUINHO É ...** - É a forma depreciativa de identificar um sujeito culpando-o por fazer algo ruim. “Neguinho é isso”. “Neguinho é aquilo”.



**É** que a Coca-Cola Brasil é uma empresa que tem em sua essência a diversidade, seja ela de gênero, raça ou orientação sexual.

Representando 55,8% da população brasileira, apenas 0,4% das mulheres negras ocupam cargos executivos nas 500 maiores empresas do país.

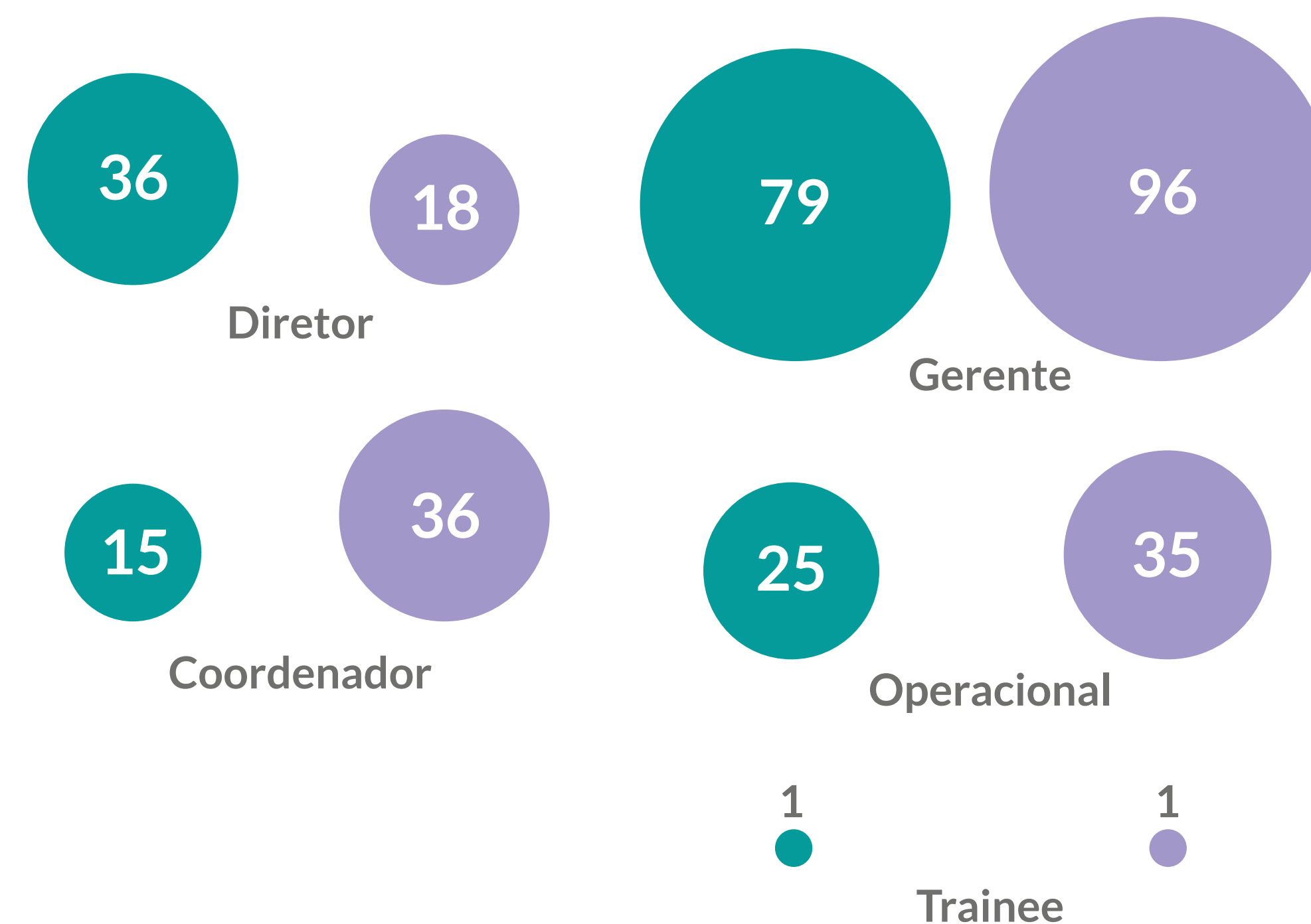
## 0,4% é o percentual de mulheres negras que ocupam quadros executivos nas 500 maiores empresas brasileiras

Na agenda de diversidade e inclusão, o tema de gênero, que já abordamos há algum tempo, tem avançado significativamente na Coca-Cola Brasil. As mulheres já são maioria entre os funcionários: 54% de um total de 342 colaboradores. Nos cargos de liderança, o avanço também foi significativo, chegando a 54,9% de mulheres em cargos gerenciais e 33,3% em cargos de diretoria no ano passado.

GRI 102-8

## Funcionários Coca-Cola Brasil (Por cargo, 2019)

● Homem  
● Mulher







2019

Mensagem do presidente

Sobre este relatório

Produção e Consumo conscientes

Perfil corporativo

Embalagens

Saúde e Nutrição

**Recursos humanos**

Água

Mudança climática

Diálogo e Engajamento

Agricultura sustentável

Saúde e Segurança

Temas materiais

Sumário de conteúdo GRI

A pandemia

Créditos

Ao levar o prêmio Empresas Empoderando Mulheres (WEPs, na sigla em inglês de Women's Empowerment Principles), da ONU Mulheres, na categoria Ouro, a Coca-Cola Brasil teve reconhecimento do seu trabalho pelo empoderamento das mulheres e a equidade de gênero.

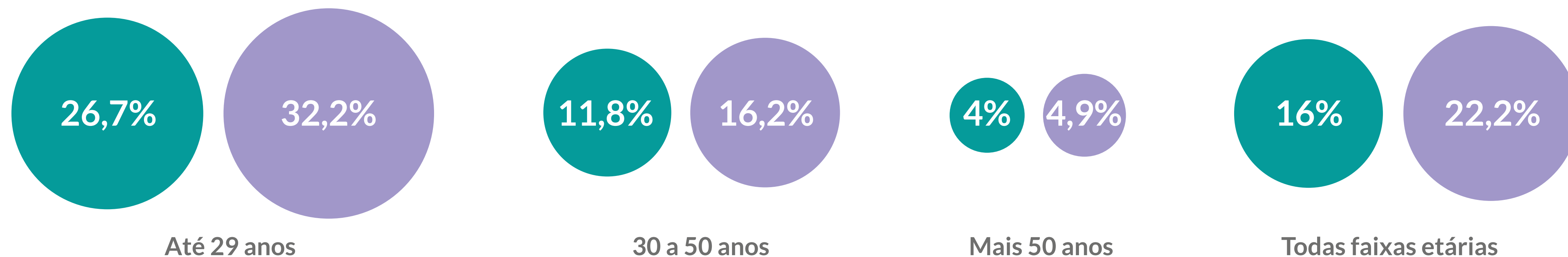
A busca pela equidade de gênero pode ser traduzida em número. Do total de novas contratações feitas em 2019, as mulheres estiveram em maior número em todas as faixas etárias. Do total de novos colaboradores contratados no ano passado, 22,2% eram mulheres contra 16% de homens.



GRI 401-1

## Taxa de novas contratações

● Homem  
● Mulher



# Quadro de pessoal

Em 2019, dos 57,2 mil colaboradores, entre próprios, temporários e terceiros do Sistema Coca-Cola Brasil, 87% eram homens e 13% eram mulheres. O número de funcionários se manteve praticamente estável em relação ao ano anterior, mantendo-se também o percentual de mulheres. E é na região Sudeste onde se concentra, tradicionalmente, a maioria dos funcionários do Sistema Coca-Cola Brasil.

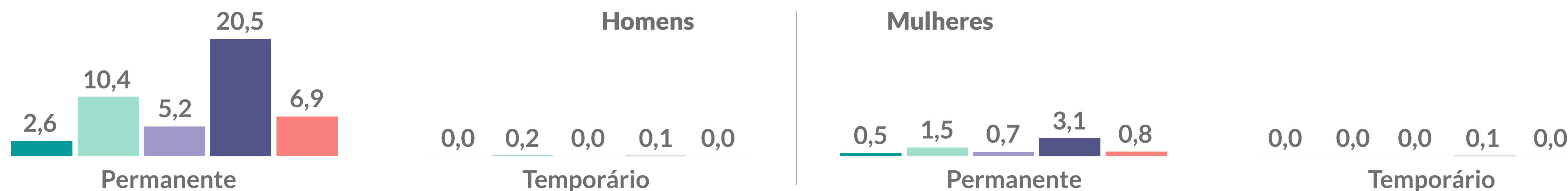
GRI 102-8

## Número total de empregados Sistema Coca-Cola Brasil

Gênero	Próprios						Temporário	Terceiros	Total (Em mil)	%
	Permanente									
	Integral			Meio						
	Até 29 anos	30 a 50 anos	Mais 50 anos	Até 29 anos	30 a 50 anos	Mais 50 anos				
<b>Homens</b>	14151	28074	3186	409	12	3	243	3622	<b>49,7</b>	87%
<b>Mulheres</b>	2338	3758	302	484	50	3	137	446	<b>7,5</b>	13%
<b>TOTAL</b>	16489	31832	3488	892	62	6	380	4068	<b>57,2</b>	100%

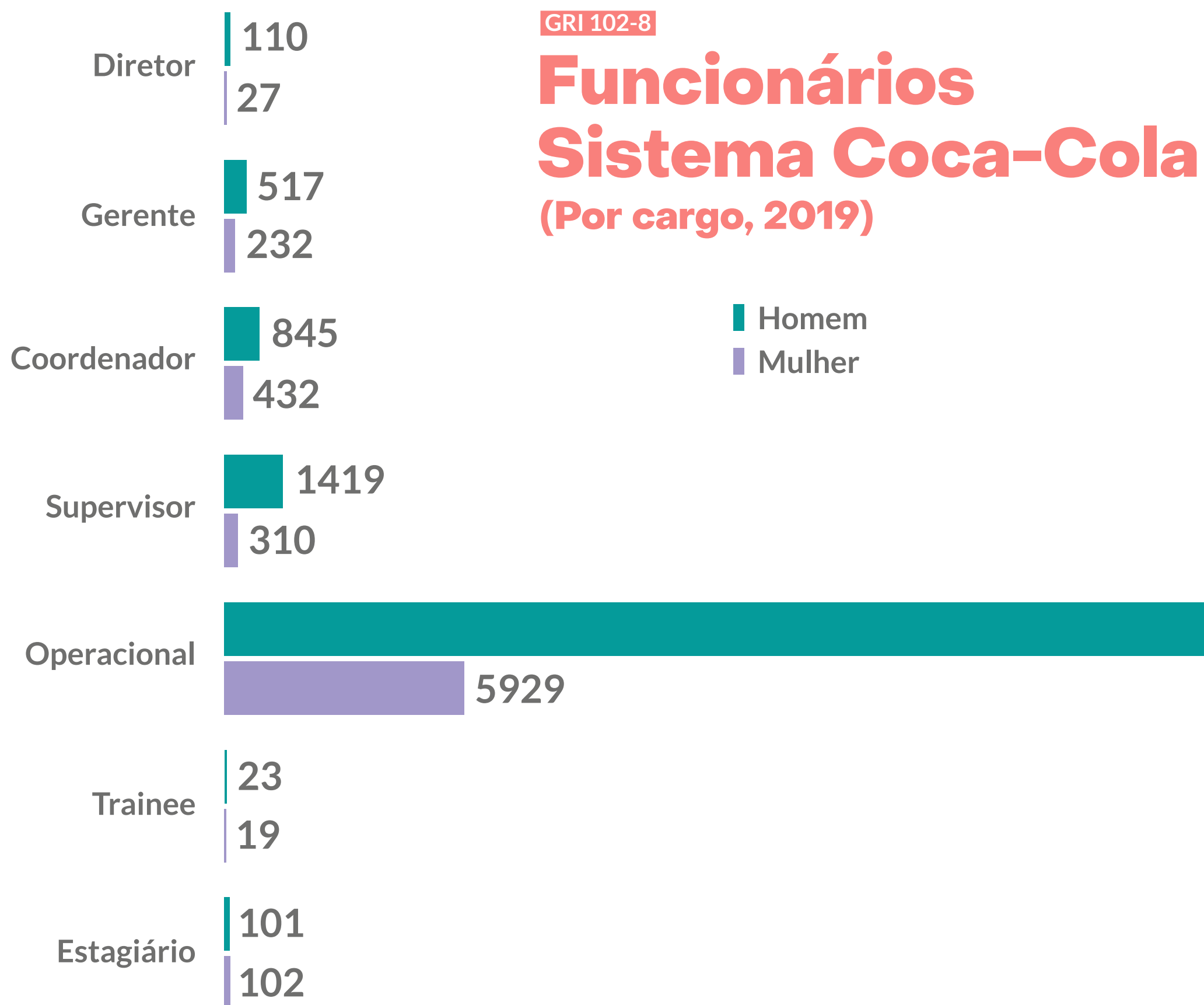
GRI 102-8

## Número total de empregados Sistema Coca-Cola Brasil (Em mil funcionários)





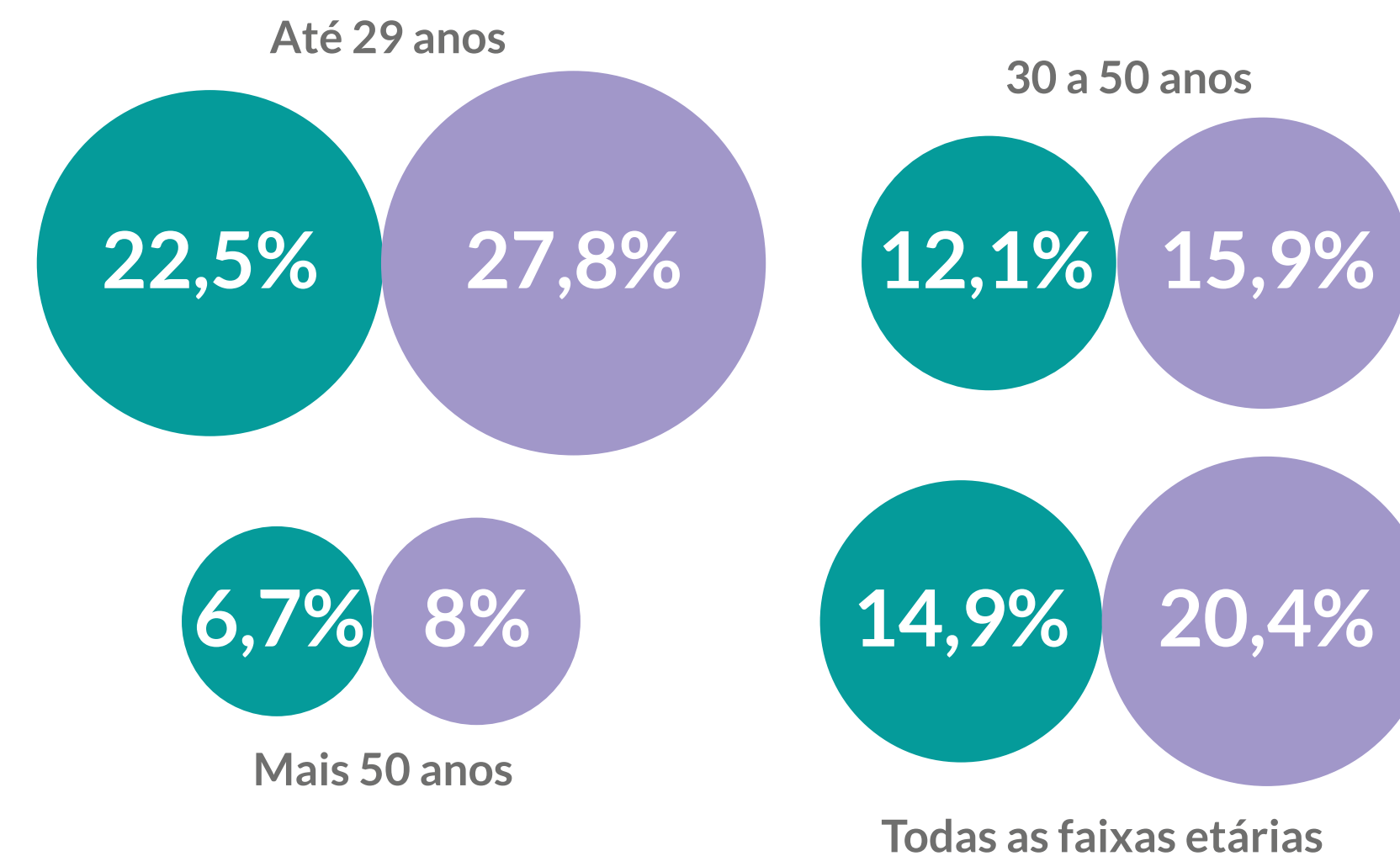
Os homens estavam em maior número em todos os cargos do Sistema Coca-Cola Brasil, exceto entre os estagiários.



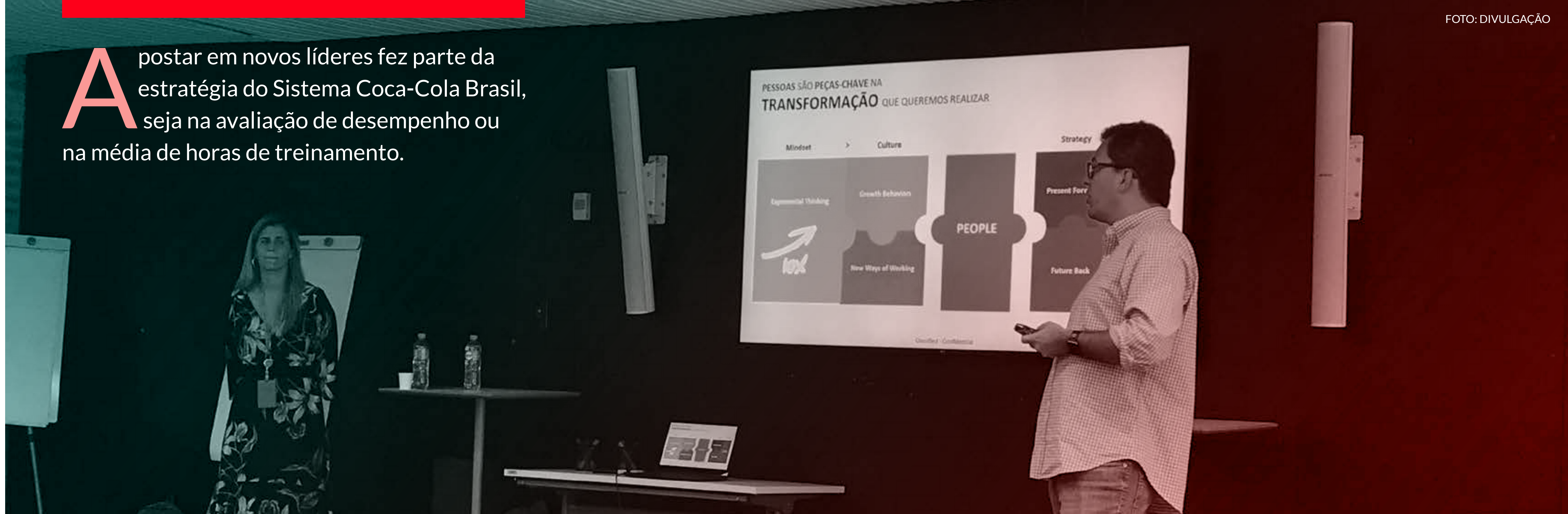
**GRI 401-1**

**Taxa de rotatividade**

● Homem  
● Mulher



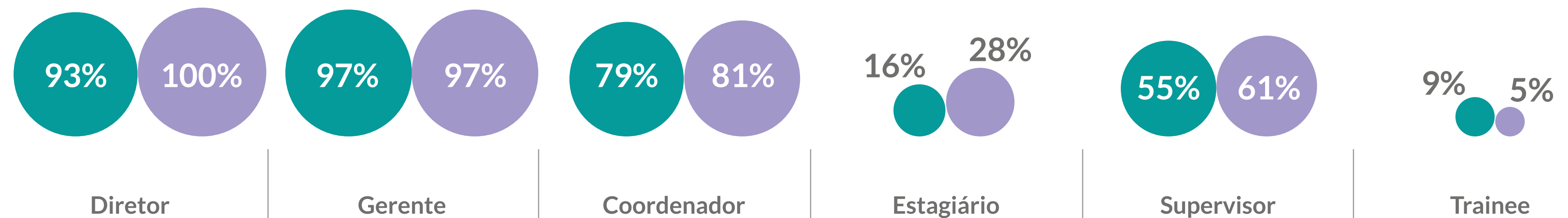
**A**postar em novos líderes fez parte da estratégia do Sistema Coca-Cola Brasil, seja na avaliação de desempenho ou na média de horas de treinamento.



GRI 404-3

## Percentual de funcionários com avaliação de desempenho

● Homem  
● Mulher



- Mensagem do presidente
- Sobre este relatório
- Produção e Consumo conscientes
- Perfil corporativo
- Embalagens
- Saúde e Nutrição
- Recursos humanos
- Água
- Mudança climática
- Diálogo e Engajamento
- Agricultura sustentável
- Saúde e Segurança
- Temas materiais
- Sumário de conteúdo GRI
- A pandemia
- Créditos



GRI 404-1

## Média de horas de treinamento

● Homem  
● Mulher

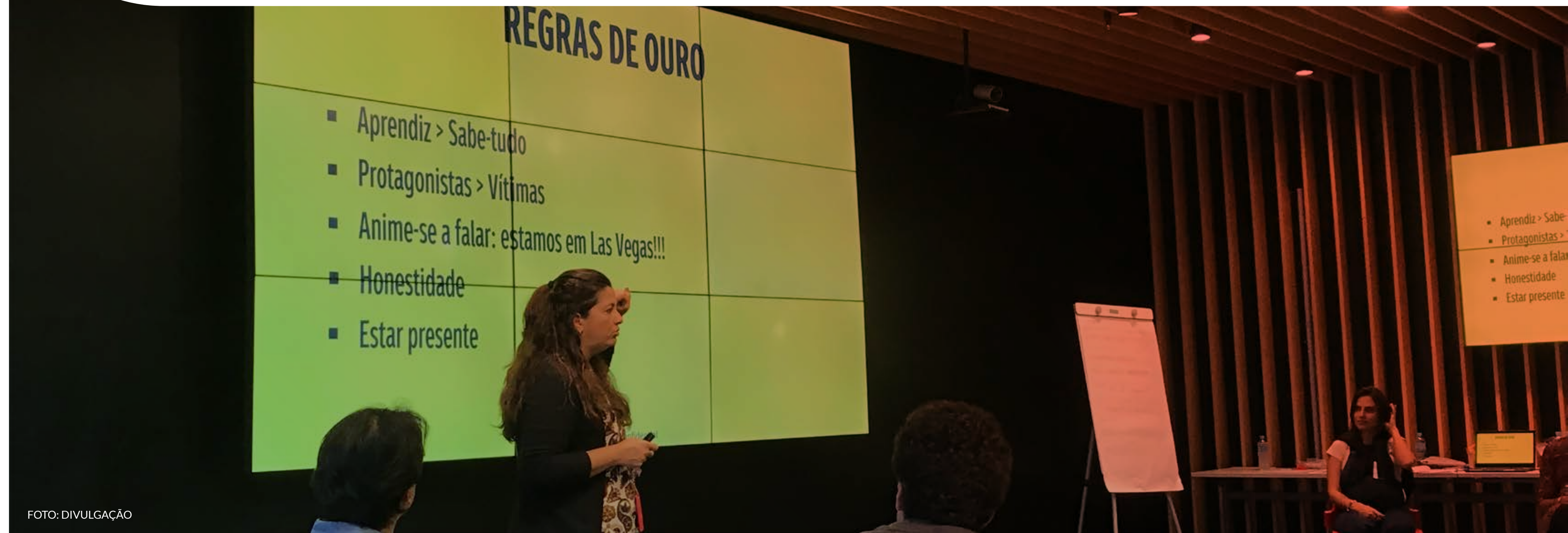
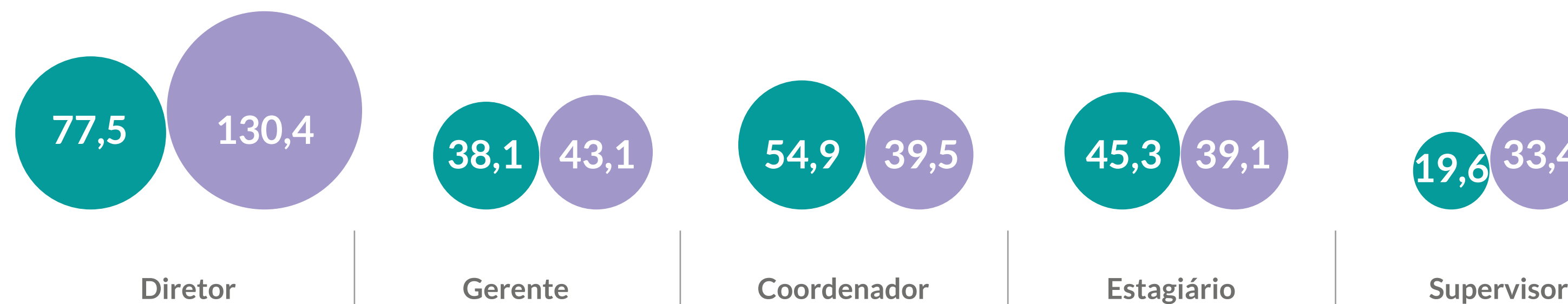


FOTO: DIVULGAÇÃO